



DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA AMB MOTIU DEL DIA 25 DE NOVEMBRE, DIA INTERNACIONAL PER A L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA ENVERS LES DONES

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Voldríem que arribés el dia en què no haguéssim de necessitar commemorar el 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, perquè ja no fos necessari. Malauradament, no és el cas. I és per això que l'Ajuntament d'Eivissa vol manifestar el seu ferm compromís amb les dones víctimes de violències masclistes, violències que afecten diàriament totes les dones de la nostra ciutat de diferents maneres i en diferents espais: discriminació per raó de sexe, d'identitat de gènere o d'orientació sexual, assetjament sexual, bretxa salarial, objectivització dels cossos, abusos sexuals a la infància,... L'erradicació de les violències masclistes ha de ser un compromís de totes i tots, des de la ciutadania fins a les administracions.

La violència envers les dones en totes les seves expressions és una de les violacions de drets humans més presents arreu del món, i és fruit d'una estructura social patriarcal, que crea un conjunt de mecanismes legislatius, polítics, econòmics i culturals que promouen la desigualtat. La violència envers les dones impedeix el progrés de la societat en general i de les dones en particular, que no poden desenvolupar els seus projectes vitals en llibertat. En aquest sentit, són imprescindibles les polítiques d'igualtat amb perspectiva de gènere d'educació, de salut, d'acompanyament a la inserció laboral i les polítiques de suport a les persones amb dependència.

La violència masclista no té cabuda en la nostra societat, ni en la nostra democràcia. Les dones tenen dret a viure en llibertat i igualtat d'oportunitats, sense que la seva vida estigui en perill pel fet de ser dones. Tampoc pel fet de ser dones podem permetre que pateixin explotació sexual, que és un exercici de violència masclista, una vulneració dels drets humans que el sistema patriarcal ha creat per promoure la desigualtat existent entre gèneres i la feminització de la pobresa.

Per acabar amb la violència masclista s'han d'establir mecanismes de coordinació eficaços entre les diferents administracions amb competències en la matèria. Totes les institucions han de treballar conjuntament per assolir aquest objectiu, per damunt de plantejaments polítics i estratègies.

Aquest 25 de novembre de 2019, des del feminisme diem prou. Rebutjam la violència patida per les dones i expressam el nostre dol per les 51 dones assassinades durant aquest 2019 per les seues parelles o ex-parelles. Una xifra que es dispara fins a 1027 si comptam des de l'any 2003. Rebutjam la violència patida per les dones i els seus



fills i filles: 3 menors han estat assassinats en casos de violència de gènere també aquest any i 43 menors que s'han quedat orfes.

El document de necessitats del Pacte d'Estat contra la violència de gènere manifesta que aquesta violència és la manifestació més cruel i inhumana de la secular desigualtat existent entre dones i homes que s'ha produït al llarg de tota la història, en tots els països i cultures amb independència del nivell social, cultural o econòmic de les persones que l'exerceixen i la pateixen.

Segons les estadístiques presentades el 14 d'octubre de 2019 per l'Observatori contra la Violència Domèstica i de Gènere, del Consell General del Poder Judicial, amb dades del segon trimestre de 2019, Balears és la segona comunitat amb més víctimes de violència de gènere per cada 10 mil dones. El nombre de denúncies a les Illes va créixer el primer trimestre de 2019 un 9,3% en relació al mateix trimestre de 2018. Al Jutjat de Violència envers la Dona d'Eivissa, es varen tramitar, entre gener i juny d'aquest any, 321 denúncies, el que suposa un augment d'un 2,9% respecte el mateix període de 2018. Des de l'Ajuntament d'Eivissa, un any més, ens preocupa la situació de les dones, no només en el municipi, sinó en tota la comunitat autònoma i en tot el món. En aquest sentit, és fonamental que la justícia no perpetui les desigualtats de l'estructura social patriarcal.

D'altra banda, hem de recordar que és a través de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes a la comunitat autònoma de les Illes Balears (BOIB del 04/08/2016), on se defineixen les violències masclistes, és a dir, totes les violències envers les dones, que van més enllà de la relació de parella o ex-parella. Parlem de violència física, psicològica, econòmica, sexual, simbòlica, dels feminicidis o de la mutilació genital femenina.

També volem recordar la vulnerabilitat de les dones majors de 65 anys, les quals no compten amb recursos adients per a la situació que pateixen, ja que moltes d'elles es troben en una situació de dependència econòmica de les seves parelles o ex-parelles. O, pel que fa les desigualtats laborals, parlar de col·lectius laborals feminitzats i precaritzats, com és el cas de les *kellys*.

L'acord del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, suposa no només un seguit d'eixos i accions a desenvolupar, sinó també de recursos econòmics per dur-les endavant. Així mateix també s'ha materialitzat en la modificació de la Llei de bases de Règim local que suposa que les entitats locals contenen amb competències en matèria de violència de gènere així com promoció de les polítiques d'igualtat entre dones i homes. Concretament, s'ha materialitzat a través del Reial Decret Llei 9/2018, del 3 d'agost, de mesures urgents per al desenvolupament del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, publicat al BOE del 04/08/2018. On, a la disposició final primera, es modifica la Llei de Règim local, (Llei 7/1985, del 2 d'abril), on s'inclou una nova competència als municipis, «o) Actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere».



Tal com diu la FEMP en la seva declaració institucional, els Ajuntaments, les Entitats locals, estan en la primera línia de la lluita contra la violència de gènere, destacant que «la superació de la violència de gènere s'inicia tallant la desigualtat històrica entre homes i dones, realitzant un abordatge des d'un compromís real, com la implementació de mesures integrals eficaces que se tradueixen en polítiques preventives i d'intervenció des de les edats més primerenques».

Així les coses, l'Ajuntament d'Eivissa manté i mantindrà el seu compromís per a continuar lluitant contra les violències masclistes des de la prevenció, la sensibilització, la conscienciació i la promoció de la igualtat entre dones i homes a totes les edats.

Per tot això, tots els grups d'aquesta corporació proposam al Ple de l'Ajuntament d'Eivissa l'aprovació dels següents ACORDS:

1.- Que el Govern estatal continuï impulsant les mesures recollides en el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere a l'àmbit educatiu, social, jurídic, econòmic, de protecció, conscienciació i sensibilització social.

2.- Instar al conjunt dels Grups Parlamentaris de les Corts Generals a tramitar els Pressupostos Generals amb perspectiva de gènere, amb un increment de les partides destinades a Comunitats Autònomes i Ajuntaments per a la lluita contra la Violència Masclista.

3.- Que el Govern estatal, balear i el propi Ajuntament d'Eivissa instin als mitjans de comunicació a evitar aquells continguts que transmetin un estereotip de relacions de parella basat en comportaments masclistes, a que utilitzin llenguatge no sexista i visibilitzin la realitat de discriminació i violència masclista que pateix la meitat de la població, les dones .

4.- Continuar fent polítiques d'igualtat des de l'Ajuntament d'Eivissa, desenvolupant els diferents plans d'igualtat existents en la corporació, ja sigui l'intern (dirigit al personal de l'Ajuntament), com l'extern (per a la ciutadania, empreses i agents socials), la vigència dels quals va del 2018 fins al 2021. Es tracta de diferents accions a desenvolupar de forma transversal perquè les polítiques d'igualtat no depenen només de la regidoria d'igualtat sinó que han de ser una estratègia integral dins i fora de l'Ajuntament.

5.- Desenvolupar accions de prevenció i sensibilització, així com formacions a diferents col·lectius del municipi, fent especial incisió en la joventut, implicant les famílies i els agents educatius i socials.

6.- Reforçar els esforços per a la implementació de polítiques integrals contra la violència de gènere, dissenyades des de la defensa dels drets de les dones i dirigides a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com una passa endavant per a la transformació social necessària per superar aquesta xacra social.



**Ajuntament
d'Eivissa**

7.- Promoure acords, des de tots els grups polítics, amb la finalitat de crear mesures de prevenció i de protecció eficaces, així com les mesures que siguin necessàries per a lluitar per tots els mitjans contra la violència de gènere i totes les violències envers les dones.

8.- Comunicar aquest acord a les entitats de dones del municipi i donar trasllat de la Declaració Institucional i la seva aprovació al Govern estatal, al Govern balear i a l'Institut Balear de la Dona, a la presidència de la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP), i a la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB).