



Expedient núm.	Procediment
10769/2020	Planificació i Ordenació de Personal

DECRET:

1.- Atès que per decret d'Alcaldia núm. 2020-3478, de data 23/06/2020, es varen aprovar les bases per a la convocatòria del procés de provisió temporal, en comissió de serveis, del lloc de treball de director/a de Recursos Humans i Personal de l'Ajuntament d'Eivissa mitjançant el sistema de lliure designació, publicades al tauler d'anuncis de la seu electrònica d'aquest Ajuntament i a la pàgina web municipal en data 23/06/2020.

2.- Vista la fitxa de la relació descriptiva del lloc de treball de director/a de Recursos Humans i Personal de l'Ajuntament d'Eivissa, publicada al BOIB núm. 110 de data 18/06/2020, les característiques del lloc de treball són les següents:

"PLACES DE PLANTILLA QUE PODEN OCUPAR-LO:

GRUP: A1

ESCALA: Administració General / Administració Especial

SUBESCALA: Tècnica / Gestió / Tècnica Administració Especial

CLASSE: Tècnica Superior / Comeses Especials

(...)"

3.- Vist el que disposa el primer paràgraf de la base segona de les bases per a la convocatòria del procés de provisió temporal, en comissió de serveis, del lloc de treball de director/a de Recursos Humans i Personal, segons la qual:

"Per poder participar en aquesta convocatòria, el personal interessat ha de reunir la condició de funcionari o funcionària de carrera en actiu a alguna de les administracions públiques a què, en cada cas, el lloc de treball es trobi obert; i a més a més, la resta de requisits d'ocupació que, per a cada lloc de treball convocat, prevegi la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament, i que s'han indicat en aquesta convocatòria.

(...)"

4.- Vist l'informe-proposta de la regidoria de Recursos Humans, emès en data 07.07.2020, del tenor literal següent:

"Un cop examinades les sol·licituds i la documentació aportada per cadascun dels candidats aspirants es constata que l'aspirant amb DNI 45****48D no compleix amb el requisit que s'estableix en la base segona relatiu a reunir la condició de funcionari de carrera i que l'aspirant 41****65P funcionària de carrera amb plaça en propietat corresponent al Grup A2 com a Tècnic de l'Administració General a l'Ajuntament de Sant Antoni de Portmany que actualment es troba en situació d'excedència voluntària per prestació de serveis en el Sector Públic i que ocupa com a funcionària interina el Grup A1 com a Tècnic de l'Administració General al Consell d'Eivissa no compleix amb el requisit que s'estableix en la base segona relatiu a reunir la condició de funcionari de carrera en actiu del grup A1 d'acord amb el que preveu per al lloc de treball





convocat la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament i, per tant, es proposa l'exclusió d'aquests dos aspirants del present procés selectiu.

D'altra banda, es verifica que l'aspirant amb DNI 38****39B sí compleix amb tots els requisits establerts en les bases de la convocatòria i després de realitzar-li en data 06/07/2020 l'entrevista sobre qüestions relatives a la seva trajectòria professional i a les seves propostes organitzatives del departament de Recursos Humans es considera que és el candidat més apropiat per a l'acompliment del contingut i les funcions del lloc de feina de Director de Recursos Humans i Personal.

Per això, en virtut de l'exposat, d'una banda es proposa l'exclusió dels aspirants amb DNI 45****48D i 41****65P atès que no compleixen amb el requisit que s'estableix en la base segona relatiu a pertànyer a personal funcionari de carrera en actiu a alguna de les administracions públiques i, d'altra banda, es proposa al Sr. Antonio Pérez Barrios com a candidat idoni per a ocupar en comissió de serveis el lloc de Director de Recursos Humans i Personal i, a més, sol·licitar l'aprovació per a la comissió de serveis a l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.

Eivissa,

LA REGIDORA DELEGADA

(document signat electrònicament al marge)"

5.- Atès que en el procés selectiu s'han observat tots els tràmits legals i reglamentaris i que es considera que el Sr. Antonio Pérez Barrios reuneix els requisits establerts i és la persona idònia per cobrir en comissió de serveis el lloc de treball de director/a de Recursos Humans i Personal.

6.- Vist l'informe de la Regidoria de Recursos Humans de data 18/06/2020 i l'informe de fiscalització d'Intervenció de Fons de data 19/06/2020.

7.- D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Excloure als aspirants amb DNI 45****48D i 41****65P del procés selectiu atès que no compleixen amb el requisit que s'estableix en la base segona relatiu a pertànyer a personal funcionari de carrera en actiu a alguna de les administracions públiques.

SEGON.- Proposar al Sr. Antonio Pérez Barrios com a candidat idoni per a ocupar en comissió de serveis el lloc de director/a de Recursos Humans i Personal.

TERCER.- Remetre aquesta Resolució a l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes per a obtenir la seva aprovació a la comissió de serveis referenciada.

QUART.- Notificar aquest decret a les persones interessades.

CINQUÈ.- Publicar aquesta resolució al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Eivissa i a la pàgina web municipal (<http://www.eivissa.es>).

SISÈ.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa





fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seva presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Eivissa,

En don fe,

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge)

(document signat electrònicament al marge)

