



Expedient núm.	Procediment
26584/2021	Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

ANUNCI

Resolució núm. 2021-8657 de data 22/10/2021, per la qual es rectifiquen les bases de la convocatòria de la constitució d'una borsa extraordinària i urgent per a la cobertura provisional de caràcter temporal, en comissió de serveis, pel sistema de concurs, de vacants de la categoria d'Oficial del cos de la Policia Local de l'Ajuntament d'Eivissa.

La regidora delegada, el dia 22 d'octubre de 2021 ha dictat la següent resolució:

"DECRET:

1. Mitjançant el decret d'Alcaldia núm. 2021-7340 de data 15.09.2021 es va aprovar la convocatòria de la constitució d'una borsa extraordinària i urgent per a la cobertura provisional de caràcter temporal, en comissió de serveis, pel sistema de concurs, de vacants de la categoria d'Oficial del cos de la Policia Local de l'Ajuntament d'Eivissa.
2. Atès que s'ha detectat que la base novena de la convocatòria no s'ha ajustat a l'article 191 del Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i es modifica el Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears pel qual es regula la comissió tècnica de valoració encarregada de valorar els mèrits als processos de provisió de llocs de treball temporal.
3. De conformitat amb l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que assenyalava que "*Les administracions públiques podran, així mateix, rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes*".
4. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'han estat delegades mitjançant el Decret d'Alcaldia núm. 2020-1083 de data 19 de febrer de 2020 (BOIB núm. 29 de 7/03/2020),

RESOLC:

PRIMER.- Rectificar les bases de la convocatòria de la constitució d'una borsa extraordinària i urgent per a la cobertura provisional de caràcter temporal, en comissió de serveis, pel sistema de concurs, de vacants de la categoria d'Oficial del cos de la Policia Local de l'Ajuntament d'Eivissa en aquest sentit:

Allà on diu:

"NOVENA. Comissió Tècnica de Valoració.

1. *L'òrgan encarregat de la selecció és la Comissió Tècnica de Valoració, que es determinarà per resolució de l'Ajuntament d'Eivissa. S'ha de publicar en el tauler d'anuncis i al web corporatiu, la composició d'aquesta comissió, abans de la publicació*





de la llista definitiva d'admesos i exclosos.

2. La Comissió serà col·legiada, la seva composició s'ajustarà als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es procurarà, així mateix, la paritat entre dona i home. La seva composició serà predominantment tècnica i els membres hauran d'estar en possessió de titulació o especialització igual o superior a l'exigida per a l'accés a la plaça convocada.

3. La Comissió Tècnica de Valoració es regirà d'acord amb l'article 192 del Decret 40/2019, de 24 de maig, pel que s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i es modifica el Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears.

4. La pertinença a aquesta comissió serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar en representació o a compte de ningú altre.

5. La Comissió Tècnica de Valoració estarà constituïda per cinc membres, i se n'ha de designar el mateix nombre de suplents:

a) *President o presidenta:* designat per l'Ajuntament d'Eivissa entre el personal funcionari de carrera d'experiència reconeguda.

b) *Vocals:* un vocal proposat per la Direcció General d'Interior competent en matèria de coordinació de policies locals, un altre proposat per l'Escola Balear d'Administració Pública i un de designat per l'Ajuntament d'Eivissa.

c) *Secretari o secretària:* designat per l'Ajuntament d'Eivissa, amb veu i vot.

6. La Comissió pot acordar la incorporació de personal assessor o especialistes en totes o alguna de les proves, que pot actuar amb veu però sense vot.

7. La Comissió no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, ni sense la presidència ni la secretaria, i les seues decisions s'adoptaran per majoria.

8. Els membres de la Comissió poden ser nomenats entre els membres de la corporació o entre el personal al servei de les administracions públiques.

9. Els membres de la comissió s'abstindran d'intervenir, i ho notificaran a l'autoritat convocant, quan concorri alguna de les circumstàncies previstes en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

10. Les decisions adoptades per la comissió es poden recórrer en les condicions que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

11. *Són funcions de la comissió tècnica de valoració:*

a) *Valorar els mèrits al·legats i acreditats per les persones aspirants, en la forma establerta en aquestes bases.*

b) *Requerir, si escau, a les persones aspirants que hagin acreditat mèrits amb defectes formals per tal que els esmenin, o quan necessitin l'aclariment d'alguns dels mèrits acreditats dins el termini i en la forma adequada.*

c) *Confeccionar una llista, per ordre de prelación, de les persones que formen part de la borsa.*

d) *Resoldre les reclamacions presentades per les persones aspirants en el termini establert i en la forma adequada.*

e) *Elevar a l'Alcaldia la composició definitiva de la borsa.*

f) *Expedir els justificants d'assistència que demanin els aspirants."*





Ha de dir:

“NOVENA. Comissió Tècnica de Valoració.

1. La comissió tècnica de valoració és l'òrgan col·legiat encarregat de valorar els mèrits que s'han de considerar a cada convocatòria de concurs.
2. Les comissions tècniques de valoració han d'estar constituïdes per tres membres, com a mínim, designats per l'òrgan convocant. S'ha de respectar el principi de representació equilibrada de dones i homes, excepte per raons fonamentades i objectivament motivades.
3. En totes les comissions tècniques de valoració hi ha d'haver un president o presidenta i un secretari o secretària. Les organitzacions sindicals que hagin obtingut més del 10 % de representants dins l'àmbit del municipi convocant, tenen el dret de participar com a membres de la comissió de valoració de forma proporcional. El número dels representants de les organitzacions sindicals no pot ser igual o superior al dels membres designats a proposta de l'òrgan convocant.
4. Els membres de les comissions tècniques de valoració, inclosos els representants sindicals, si s'escau, han de pertànyer a un subgrup de titulació igual o superior a l'exigit per a l'ingrés en l'escala a la qual corresponguin els llocs convocats.
5. Els membres de les comissions tècniques de valoració s'han d'abstenir de formar-ne part si concorren en ells els motius d'abstenció que preveu la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
6. La comissió tècnica de valoració no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, sense president o presidenta ni secretari o secretària. Les decisions s'han d'adoptar per majoria.
7. Les funcions bàsiques de la comissió tècnica de valoració seran les següents:
 - a) Valorar els mèrits al·legats pels concursants als llocs objecte de proveïment d'acord amb allò que disposa la convocatòria corresponent.
 - b) Elaborar una llista en la qual, per ordre de puntuació, hi figurin tots els aspirants presentats i les puntuacions obtingudes per a cada un d'ells.
 - c) Fer la proposta corresponent, de nomenament del candidat que hagi obtingut la major puntuació, per a cada lloc de treball inclòs a la convocatòria i elevar-la a l'òrgan convocant perquè l'aprovi.
8. La comissió tècnica de valoració podrà sol·licitar de l'autoritat o de l'òrgan convocant que designi assessors perquè actuïn amb veu i sense vot, en qualitat d'experts, per ajudar la comissió.

SEGON. Mantenir inalterable la resta de les bases publicades en tots els seus termes.

TERCER. Publicar aquesta resolució en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Eivissa (<https://eivissa.sedelectronica.es>) i a la pàgina web municipal (<http://www.eivissa.es>).

QUART. Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:





a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seva presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Eivissa

En don fe,

LA REGIDORA DELEGADA

(document signat electrònicament al marge)

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge)"

Eivissa,

LA REGIDORA DELEGADA

(document signat electrònicament al marge)

