

I Pla Municipal
d'Igualtat d'Oportunitats
entre Dones i Homes
de l'Ajuntament d'Eivissa
2008 - 2011





ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ DEL PLA _____	2
2. INTRODUCCIÓ _____	4
3. MARC LEGAL _____	5
4. OBJECTIUS I PRINCIPIS DEL PLA _____	9
5. DIAGNÒSTIC SOCIO-DEMOGRÀFIC _____	12
I.- ESTUDIS I ESTADÍSTIQUES	
1. POBLACIÓ _____	14
2. MERCAT LABORAL _____	22
3. CONCILIACIÓ VIDA LABORAL I PERSONAL _____	33
4. EDUCACIÓ _____	38
5. SERVEIS SOCIALS _____	46
6. SALUT _____	56
7. VIOLÈNCIA DE GÈNERE _____	66
8. PODER I PRESA DE DECISIONS _____	73
II.- DIAGNÒSTIC AJUNTAMENT D'EIVISSA _____	77
III.- ANÀLISI DELS QÜESTIONARIS _____	82
6. CARACTERÍSTIQUES GENERALS DEL PLA _____	91
7. OBJECTIUS ESPECÍFICS I ACCIONS	
I. OBJECTIUS I ACCIONS INTERNES DE L'AJUNTAMENT _____	93
II. OBJECTIUS I ACCIONS EXTERNES DE L'AJUNTAMENT _____	98
8. AVALUACIÓ I INDICADORS _____	106
9. PLANIFICACIÓ DEL CALENDARI _____	110
ANNEX I: QÜESTIONARI I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS _____	112
ANNEX II: FITXA D'AVALUACIÓ DE LES ACCIONS _____	119



1. PRESENTACIÓ

El Primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats, avançant cap a una ciutat més justa

Un dels compromisos polítics que ens vam marcar quan vam assumir la responsabilitat de governar l'Ajuntament d'Eivissa va ser impulsar canvis a la societat per eliminar totes les formes de discriminació i promoure un model de societat més igualitari. Una de les primeres decisions que vam prendre des de l'equip de govern va ser la de crear la Regidoria d'Igualtat, des d'on estam treballant perquè durant aquesta legislatura el nostre Ajuntament i la nostra ciutat segueixin avançant cap a una societat més justa, sense discriminacions per raó de gènere, on dones i homes tinguin els mateixos drets i les mateixes oportunitats.

Tenint en compte aquestes finalitats, hem elaborat el Primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats, que pretén ser una eina fonamental per materialitzar el nostre compromís. L'Ajuntament d'Eivissa es converteix d'aquesta manera en el primer de l'illa en aprovar un pla d'aquestes característiques. Es tracta d'una iniciativa realista, que va més enllà d'una mera declaració d'intencions. Aquest Pla proposa mesures i actuacions concretes per anar fent les primeres passes en la direcció d'una societat més igualitària.

Les primeres mesures en què ja estam treballant des de l'Ajuntament consisteixen en campanyes de sensibilització i cursos de formació contra la violència cap a les dones dirigits al personal, l'eliminació del sexisme en el llenguatge i la implantació de mecanismes perquè homes i dones tinguin les mateixes possibilitats de participar en la presa de decisions i en les estructures de poder, tant a nivell polític com a nivell del personal del propi consistori. En aquest moments també estam impulsant mesures com la flexibilitat horària o la reducció de jornada per tal de conciliar la vida laboral i familiar. Com a institució, som conscients de què tenim la responsabilitat de convertir-nos en un exemple per a la resta de la societat.

Amb el suport de tota la ciutadania volem fomentar una major integració de les dones en la vida social del municipi, garantir una educació basada en valors d'igualtat, establint eines que garanteixin la no discriminació, i aconseguir la igualtat d'oportunitats al món empresarial. Des de l'Ajuntament també estem impulsant la creació d'un espai de cultura, oci i temps lliure, **el Casal de Dones**, que vol ser en un punt d'informació i de trobada de totes les associacions i col·lectius d'Eivissa que treballen per la igualtat.

Amb posada en marxa d'aquest primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats l'Ajuntament d'Eivissa comença a fer les passes necessàries per millorar la convivència i la cohesió social prenent mesures que impliquen i beneficien a totes les persones de la nostra ciutat.

Lurdes Costa
Alcaldessa d'Eivissa



Des de la Regidoria de Politiques d'Igualtat de l'Ajuntament d'Eivissa hem assumit com un repte la lluita per l'eliminació de totes les formes de discriminació entre dones i hòmens al nostre municipi. L'elaboració del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats expressa la voluntat de fer realitat el principi d'Igualtat entre dones i hòmens .

Per dur a terme la redacció del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats, l'Ajuntament d'Eivissa va signar un conveni de col·laboració amb l'Associació Universitària d'Estudis de Gènere de la UIB que ha permès que avui puguem presentar aquest el document, que integra un marc de treball que implica totes les àrees municipals.

El pla que es desenvoluparà en el període 2008-2011 , es sustenta sobre dos pilars bàsics a l'hora de treballar per la igualtat: **l'acció positiva** – accions específiques dirigides a contrarestar la desigualtat i la discriminació de les dones, a través de la història- i la **transversalitat**- que consisteix en la integració de les Politiques d'Igualtat en les Politiques Generals. Aquestes dues formes d'intervenció pretenen un mateix objectiu que és l'equitat entre dones i hòmens, però es diferencien en la metodologia emprada.

En l'elaboració d'aquest document, han intervengut personal de l'Ajuntament i responsables polítics, així com representants de diverses associacions que constitueixen el teixit social del nostre municipi.

El pla d'Igualtat d'Oportunitats de l'Ajuntament d'Eivissa s'estructura en dos eixos de treball: un conté objectius i accions destinades al propi ajuntament, ja que la gestió institucional ha de reflectir el principi d'igualtat, i l'altre eix de treball conté diverses accions destinades a la ciutadania en general.

El Pla d'Igualtat d'Oportunitats de l'Ajuntament d'Eivissa recull un conjunt d'actuacions que tenen com finalitat promoure un procés de transformació cap a un model d'organització social basat en la igualtat de totes les persones.

Des de la regidoria volem traslladar la nostra il·lusió per fer realitat aquest projecte i el compromís de treball per part de la corporació per transformar els objectius en una realitat per a tota la ciutadania.

Mariví Mengual.

Regidora de Politiques d'Igualtat,
Normalització Lingüística i Salut Pública de l'Ajuntament d'Eivissa.



2. INTRODUCCIÓ

Què és la Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones?

Situació en la qual homes i dones poden prendre partit en tots els àmbits de la vida (economia, política, presa de decisions, educació, formació, treball,...) i en la que dos persones de diferent sexe tenen el mateix valor; aquesta diferència no es exclou. Igualtat significa la possibilitat que tenen totes les persones de desenvolupar les seves capacitats personals, tant en l'àmbit públic com al privat, de prendre decisions sense les limitacions imposades pels rols tradicionals assignats en funció del sexe i significa a més a més, el reconeixement del valor de totes les aspiracions i necessitats de dones i homes (*Font: Nodo50*).

La lluita per aconseguir la igualtat efectiva ja es donava abans de la Il·lustració francesa amb Poulain de la Barre, i durant l'Època de les llums amb Condoncet, Olympe de Gouges o Mary Wollstonecraft. John Stuart Mill també va defensar la igualtat dels drets per a les dones des de la Cambra dels Comuns a Anglaterra. En aquesta primera etapa la lluita estava encaminada a defensar la entitat de la dona com a persona.

Al llarg dels anys, la defensa de la igualtat de la dona (envers de l'home) ha passat per diferents etapes, amb la consecució de fites importants (reconeixement de la dona com a ésser humà, dret a treballar fora de l'àmbit privat (amb limitacions), dret a rebre educació (primer diferenciada i després amb el mateix temari; ara ja es planteja la coeducació) sufragi universal,...) que han servit de plataforma per establir-ne de noves.

El moment en el que ens trobem, amb una legislació amb fonament d'igualtat entre homes i dones, però amb traves per a la seva implantació efectiva degut a una societat educada en el sistema patriarcal; ens hem de plantejar noves estratègies per fer realitat el que ja està marcat per llei.

El I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes que està elaborant l'Ajuntament d'Eivissa és una manifestació del **compromís** d'aquest Consistori per a la consecució de la igualtat entre ambdós sexes, en el nostre municipi. Té com a objecte principal impulsar i desenvolupar una política que orienti les pràctiques d'igualtat d'oportunitats en totes les accions a nivell municipal i que tinguin repercussió en el benestar i en la qualitat de vida de tota la ciutadania.

Aquest Pla, que tindrà una vigència de quatre anys, des de l'any 2008 al 2011, vol articular una sèrie de mesures i actuacions adreçades a potenciar, promoure i activar un canvi social orientat a aconseguir unes condicions reals d'igualtat entre els homes i les dones del municipi, actuant des de la política local.

Amb tot això es pretén beneficiar, no només a les dones, sinó a tota la ciutadania mitjançant la incorporació i desenvolupament del principi d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones en totes les polítiques realitzades per l'Ajuntament d'Eivissa.

Les **mesures i actuacions** que es volen implantar estan encaminades a propiciar canvis favorables per a la nostra societat, amb la voluntat d'unir esforços i mobilitzar els recursos necessaris, establint les eines oportunes per fer visibles aquests canvis i aconseguir una societat més igualitària, participativa i justa.



3. MARC LEGAL

Aquest I Pla d'Igualtat d'Oportunitats per a dones i homes del municipi d'Eivissa es sustenta al següent marc legal:

Àmbit Internacional i Europeu:

- Carta de les Nacions Unides (1945): cooperació internacional en la solució de problemes internacionals de caràcter econòmic, social, cultural o humanitari i el desenvolupament i estímul del respecte als drets humans fonamentals de totes les persones sense fer distinció per motius de raça, sexe, idioma o religió.
- Declaració Universal del Drets Humans (1948): declara el respecte a la dignitat i integritat de la persona sense que pugui prevaldre cap discriminació per raó de sexe.
- Conveni Europeu per a la protecció dels drets humans i les llibertats fonamentals del Consell d'Europa (Roma 1950): es va recollir la importància de la igualtat i la no discriminació per raó de sexe.
- Pacte Internacional dels Drets Civils i Polítics (1966): els estats que en formen part es comprometen a garantir a homes i dones la igualtat per a que gaudeixin tots els drets civils i polítics.
- Pacte Internacional dels Drets Econòmics, Socials i Culturals (1966): els estats es comprometen a assegurar als homes i les dones la igualtat en tots els drets econòmics, socials i culturals.
- Convenció sobre la eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (1979): Els estats han d'establir mesures legislatives i d'altra índole que prohibeixin la discriminació contra la dona.
- Declaració Res AG 48/104 de Nacions Unides sobre la eliminació de la violència contra la dona (1993): proclama que els drets de la dona i la nena són part inalienable, integrant i indivisible dels drets humans universals.
- Conferències Mundials de Nacions Unides sobre Drets Humans:
 - o Conferència Mundial sobre els Drets Humans (Viena 1993): va adoptar la declaració i el programa d'Acció de Viena on es reconeixen els drets humans de les dones com a part dels drets universals.
 - o Conferència Internacional sobre Població i Desenvolupament (El Cairo, 1994): destaca que l'avanç de la igualtat en matèria de gènere, empoderament de la dona i la eliminació de totes les formes de violència contra la dona són les pedres angulars dels programes relacionats amb la població i el desenvolupament.
- Conferències Mundials sobre les dones en les que es realitzen propostes d'actuació a nivell mundial : Mèxic 1975, Copenhague 1980, Nairobi 1985, i en la IV Conferència mundial sobre la dona a Pekín (1995) en la que es va remarcar la importància de la igualtat i de la no discriminació per raons de sexe; també es va aprovar la Declaració de Beijing i la *Plataforma de Acció*. L'any 2000, es va celebrar la Conferència de



Nueva York en la que es van avaluar les fites aconseguides i els obstacles existents per al desenvolupament de la *Plataforma de Acción*. De la mateixa manera, es va consensuar que la violència de gènere és un assumpte d'interès públic, tot i que tingui lloc a l'àmbit privat. L'any 2005, es van revisar els compromisos de la *Plataforma de Acción* de Pekín.

- L'any 1993 es va celebrar la III Conferència Ministerial sobre Igualtat entre dones i homes (Roma), en la qual es va aprovar una declaració política en relació a la necessitat de combatre la violència de gènere, també es va aprovar una Resolució sobre la violència i l'abús sexual contra les dones.
- Posteriorment, l'any 1997, va tenir lloc la IV Conferència Ministerial sobre dones i homes del Consell d'Europa (Istanbul) en la qual es va instar a tots el estat membres a que preparessin un Pla d'acció per combatre la violència de gènere.

El mateix any 1997 els Caps d'Estat i de Govern van signar la Declaració Final de la segona cimera del Consell d'Europa per combatre la violència i l'explotació sexual que pateixen les dones (Estrasburg).

- Tractat de Roma (1957): es va constituir la CEE i en el que es va recollir el principi d'igualtat i no discriminació per raó de sexe i, el principi d'igualtat entre dones i homes i el dret a la igualtat de retribució en un mateix treball o del mateix valor.
- Tractat de Masstrich (1992): estableix el principi d'igualtat pel qual els estats membres no han d'impedir que es puguin adoptar mesures d'acció positiva.
- Tractat d'Àmsterdam (1997): es van establir com a objectius de la Unió Europea el principi d'igualtat entre ambdós sexes, incorporar la perspectiva de gènere en totes les actuacions comunitàries i l'eliminació de les desigualtats entre homes i dones i la promoció de la igualtat. També va atribuir la competència d'adoptar les mesures necessàries per combatre la discriminació per raó de sexe al Consell d'Europa.
- En aquest sentit, la Unió Europea ha publicat multitud de Directives, Decisions, Reglaments, Resolucions i Recomanacions per al foment de la igualtat entre homes i dones (en matèria de seguretat social, conciliació vida familiar i laboral, maternitat/paternitat, no discriminació...)
- IV Programa Comunitari d'Acció per a la igualtat d'Oportunitats entre homes i dones (1996-2000): va incorporar el *mainstreaming* a la política dels Estats de la Unió (integració de la igualtat d'oportunitats de manera transversal de les diferents polítiques). També es va posar de relleu la necessitat de promoure una participació equilibrada d'homes i dones en la presa de decisions, i la problemàtica de la violència contra la dones.

Àmbit estatal:

- L'any 1977, Espanya va ratificar el Conveni Europeu per a la protecció dels drets humans i les llibertats fonamentals del Consell d'Europa de Roma (1950).
- Constitució Espanyola (1978): a l'article 1 es dicta que Espanya es constitueix en un Estat social i democràtic de dret que propugna com a valors superiors del seu ordenament jurídic la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític. A l'article



9.2 s'estableix que correspon als poders públics promoure les condicions per a que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra, siguin reals i efectives; suprimir els obstacles que impedeixen o dificulten la seva plenitud; i facilitar la participació de tots/es els ciutadans i ciutadanes a la vida política, econòmica, cultural i social; i l'article 14 proscriu qualsevol discriminació per raó de sexe.

- La Convenció sobre la eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona de l'any 1979, va ser ratificada per Espanya l'any 1983.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local: l'article 28 estableix que els municipis poden realitzar activitats complementàries de les pròpies d'altres administracions públiques i, en concret, les relatives a l'educació, la cultura, la promoció de la dona, la vivenda, la sanitat i la protecció del medi ambient.
- Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.
- Real Decret 1251/2001 pel qual es desenvolupa part de la Llei de conciliació de la vida familiar i laboral.
- Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere: pretén donar una resposta global a la violència contra les dones i proporcionar una normativa per al seu desenvolupament.
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones amb l'objecte de fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones, i en concret amb l'eliminació de la discriminació de la dona en tots el àmbits de la vida.

Àmbit Balear:

- Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona: per tal d'establir els principis generals que han d'orientar aquesta igualtat, determinar les accions bàsiques que s'han d'implantar i també completar l'organització administrativa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de les Illes Balears.
- Llei Orgànica 1/2007 de 28 de febrer (Estatut d'Autonomia de les Illes Balears): l'article 9 ordena a les institucions públiques promoure la llibertat, la justícia, la igualtat i el progrés social i econòmic entre els/les ciutadans/es de les Illes Balears; i l'article 10.14 atribueix a la comunitat autònoma de les Illes Balears la competència exclusiva sobre l'acció i el benestar social, el desenvolupament comunitari i la integració.

Aquest Pla d'Igualtat s'emmarca en el conjunt de les polítiques que els poders públics d'àmbit internacional, europeu, estatal i autonòmic impulsen per garantir la igualtat d'oportunitats. S'està elaborant amb l'idea que la igualtat, a més de ser un dret de les persones, és una necessitat estratègica per aprofundir en la democràcia i per a la construcció d'una societat més sana, justa, cohesionada i desenvolupada, tant socialment com econòmicament.



Malgrat els avanços que s'han produït durant els últims anys en matèria d'igualtat d'oportunitats i malgrat que l'ordenament jurídic recull la igualtat formal, al dia a dia es continuen produint situacions en les que els homes i les dones no gaudeixen dels mateixos drets i oportunitats. Per esmenar aquestes situacions, és necessari realitzar polítiques actives que suprimeixin les barreres que ens impedeixen aconseguir la igualtat de fet.

L'existència d'aquesta base legal per a la igualtat d'oportunitats és de gran importància, però això no significa la igualtat real entre homes i dones. Aquesta igualtat només es pot aconseguir des de les polítiques socials, ja que les desigualtats existeixen en altres àmbits, como són l'econòmic, el cultural, el polític... Aquests plans d'acció són les eines fonamentals per a promoure la igualtat d'oportunitats des de les administracions públiques.

Per això, els poders públics han de disposar de les eines i mesures adequades per pal·liar i eradicar les discriminacions per raó de sexe. Tot i que els canvis socials experimentats en els últims anys són positius, encara persisteixen innegables desigualtats, tant en l'àmbit públic com en el privat.

En tot aquest procés, el paper que ha de jugar l'administració local és fonamental, ja que és la institució pública més propera a les necessitats de la població, i compta amb l'espai adequat per a l'acció efectiva en matèria d'igualtat d'oportunitats.

La **finalitat** d'aquest Pla d'Igualtat és millorar la situació social de les dones impulsant l'aplicació del principi d'igualtat com a garantia d'una societat igualitària. Això, significa integrar l'òptica de la igualtat en totes les polítiques d'intervenció que es dictin a nivell municipal i promoure la participació de les dones en tots els camps de la vida social, aconseguint que esdevinguin agents co-partícpis de la presa de decisions, ja que sense la participació activa de les dones i la incorporació dels seus punts de vista a tots els nivells no aconseguirem la igualtat efectiva.

Per aquest motiu, el Pla es vol edificar sobre uns fonaments basats en la participació i representació de dones i homes en igualtat de condicions a totes les àrees municipals i de quotidianitat del municipi d'Eivissa.

Els dos **pilars bàsics** que sustentaran la bona marxa i implementació d'aquest conjunt d'accions, no són més que l'aplicació coordinada i paral·lela d'aquestes des de l'administració pública i la societat civil.

En base a aquests dos pilars, s'estableixen els dos **eixos** al voltant dels quals hem de definir les línies d'acció i mesures per complir els objectius:

PRIMER. Integrar l'enfoc de gènere dins les àrees d'intervenció municipals, com a garantia de l'aplicació del principi d'igualtat, orientat a suprimir les situacions de discriminació.

SEGON. Establir el marc d'acció adequat per a la sensibilització de la societat i la seva coresponsabilitat en la consecució efectiva de la igualtat entre dones i homes.

Aquest I Pla, s'està dissenyant tenint en compte que no es poden introduir millores en matèria d'igualtat d'oportunitats, si no s'incideix en la pròpia administració local, amb uns objectius i accions específiques adreçades al propi Ajuntament, i paral·lelament s'estableixen accions destinades a tota la ciutadania i agents socials del municipi.



4. OBJECTIUS I PRINCIPIS DEL PLA

Els objectius d'aquests eixos són:

Objectius del primer eix:

- Promoure la integració de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, en el disseny, execució i avaluació de totes les mesures i actuacions en les quals es concreten les diferents polítiques municipals.
- Implicar a totes les regidories de l'Ajuntament d'Eivissa per impulsar la incorporació de l'enfoc de gènere en la planificació estratègica de les seves polítiques d'acció.

Objectius del segon eix:

- Impulsar polítiques transversals que contribueixin a crear condicions i estructures socials que permetin que la igualtat entre dones i homes sigui real i efectiva.
- Fomentar la participació d'homes i dones en tots els sectors de la societat, eliminant les situacions de discriminació que afectin la plena integració, en igualtat d'oportunitats, de les dones del municipi d'Eivissa.

En tot això, s'ha de tenir en compte que no és un pla tancat ja que es tracta d'un document flexible i dinàmic, que s'anirà adaptant en funció de l'evolució del mateix. En definitiva, és un punt de partida i ha d'anar evolucionant amb la realitat del municipi, ja que aquesta realitat mai és estàtica.

Els **principis** que orienten les accions incorporades a aquest Pla i que abasten totes les àrees, objectius i actuacions, programes i recursos, són els següents:

- **Transversalitat o mainstreaming:** Necessitat de promoure la igualtat entre dones i homes en totes les activitats i mesures generals, contribuint a la incorporació de la dimensió d'igualtat i la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques i actuacions municipals. Amb aquesta eina es pretén transformar les actuals formes de la política, incidint en la incorporació de la visió i els coneixements de les dones.

La seva implantació va ser assumida per la *Plataforma para la Acción* que es va adoptar al final de la *IV Conferencia Mundial sobre las Mujeres de Naciones Unidas*, celebrada a Beijing al 1.995. En aquesta *Plataforma*, s'afirma que “*els governs i altres actors haurien de promocionar una política activa i visible del mainstreaming de gènere, a totes les polítiques i programes, per a que, abans que es prenguin decisions, es realitzi un anàlisi dels efectes produïts en dones i homes respectivament*”.

Aquest principi va ser recollit en el *IV Programa de Acción Comunitario* i, per primera vegada a Espanya, al *III Plan para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres 1.997-2.000*. Segons un grup d'especialistes que va crear el *Consejo de Europa*, el *mainstreaming de gènere* és “*l'organització (la*



reorganització), la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos polítics, de tal forma que una perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpori a totes les polítiques, a tots els nivells i a totes les etapes, pels actors involucrats en l'adopció de mesures polítiques”.

- **Participació:** S'ha de comptar amb la cooperació de tots els elements que la componen. Per això, s'incorporarà a la iniciativa social en les polítiques encaminades a promoure la igualtat d'oportunitats, afavorint i potenciant l'associacionisme de dones i homes i el desenvolupament de projectes encaminats a aconseguir-ho, facilitant mecanismes de participació del teixit social.
- **Prevenió:** Per aconseguir la igualtat d'oportunitats i impedir qualsevol tipus de discriminació s'ha d'incorporar progressivament la conscienciació de la societat en la cultura de la tolerància i en la promoció d'estils de vida on la convivència, el respecte a la diferència i l'absència d'estereotips o patrons culturals discriminatoris facilitin una millor qualitat de vida.
- **Participació equitativa en els àmbits públics i privats:** És necessari afavorir la presència equitativa de dones i homes en tots els àmbits de la vida i especialment de les dones als llocs de responsabilitat, tant econòmic com social, cultural o polític i perseguir la conciliació de la vida familiar i professional propiciant una participació equitativa de dones i homes en els àmbits privats i públics. Actualment, la violència de gènere, la discriminació salarial o la poca representació en els llocs de poder polítics i econòmics, reflecteixen que encara hi ha límits per a que les dones gaudeixin plenament dels seus drets. Això ens demostra que l'eradicació de la discriminació indirecta és un dels objectius a perseguir.
- **Integració:** En el conjunt de les diferents àrees municipals s'ha d'establir una línia d'acció comú, en base a poder desenvolupar de manera unitària els programes i iniciatives de l'Ajuntament; d'aquesta manera, qualsevol actuació encaminada a superar la discriminació per raó de sexe i aconseguir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, serà més efectiva.
- **Empoderament:** Va ser un dels conceptes que es va impulsar des de la IV Conferència Mundial de les dones celebrada a Pekín al 1995. Es basa en fomentar i potenciar la participació de les dones en llocs de presa de decisions (educació, treball, economia, política, associacions...), al mateix temps que es revaloritza la seva aportació. Aquesta expressió també comporta una segona dimensió, prendre consciència del poder que ostenten les dones individual i col·lectivament, i que té a veure amb la recuperació de la pròpia dignitat de les dones com a persones (Web Mujeres en Red).
- **Acció positiva:** Són mesures específiques, en favor de les dones, per a corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte als homes, amb la finalitat de fer efectiu el dret constitucional de la igualtat. Aquestes accions, s'han d'aplicar sempre i quan es donin aquestes situacions, i han de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu que es persegueix en cada cas (Article 11 de la Llei Orgànica d'Igualtat efectiva entre dones i homes).



Aquest Pla ha de servir com a instrument per a l'acció política en base a enfortir el procés de transformació social, i d'aquesta manera aconseguir la Igualtat. Els principis establerts marquen les següents **línees** que ha seguir el Pla:

1. Realitzar un diagnòstic acurat de la realitat del municipi per identificar els desequilibris de gènere i les necessitats diferenciades dels homes i les dones.
2. Fomentar la sensibilització de la ciutadania per a que prengui consciència de les desigualtats que existeixen entre homes i dones, i de la seva corresponsabilitat social.
3. Afavorir una participació i representació paritària de la ciutadania en tots els àmbits socials i polítics que intervinguin a la vida del municipi.
4. Potenciar des de l'Ajuntament d'Eivissa la informació i difusió dels objectius i accions emmarcats en el Pla, així com la coordinació amb entitats públiques o privades que treballin per la consecució de la Igualtat real.

Amb totes les premisses establertes anteriorment, i per al bon desenvolupament d'aquest Pla, s'han de tenir en compte una sèrie de **necessitats** que impliquen:

- Assumir la Igualtat d'Oportunitats com objectiu general i prioritari de la Política de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Incloure el principi d'Igualtat d'Oportunitats en les actuacions polítiques i tècniques del consistori.
- Crear una estructura específica de seguiment del Pla d'Igualtat, que integri la visió i participació política i tècnica de totes les àrees d'intervenció municipal. Aquestes accions les realitzarà la Comissió de Seguiment.
- Implicar a cadascuna de les àrees i regidories de l'Ajuntament, tant a nivell tècnic i com polític en la implementació efectiva d'aquests Pla.
- Reforçar la Regidoria d'Igualtat d'Oportunitats:
 - o Implicació integral.
 - o Coordinació de la Comissió de Seguiment i la Comissió de Projecció Social.
 - o Assessorament específic en el disseny de les actuacions, des de la perspectiva de gènere.
 - o Execució de les accions específiques que li corresponguin.
- Incloure la variable sexe en la recollida d'informació.
- Difondre el Pla d'Igualtat, entre el personal de l'Ajuntament i entre la ciutadania.
- Desenvolupar un sistema d'avaluació de l'Impacte de Gènere.



5. DIAGNOSTIC SOCIO-DEMOGRÀFIC

Tal i com s'ha establert, el punt de sortida per establir aquest Pla és el Diagnòstic de la situació de la Igualtat d'Oportunitats al municipi. Integra la part preliminar però bàsica per poder agafar consciència de la realitat que existeix a Eivissa per identificar els possibles desequilibris entre ambdós sexes, i d'aquesta manera poder marcar les línies d'actuació posteriors amb més precisió. L'anàlisi de la situació del territori s'ha estructurat de la següent forma:

I.- En la mesura de les possibilitats i de la disponibilitat de dades desagregades per sexes dins els diferents estudis i estadístiques a nivell local, s'ha analitzat la realitat del municipi d'Eivissa. Malgrat això, en alguns aspectes no s'ha tingut més remei que analitzar la situació a nivell regional, autonòmica o nacional, i extrapolar les dades al municipi d'Eivissa. S'han pres en consideració les següents àrees:

- Població.
- Mercat Laboral.
- Conciliació Vida Laboral i Personal.
- Educació.
- Serveis Socials.
- Salut.
- Violència de gènere.
- Poder i Presa de Decisions.

S'ha procurat que les dades analitzades fossin el més actualitzades possible, però en alguns casos els estudis més recents són de l'any 2005. Les fonts utilitzades són publicacions, estudis, estadístiques, treballs o memòries anuals, dels següents organismes, entitats i agrupacions:

- Institut Nacional d'Estadística (INE).
- Consell General del Poder Judicial.
- Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS).
- Institut de la Dona del Ministeri de Treball i Assumptes Socials.
- Ministeri de Sanitat i Consum.
- Institut d'Estadística de les Balear (IBESTAT).
- Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB).
- Comunitat Autònoma de les Illes Balears (CAIB)
- Conselleria d'Educació i Cultura del Govern Balear.
- Universitat de les Illes Balears (UIB).
- Consell Insular d'Eivissa (CIE).



- Hospital Can Misses.
- Petita i Mitjana Empresa d'Eivissa i Formentera (PIMEEF).
- Webs de diferents Col·legis professionals.
- Ajuntament d'Eivissa.

II.- Per una altra banda, també s'ha analitzat la situació interna de l'Ajuntament d'Eivissa

III.- Per últim, s'ha realitzat i analitzat unes enquestes a persones de diferents àrees municipals i a persones representatives d'associacions, entitats i altres organismes; per poder saber la visió que tenen elles de la Igualtat d'Oportunitats al municipi d'Eivissa i la seva experiència personal i professional. Aquestes persones estaran implicades en el desenvolupament i anàlisi posterior del Pla, com a part integrant de dues Comissions d'avaluació.

Aquestes dades ens serviran per poder abordar les diferents problemàtiques detectades i encaminar millor el treball que s'ha de dur a terme. Aquest diagnòstic també ens servirà de base per a posteriors anàlisis i per poder observar l'evolució de la població dins el municipi.

I.- ESTUDIS I ESTADÍSTIQUES

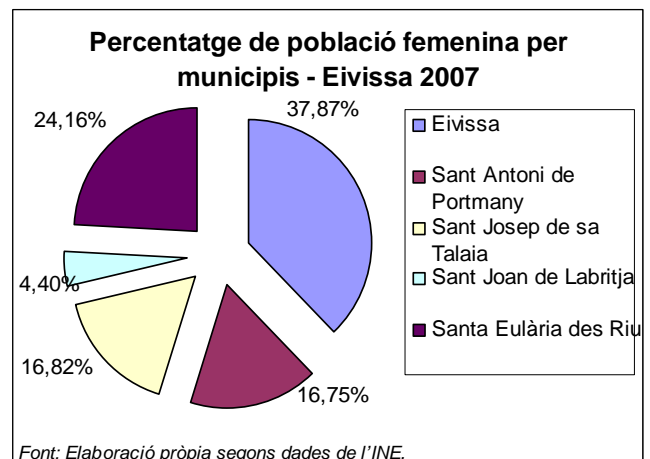
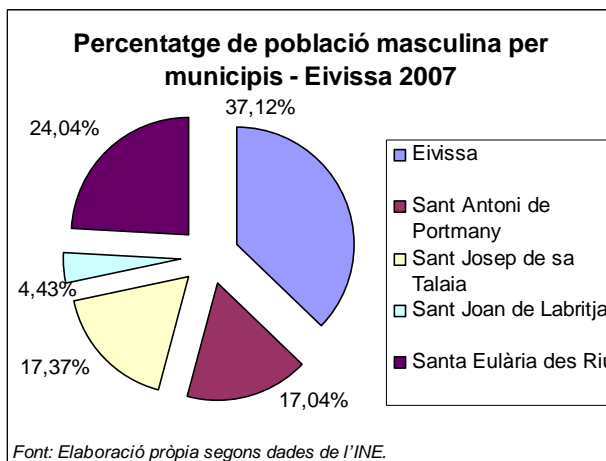
1. POBLACIÓ

1. SITUACIÓ

El municipi d'Eivissa té una extensió total d'11 Km² (Font: IBESTAT), el que representa l'1,9% del total del territori de l'illa d'Eivissa. Però concentra un 37,48% de la població insular, en aquest sentit compta amb el 37,12% dels homes i el 37,87% de les dones de l'illa.

La **densitat de població** del municipi d'Eivissa és de 4.010,36 habitants/ km².

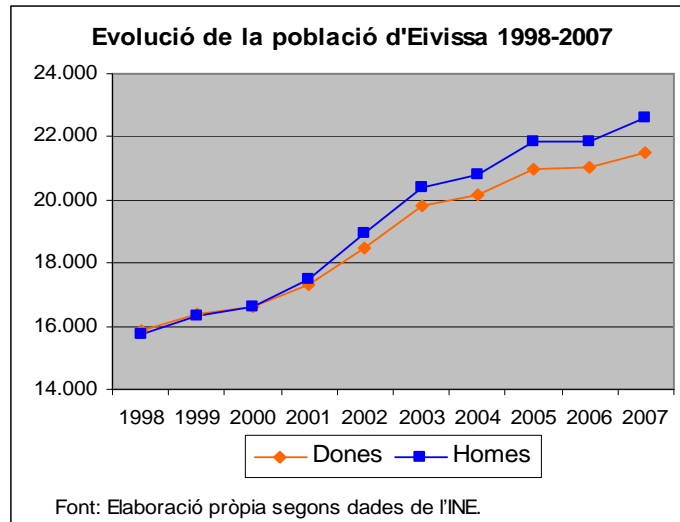
El municipi d'Eivissa està dividit, a nivell censal, en quatre districtes i vint-i-quatre seccions (Font: IBESTAT).



Segons la revisió del padró municipal de l'INE (Institut Nacional d'Estadística), l'evolució de la població dins del municipi d'Eivissa durant els últims deu anys, ha estat:

Any	Total	Dones	Homes
1998	31.582	15.854	15.728
1999	32.700	16.380	16.320
2000	33.223	16.633	16.590
2001	34.779	17.296	17.483
2002	37.408	18.449	18.959
2003	40.175	19.789	20.386
2004	40.991	20.168	20.823
2005	42.797	20.959	21.838
2006	42.884	21.033	21.851
2007	44.114	21.529	22.585

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'INE



Segons les dades de l'INE, a data 1 de gener de 2007, la **població total** del municipi és de 44.114, i la distribució segons sexe es del 48,80% de dones i el 51,20% d'homes.

Per tant, l'**índex de masculinitat** és de 1,05.

Respecte a l'evolució de la població, el creixement relatiu des de l'any 1998 a 1 de gener de 2007 ha estat de 39,68%. Concretament, s'ha produït un augment del 43,60% del homes i del 35,80% de les dones.

Aquest important creixement de la població és degut, en la seva major part al fenomen de la immigració, ja que suposa el 66% del increment total.

L'**evolució de la població**, si tenim en compte l'origen (continent), des de l'any 1998 fins a l'1 de gener de 2007, ha estat la següent:

Any		TOTAL	Espanya	Estranger	Àfrica	Amèrica	Àsia	Europa	Altres
1998	TOTAL	31.582	30.337	1.245	317	202	98	627	1
	HOMES	15.728	15.070	658	220	79	43	315	1
	DONES	15.854	15.267	587	97	123	55	312	0
2007	TOTAL	44.114	34.653	9.461	1.228	3.908	287	4.036	2
	HOMES	22.585	17.369	5.216	861	1.921	159	2.275	0
	DONES	21.529	17.284	4.245	367	1.987	128	1.761	2

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'INE.

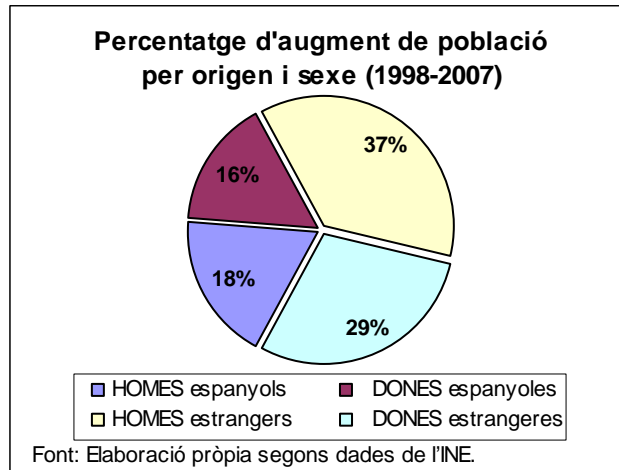
Dins la població estrangera, les dones representen un 44,87%. Dins la població espanyola, el 48,88% són dones.

El 21,45% de la població és estrangera: on la població de fora d'Europa suposa un 57,34% respecte al 42,66% provinents d'Europa. D'aquesta, tenim que:

	% Europa	% Fora Europa
HOMES	43,62%	56,38%
DONES	41,48%	58,52%

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'INE

Si comparem el percentatge d'augment de població espanyola en relació a l'estrangera, desagregat per sexe, observem que la població estrangera ha augmentat considerablement més que la població espanyola, per gènere quasi no s'observa diferència:



El **diferencial de població** entre 1998 i 2007 és de: 8.216 estrangers/eres més i 4.316 espanyols/es més.

Població d'Eivissa , a 1 de gener de 2007, per gènere i principals nacionalitats								
	Total Població	Total Estranger	Total Europa	Total Unió Europea (27)	Alemanya	França	Itàlia	Regne Unit
Total	44.114	9.461	4.036	3.898	431	489	858	248
Homes	22.585	5.216	2.275	2.217	238	267	553	121
Dones	21.529	4.245	1.761	1.681	193	222	305	127

	Bulgària	Romania	Resta Europa	Rússia	Ucraïna	Total Àfrica	Marroc	Total Amèrica
Total	46	1.258	138	38	7	1.228	1.108	3.908
Homes	27	680	58	13	2	861	770	1.921
Dones	19	578	80	25	5	367	338	1.987

	Argentina	Bolívia	Colòmbia	Equador	Perú	Total Àsia	Xina	Oceania i altres
Total	569	38	292	1.684	43	287	111	2
Homes	311	15	133	846	20	159	72	0
Dones	258	23	159	838	23	128	39	2

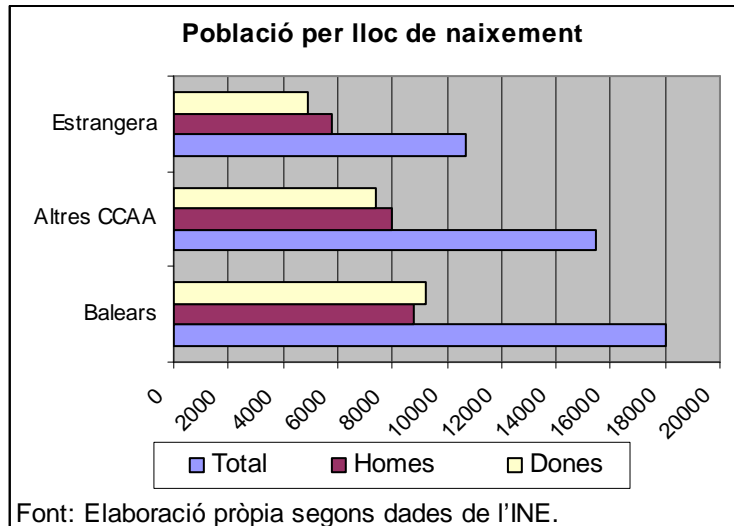
Font: INE

Les tres nacionalitats més nombroses tant en homes com en dones són: Equador, que representa un 17,42%; Romania, amb un 13,30%; i Marroc amb un 11,71%; del total de població estrangera.

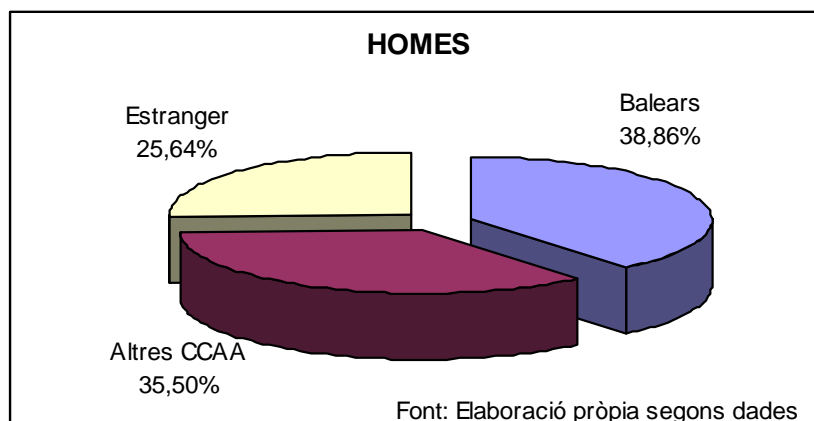
Si es compara la població del municipi d'Eivissa segons el lloc de naixement:

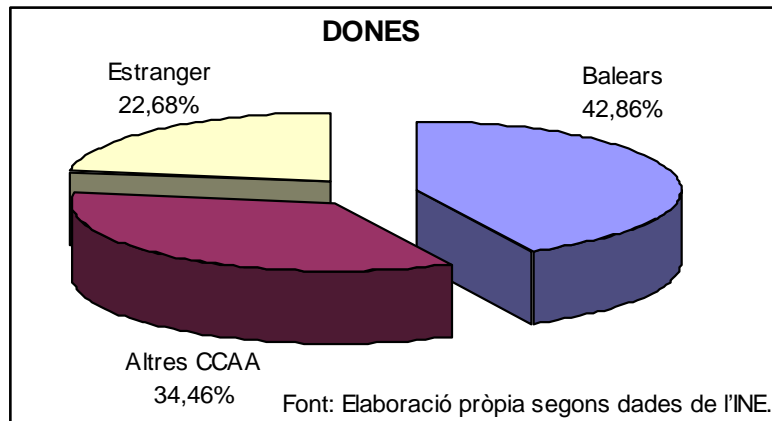
	Balears	Altres CCAA	Estranger
Total	18.004	15.436	10.674
Homes	8.777	8.017	5.791
Dones	9.227	7.419	4.883

Font: INE

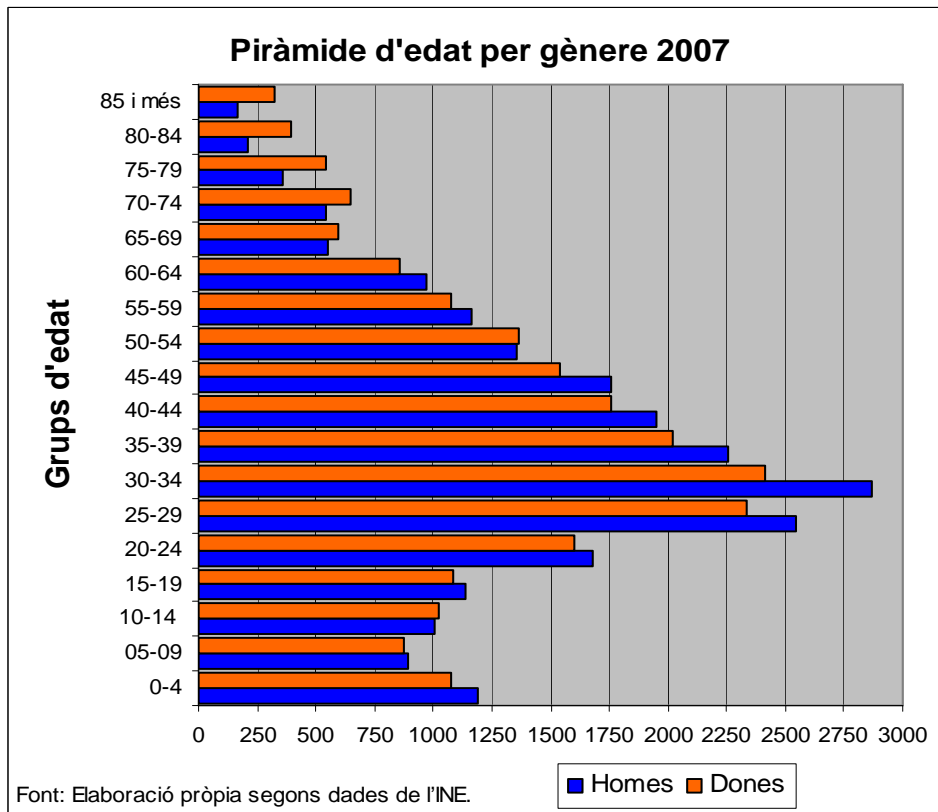


S'observa que la població nascuda fora de la comunitat autònoma de Balears és del 59,19%. D'aquesta el 34,99% ha nascut a una altra comunitat autònoma i el 24,20% fora d'Espanya. Si s'analitza per sexes, hi ha més percentatge de dones nascudes a Balears que homes. En concret, la població nascuda al municipi d'Eivissa és de 15.149, 7.487 homes i 7.662 dones, pel que es manté la tendència esmentada anteriorment.





La **distribució de la població** per edats i sexe ens dona la següent piràmide:



El rang d'edat més nombrós és el comprés entre 30 i 34 anys, amb 5.280 persones (en ambdós sexes). Aquesta piràmide, tot i tenir un perfil lleugerament recessiu, les xifres corresponents als trams d'edat entre 20 i 50 anys, es poden assignar, parcialment, al flux de la immigració; tal i com s'ha comentat. La mitjana d'edat de la població és aproximadament de 36,89 anys. Per sexe, l'edat mitjana de les dones és de 37,65 anys; en els homes és de 36,17 anys.



Població per gènere, grups d'edat i percentatge					
Grups d'edat	Total Població	Pobl. Homes	% Homes*	Pobl. Dones	% Dones*
Total	44.114	22.585	51,20%	21.529	48,80%
0-4	2.267	1.190	2,70%	1.077	2,44%
5-9	1.768	895	2,03%	873	1,98%
10-14	2.030	1.005	2,28%	1.025	2,32%
15-19	2.220	1.134	2,57%	1.086	2,46%
20-24	3.281	1.678	3,80%	1.603	3,63%
25-29	4.879	2.546	5,77%	2.333	5,29%
30-34	5.280	2.870	6,51%	2.410	5,46%
35-39	4.281	2.257	5,12%	2.024	4,59%
40-44	3.705	1.949	4,42%	1.756	3,98%
45-49	3.293	1.755	3,98%	1.538	3,49%
50-54	2.715	1.353	3,07%	1.362	3,09%
55-59	2.240	1.165	2,64%	1.075	2,44%
60-64	1.830	970	2,20%	860	1,95%
65-69	1.142	547	1,24%	595	1,35%
70-74	1.188	538	1,22%	650	1,47%
75-79	899	357	0,81%	542	1,23%
80-84	606	213	0,48%	393	0,89%
85 i més	490	163	0,37%	327	0,74%

*Percentatge segons gènere respecte a la població total

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'INE.

L'índex d'envelliment total és del 71,31%. Si tenim en compte el gènere, hi ha una diferència considerable d'envelliment de la població femenina, amb un índex del 84,27%, davant el 58,83% de la població masculina.

Tal i com trobem a les *piràmides d'edat ideals*, tenim que en els grups d'edat superiors les barres femenines són més llargues que les masculines.

2. MOVIMENT NATURAL DE LA POBLACIÓ

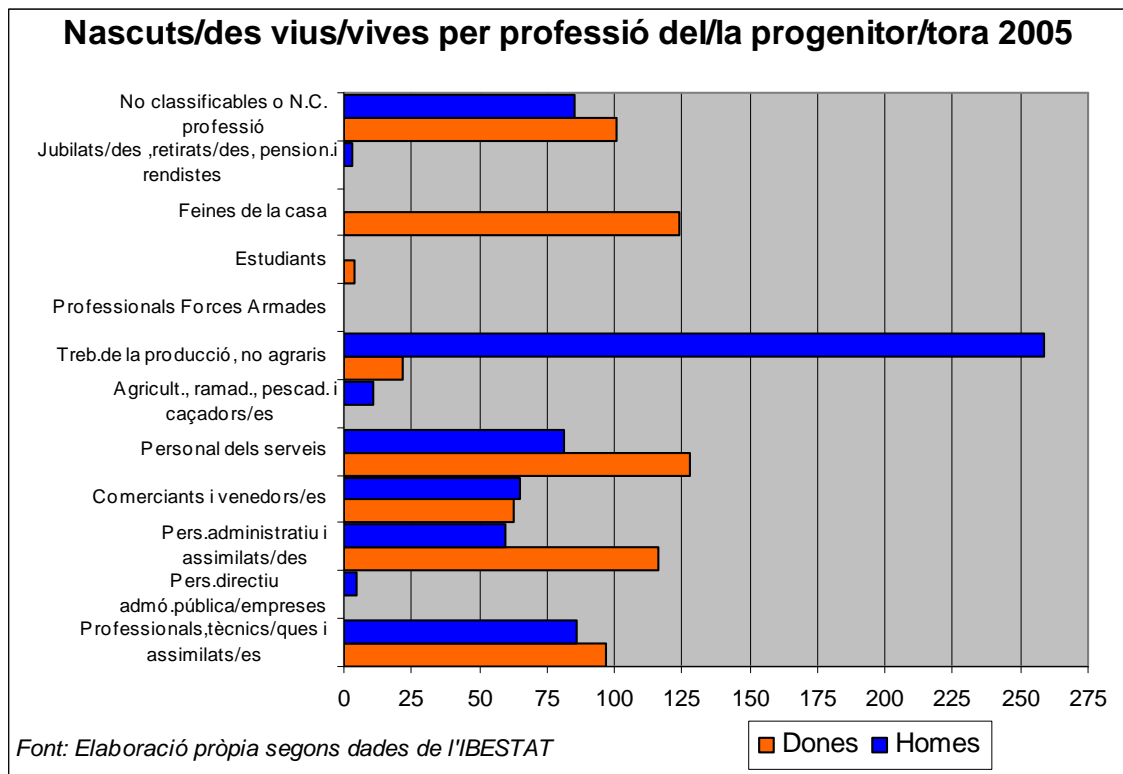
NAIXEMENTS:

Nascuts/des vius/vives per professió del/la progenitor/tora 2005	Dones	Homes
Professionals,tècnics/ques i assimilats/des	97	86
Pers. directiu admó. pública/empreses	-	5
Pers. administratiu i assimilats/des	116	60
Comerciants i venedors/es	63	65
Personal dels serveis	128	81
Agricult.,ramad.,pescad. i caçadors/es	-	11
Treb. de la producció, no agraris	22	259
Professionals Forces Armades	-	-
Estudiants	4	-
Feines de la casa	124	-
Jubilats/des ,retirats/des,pension.i rendistes	-	3
No classificables o N.C. professió	101	85
Total	655	

Font: IBESTAT

Segons les últimes dades que consten a l'Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT), de l'any 2005, destaca que en el rang "personal directiu, administració pública empreses" no hi ha cap dona, i en el de "feines de la casa" no consta cap home.

Del total de nascuts/des vius/vives al municipi d'Eivissa, durant l'any 2005, 345 van ser homes i 310 van ser dones (Font: IBESTAT).





MATRIMONIS I PARELLES DE FET

Matrimonis Eivissa - 2005		
	Civils	Religiosos
Diferent gènere	94	62
Mateix gènere (homes)	1	0
Mateix gènere (dones)	2	0

Font: IBESTAT

Segons el Registre de parelles de fet del Consell Insular d'Eivissa i Formentera, de l'any 2005, es va registrar 12 parelles de fet, el 100% de diferent sexe.

DEFUNCIONS I CREIXEMENT VEGETATIU

Defuncions residents - Eivissa 2005	
Homes	127
Dones	118
Total	245

Font: IBESTAT

Creixement vegetatiu - Eivissa 2005	
Homes	218
Dones	192
Total	410

Font: IBESTAT

El creixement vegetatiu és positiu ja que el nombre de nascuts/des és superior a les defuncions.



2. MERCAT LABORAL

1. ANÀLISI DEL MERCAT LABORAL

EL MERCAT LABORAL DE LES ILLES BALEARS: TAXA D'ACTIVITAT, OCUPACIÓ I ATUR.

Abans de realitzar l'anàlisi del municipi d'Eivissa, s'ha de contextualitzar la seva situació dins la Comunitat Autònoma i a nivell estatal.

Any 2006		Taxa d'activitat	Taxa d'ocupació	Taxa d'atur
Espanya	Total	58,32	53,36	8,51
	Homes	69,12	64,76	6,31
	Dones	47,95	42,41	11,55
Illes Balears	Total	64,11	59,97	6,46
	Homes	73,78	70,01	5,11
	Dones	54,51	49,99	8,28

Font: INE

La **taxa d'activitat** femenina a les Illes Balears, a l'any 2006, va ser la segona més alta de l'estat, per davall de Madrid (54,85%); de cada 100 dones en edat de treballar, a les Balears n'hi ha 54 que ho fan o estan en disposició de fer-ho. Si comparem les taxes d'activitat a les Balears, per sexes, observem que la taxa de les dones es 19,27 punts inferior a la dels homes.

La **taxa d'atur** femení a les Illes Balears del 2006 va ser del 8,28%, de manera que es situa a 3,27 punts per sota de la mitjana estatal. No obstant això, la taxa d'atur femení és 3,17 punts superior a la d'atur masculí.

La **taxa d'ocupació** femenina de les Balears és la segona més alta de l'estat, per sota de Madrid (50,15), 7,58 punts per sobre de la mitjana estatal. El diferencial per sexes de les Balears és de 20,02 punts inferior a les dones.

CONTRACTES REGISTRATS I DEMANDANTS D'OCUPACIÓ A LES ILLES BALEARS, L'ANY 2007:

Contractes registrats a les Illes Balears – 2007			
	Homes	Dones	Total
Gener	20.155	12.841	32.996
Febrer	18.439	12.175	30.614
Març	20.601	16.266	36.867
Abril	21.554	19.304	40.858
Maig	29.618	26.629	56.247
Juny	23.667	20.918	44.585
Juliol	23.093	21.518	44.611
Agost	16.533	14.383	30.916
Set.	18.821	14.703	33.524
Oct.	20.125	16.636	36.761
Nov.	18.472	13.679	32.151
Des.	11.083	9.430	20.513
Total	242.161	198.482	440.643

Font: SOIB



Pel que fa als contractes registrats a les Illes Balears durant l'any 2007, s'observa que el 54,96% van ser a homes i el 45,04% van ser a dones. Per contra, contrasta amb els/les demandants de treball, on tenim que el 43,95% van ser homes i 56,05% van ser dones.

Demandants d'ocupació a les Illes Balears - 2007			
	Total	Homes	Dones
Total Balears	59.874	26.314	33.560

*Acumulat anual 2007

Font: SOIB

TREBALLADORS/ES AFILIATS/DES SEGONS SEXE I GRUP D'EDAT, GNER –NOVEMBRE, BALEARS 2007

	gener		febrer		març		abril	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
16-19	4.964	2.653	5.219	2.719	5.571	3.126	5.898	3.576
20-24	17.045	13.869	17.421	14.144	18.379	15.331	19.458	16.658
25-29	29.878	25.323	30.607	25.904	31.974	27.416	33.150	29.208
30-34	36.963	27.843	37.745	28.535	39.350	30.171	40.841	31.972
35-39	34.945	24.652	35.757	25.321	37.074	26.944	38.202	28.834
40-44	31.575	21.906	32.332	22.570	33.612	24.057	34.782	25.985
45-49	26.822	18.427	27.600	19.106	28.633	20.363	29.649	22.117
50-54	22.014	14.083	22.603	14.571	23.409	15.502	24.295	16.824
55-59	17.449	10.245	17.928	10.549	18.570	11.138	19.242	11.968
60-64	11.285	5.993	11.553	6.083	11.860	6.346	12.298	6.760
65 i més	1.655	989	1.686	1.007	1.735	1.024	1.808	1.083
no consta	40	27	43	28	37	27	31	33
Total	234.635	166.010	240.494	170.537	250.204	181.445	259.654	195.018
	maig		juny		juliol		agost	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
16-19	6.752	4.666	8.219	6.238	9.503	7.654	8.250	6.709
20-24	21.773	19.366	23.500	21.595	24.514	23.815	23.224	22.287
25-29	35.817	32.154	36.962	33.559	36.447	33.867	35.458	33.291
30-34	43.384	34.681	44.298	35.527	43.511	35.382	42.759	35.117
35-39	40.292	31.276	40.904	31.892	40.470	31.790	40.129	31.713
40-44	36.614	28.251	37.168	28.778	36.647	28.665	36.334	28.626
45-49	31.056	24.096	31.314	24.634	31.070	24.562	30.817	24.560
50-54	25.393	18.305	25.558	18.712	25.374	18.834	25.252	18.869
55-59	20.248	12.947	20.443	13.063	20.298	13.101	20.217	13.137
60-64	12.816	7.222	13.007	7.333	12.931	7.398	12.962	7.440
65 i més	1.907	1.150	1.956	1.177	1.968	1.193	2.001	1.188
no consta	38	38	48	46	64	52	43	39
Total	276.090	214.152	283.377	222.554	282.797	226.313	277.446	222.976



	setembre		octubre		novembre	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
16-19	6.622	4.882	5.231	3.277	4.989	2.927
20-24	21.801	20.282	18.210	15.721	17.121	14.431
25-29	35.290	32.609	31.202	27.774	29.672	25.850
30-34	43.084	35.163	39.662	31.061	37.968	29.119
35-39	40.590	31.908	37.880	28.226	36.253	26.211
40-44	36.706	28.915	34.439	25.342	32.951	23.268
45-49	31.142	24.751	29.145	21.450	27.720	19.444
50-54	25.526	19.025	23.944	16.662	22.682	15.241
55-59	20.432	13.309	19.199	11.921	18.131	10.981
60-64	13.106	7.574	12.409	6.948	11.886	6.487
65 i més	2.044	1.211	1.925	1.124	1.870	1.060
no consta	42	36	34	32	32	28
Total	276.385	219.665	253.280	189.538	241.275	175.047

Font: Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS).

A les Balears, el tram d'edat amb un percentatge major d'afiliats/des en homes és el de 30 a 39 anys i en dones el de 25 a 34 anys.

Al més de juny és quan més afiliacions es van produir per part dels homes, en canvi en les dones va ser durant el mes de juliol.

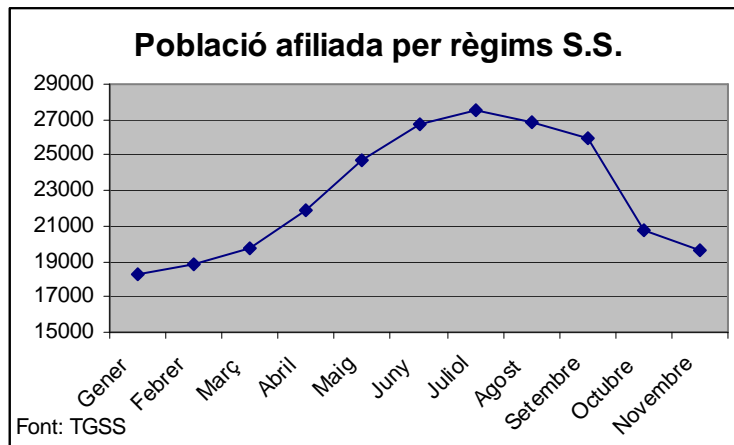
A nivell de Balears, les afiliacions segregades per sexes van ser: el 56,84% en homes i el 43,16% en dones.

EL MERCAT LABORAL DEL MUNICIPI D'EIVISSA.

Població afiliada per règims de la Seguretat Social i per mesos (fins novembre de 2007).						
	Reg. General	Reg. Agrari	Reg. del Mar	Reg. E. Emp. Llar	Reg. Autòmon	Total mensual
Gener	14.239	51	126	479	3.429	18.324
Febrer	14.756	55	133	442	3.442	18.828
Març	15.596	55	146	433	3.498	19.728
Abril	17.651	55	148	424	3.635	21.913
Maig	20.230	51	191	410	3.823	24.705
Juny	22.027	54	218	409	4.052	26.760
Juliol	22.668	54	234	416	4.105	27.477
Agost	22.045	58	223	411	4.101	26.838
Setembre	21.129	59	213	409	4.088	25.898
Octubre	16.232	67	158	414	3.866	20.737
Novembre	15.227	73	147	418	3.714	19.579
Total	201.800	632	1.937	4.665	41.753	250.787

Font: TGSS

No es troben dades de població afiliada segons règims, per gènere



El 80,47% de les afiliacions es registren al règim general, el 16,65% al règim especial d'autònoms, el 1,86% al règim de la llar, el 0,77% al règim de la mar i el 0,25% al règim agrari.

		Evolució mensual per tipus de contracte modalitat i gènere – 2007							
		Homes				Dones			
Eivissa	Total	Total	Indefinitos	Temporals	Convertits	Total	Indefinitos	Temporals	Convertits
Gener	2.153	1.485	69	1.327	89	668	57	529	82
Febrer	2.029	1.354	111	1.196	47	675	76	556	43
Març	2.357	1.467	125	1.288	54	890	99	742	49
Abril	2.763	1.614	155	1.412	47	1.149	142	966	41
Maig	3.931	2.197	216	1.911	70	1.734	208	1.468	58
Juny	3.401	1.882	138	1.690	54	1.519	125	1.364	30
Juliol	3.705	2.136	95	1.984	57	1.569	96	1.433	40
Agost	2.048	1.198	49	1.100	49	850	57	748	45
Setembre	1.872	1.117	65	1.009	43	755	67	646	42
Octubre	2.320	1.332	73	1.180	79	988	103	809	76
Novembre	2.092	1.266	76	1.144	46	826	75	692	59
Desembre	1.123	649	42	569	38	474	50	390	34
Total Acumulat	29.794	17.697	1.214	15.810	673	12.097	1.155	10.343	599

Font: SOIB

S'han registrat un total de 29.794 contractes durant l'any 2007, d'aquests un 59,40% dels contractats van ser d'homes i només un 40,60% de les contractades van ser de dones. Aquesta diferència es pot observar durant tots els mesos de l'any. Respecte a les Illes Balears, la contractació de dones al municipi d'Eivissa està 4,44 punt per sota.

La majoria de les contractacions es van realitzar durant els mesos de maig, juny i juliol. Això deixa patent l'estacionalitat del mercat laboral del municipi d'Eivissa.



Del total de contractes indefinits (2.369), el 48,75% van ser dones i el 51.25% homes. Dels contractes temporals (26.153), el 60,45% van ser homes i el 39,55 dones. Per una altra banda, el 95,77% dels contractes són temporals; la majoria es produeixen durant els mesos d'estiu, tant en homes com en dones, coincidint amb la temporada turística.

Eivissa	Per sector econòmic			
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis
Gener	2	61	974	1.116
Febrer	6	45	793	1.185
Març	7	87	675	1.588
Abril	6	96	501	2.160
Maig	17	77	564	3.273
Juny	17	66	447	2.871
Juliol	7	87	462	3.149
Agost	3	49	299	1.697
Setembre	5	57	503	1.307
Octubre	1	56	556	1.707
Novembre	11	66	592	1.423
Desembre	2	25	290	806
Total Acumulat	84	772	6.656	22.282

Font: SOIB

La major part de la contractació es produeix al Sector de Construcció i Serveis, tot i que aquestes dades no estan desagregades per sexes.

ATURATS/DES REGISTRATS/DES SEGONS COL·LECTIUS: EIVISSA 2007: MITJANA ANUAL

Durant l'any 2007 la mitjana d'homes aturats al municipi d'Eivissa va ser de 1.039, la mitjana de dones aturades va ser de 1.076. Els trams d'edat majoritaris tant en dones com en homes va ser de 25 a 44 anys.

Municipi	Total	Per sexe i edat					
		Homes			Dones		
		<25	25-44	>=45	<25	25-44	>=45
EIVISSA	2.114	164	615	260	156	643	277

Font: SOIB

Un 20,53% del total d'aturats/des correspon a persones de fora de la Unió Europea i 9,32% a població de la Unió Europea.

Municipi	Estrangers/es			Discap.
	Total	U.E.	No U.E.	Total
EIVISSA	631	197	434	18

Font: SOIB



En relació als sectors econòmics, el sector serveis concentra la major part de la mitja anual d'aturats/des, amb un 75,45% del total; les persones aturades al sector de la construcció suposa un 19,16% del total.

Municipi	Per sectors econòmics				
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	No ocupats
EIVISSA	14	63	405	1.595	38

Font: SOIB

ATURATS/DES REGISTRATS/DES SEGONS GRUPS D'EDAT: EIVISSA 2007: MITJANA ANUAL

Població Aturada - Grups d'Edat - Font: SOIB - Any: 2007												
Edat	Gener			Febrer			Març			Abril		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
<20	43	50	93	50	57	107	40	58	98	42	53	95
20-24	142	147	289	130	160	290	128	153	281	107	121	228
25-29	208	269	477	179	243	422	148	235	383	106	185	291
30-34	236	258	494	217	265	482	190	250	440	137	209	346
35-39	170	191	361	154	195	349	141	174	315	109	135	244
40-44	127	168	295	106	163	269	95	171	266	78	144	222
45-49	77	115	192	75	114	189	74	105	179	56	84	140
50-54	81	86	167	63	76	139	58	83	141	54	75	129
55-59	71	68	139	63	75	138	60	64	124	60	69	129
>59	69	54	123	74	56	130	70	57	127	70	55	125
Total	1.224	1.406	2.630	1.111	1.404	2.515	1.004	1.350	2.354	819	1.130	1.949

Edat	Maig			Juny			Juliol			Agost		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
<20	34	40	74	40	44	84	35	27	62	31	20	51
20-24	91	79	170	86	74	160	98	59	157	97	59	156
25-29	103	120	223	114	111	225	138	104	242	193	114	307
30-34	104	166	270	119	142	261	145	134	279	189	131	320
35-39	92	98	190	89	82	171	111	82	193	136	80	216
40-44	61	97	158	61	82	143	87	84	171	107	76	183
45-49	41	70	111	43	62	105	55	63	118	75	54	129
50-54	46	64	110	46	54	100	58	47	105	63	42	105
55-59	55	58	113	51	57	108	62	57	119	61	54	115
>59	66	57	123	61	51	112	66	51	117	60	55	115
Total	693	849	1.542	710	759	1.469	855	708	1.563	1.012	685	1.697



Edat	Setembre			Octubre			Novembre			Desembre		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
<20	32	32	64	40	33	73	48	43	91	56	41	97
20-24	99	72	171	153	137	290	168	156	324	181	155	336
25-29	181	128	309	210	208	418	240	255	495	253	261	514
30-34	183	139	322	223	194	417	271	236	507	300	237	537
35-39	132	93	225	170	146	316	197	188	385	243	206	449
40-44	104	73	177	125	105	230	145	139	284	157	150	307
45-49	66	54	120	79	90	169	88	123	211	115	130	245
50-54	56	55	111	57	66	123	70	87	157	80	91	171
55-59	58	50	108	63	60	123	70	69	139	71	78	149
>59	57	56	113	58	59	117	65	59	124	77	59	136
Total	968	752	1.720	1.178	1.098	2.276	1.362	1.355	2.717	1.533	1.408	2.941

El tram d'edat entre els 25 i els 34 anys suposa el 35,40% de l'acumulat anual d'aturats/des al municipi d'Eivissa, aquesta tendència es produeix en ambdós sexes. Cal destacar que en el tram d'edat de 45 a 54 anys, el percentatge de dones aturades és més elevat que en el cas dels homes.

ATURATS/DES REGISTRATS/DES SEGONS NIVELL D'ESTUDIS: EIVISSA 2007 MITJANA ANUAL

Població Aturada - Nivell d'Estudis - Font: SOIB - Any: 2007												
Nivell d'estudis	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Set.	Oct.	Nov.	Des.
Analfabets/es	11	9	11	10	10	10	12	12	8	10	15	15
Educació Primària	544	516	504	437	328	306	340	378	355	486	591	716
Prog. FP Sense Títol	9	9	10	8	7	5	3	4	5	4	7	8
1a. E. Secundària	1.461	1.396	1.289	1.026	822	795	871	961	977	1.265	1.525	1.616
Prog. FP Tit/1a.Et	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2a. E. Secundària	430	410	373	326	257	235	228	222	245	358	417	413
Prog. FP Tit/2a.Et	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
FP Superior	70	66	65	52	42	35	33	32	38	53	55	61
Altres enseny. C/Batxiller	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0
Ensenyament Univers.	104	107	101	89	76	81	74	86	91	97	103	110
Espec. Professional	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
E. Univers. 3r cicle	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
Sense Assignar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2.630	2.515	2.354	1.949	1.542	1.469	1.563	1.697	1.720	2.276	2.717	2.941

Segons el nivell d'estudis, l'any 2007, el 55,19% de la població aturada tenien cursada la primera etapa dels estudis secundaris, el 21,68% tenien els estudis primaris i el 15,43% la segona etapa dels estudis secundaris.



DEMANDANTS D'OCUPACIÓ, MUNICIPI DE RESIDÈNCIA EIVISSA 2007 MITJANA ANUAL

La mitja anual del 2007 a Eivissa, de persones que sol·liciten un treball (tant els aturats/des com per millora) és de 3.426: el 45,24% homes i el 54,76% dones.

Municipi	Total	Per sexe		Per edat		
		Homes	Dones	Menors 25	25 a 44	Majors 45
EIVISSA	3.426	1.550	1.876	430	1.991	1.004

Font: SOIB

Tal i com és d'esperar, la major demanda de treball es produeix en el sector Serveis, seguit pel sector de la Construcció. Coincideix amb les dades dels sectors amb major contractació anual.

Municipi	Per sector econòmic				
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	No ocupats
EIVISSA	22	95	488	2.776	46

Font: SOIB

Existeix un estudi, que es va realitzar del 1998 al 2000: Projecte ANAM de la *Iniciativa Empleo Proyecto IB-Envol. Agrupación de desarrollo "Illes d'inserció"*. El seu objectiu va ser la creació d'empreses, per part de dones, amb idees emprenedores: Van realitza 400 enquestes a empreses.

L'any 1998 existien 2.800 dones empresàries a Eivissa i Formentera, representant un 26,5% del total (creixement important si es té en compte que l'any 1970 no hi havia més del 2,8%). El perfil de l'empresària era una dona de 30-45 anys, casada, amb dos fills/filles i nascuda a les illes Balears. El tipus d'empresa, era un comerç minorista (magatzems, botigues...), molt sensible i dependent de l'estacionalitat econòmica i turística.

ACTUACIONS DEL CONSELL INSULAR D'EIVISSA EN EL "PROJECTE EQUILIBRIO":

El Consell Insular d'Eivissa i Formentera, durant l'any 2006, com a soci del Projecte Equilibrio dins la iniciativa comunitària Equal, cofinançat per la Conselleria de Treball i Formació del Govern de les Illes Balears i pel Fons Social Europeu, crea el Viver d'Empreses com a servei de suport a les noves iniciatives empresarials de dones emprenedores. S'afavoreixen el naixement, el creixement i l'expansió de noves empreses innovadores i diversificadores a les Illes Balears d'Eivissa i Formentera.

El servei es va inaugurar al setembre de 2006, i fins a finals d'any es van atendre 55 dones. D'aquestes es van lliurar 21 sol·licitud per pertànyer al viver d'empreses i se n'han presentat emplenades 12, de les quals es van seleccionar 5 iniciatives empresarials. D'aquestes últimes, les iniciatives empresarials van ser: fisioteràpia, fusteria, càtering, centre d'art i promoció comercials, publicitat i edicions locals.

I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi d'Eivissa. 2008 – 2011



PROJECTE EIVISSA CREA (Viver d'empreses)

En aquest Projecte EQUAL estan implicats el Fons Social Europeu, Equal, la Conselleria de Treball i Formació del Govern Balear i l'Ajuntament d'Eivissa.

Pretén facilitar la creació d'empreses en el nostre entorn mitjançant el suport a l'activitat emprenedora de les persones residents al municipi d'Eivissa, especialment dones i persones amb especials necessitats (persones amb situació de risc social).

Al Viver d'Empreses, durant l'any 2007, es van atendre a un total de 180 persones, 94 dones i 86 homes, amb les següents característiques:

PERSONES BENEFICIARIS PER EDATS			
	<25 anys	Entre 25 i 50 anys	> 50 anys
HOMES	7	72	7
DONES	12	80	2
TOTAL	19	152	9

Font: Viver d'Empreses – Ajuntament d'Eivissa

Percentatge segons el nivell d'estudis				
	Estudis primaris	Est. Sec. Obligatori	Estudis Secundaris	Estudis Universitaris
HOMES	4,44%	12,78%	15,56%	14,44%
DONES	5,56%	15,00%	17,78%	14,44%

Font: Viver d'Empreses – Ajuntament d'Eivissa

MIGRACIÓ			
	Minories ètniques, refugiades i immigració	Sol·licitants asil	Resta Nacionals
HOMES	34	0	52
DONES	26	0	68
TOTAL	60	0	120

Font: Viver d'Empreses – Ajuntament d'Eivissa

Persones beneficiàries segons situació laboral		
	Atur	Treballant
HOMES	27	59
DONES	26	68
TOTAL	53	127

Font: Viver d'Empreses – Ajuntament d'Eivissa



2. SALUT LABORAL

	Taxa d'accidents per illa	Taxa d'accidents en relació a Balears
Mallorca	7,97%	80,65%
Menorca	8,21%	7,14%
Eivissa	9,89%	11,79%
Formentera	6,96%	0,42%

* Dades de l'any 2006

Font: SOIB

A l'illa d'Eivissa, tot i que només es produeixen el 11,79% del total d'accidents a les Illes Balears, és l'illa que presenta la major taxa d'accidentalitat laboral (9,89%).

Índex d'incidència dels/les treballadors/es amb contingència coberta segons sector, Illes Balears 2006	
	Percentatge per sector
Agricultura i Pesca	5,17%
Indústria	12,14%
Construcció	17,16%
Serveis	5,95%

Font SOIB

El sector que presenta més accidents, en proporció als/les treballadors/es d'aquest, és la construcció.

Distribució dels accidents, per sexes a les Balears 2006	
	Accidents
Homes	21.015
Dones	6.920

Font: SOIB

El major índex d'accidents el presenten els homes, amb un 8,33%, en canvi només el 3,66% de les dones pateixen accidents laborals. Els homes acumulen el 75,23% del total d'accidents que hi ha, i les dones només el 24,77% del total.

3. SALARI

En relació al salari, no s'ha trobat dades publicades en relació al municipi d'Eivissa, però a nivell de les Illes Balears tenim que la mitja del salari anual per a l'any 2005: en homes va ser de 18.696,42€ i en dones de 14.819,07€ això representa que les dones cobren un 20,74% menys que els homes.



Illes Balears - 2005			
	Ambdós sexes	Dones	Homes
Totes les ocupacions	17.018,24	14.819,07	18.696,42
Ocupacions nivell alt	23.808,01	20.136,88	27.181,44
Ocupacions nivell mig	15.853,07	13.848,86	17.564,00
Ocupacions nivell baix	14.804,11	12.458,20	16.029,00

Font: INE

De la mateixa manera podem observar que aquesta diferència es manté dins els diferents nivells d'ocupació.



3. CONCILIACIÓ VIDA LABORAL I PERSONAL

L'any 2007, l'Ajuntament d'Eivissa va publicar un estudi anomenat, *Diagnòstic de la situació de la dona al municipi d'Eivissa des d'una perspectiva de gènere*. A l'apartat II (Mercat laboral, salari i conciliació), segons les dades recollides, informa que:

- Falten places en guarderies durant la temporada d'estiu.
- No hi ha guarderies en les empreses més importants del municipi.
- El nombre de places a les guarderies de titularitat pública (104), són suficients per a cobrir la demanda municipal?

En relació a les excedències que es sol·liciten per a la cura dels fill/filles i als permisos per maternitat/paternitat, no existeix cap dada del municipi d'Eivissa. Però a nivell estatal es recull que el 95,33% de les excedències i el 98,35% dels permisos, els sol·liciten les dones (*Font: Instituto de la Mujer del MTAS - 2006*).

L'any 2007 l'Ajuntament d'Eivissa i la Petita i Mitjana Empresa d'Eivissa i Formentera (PIMEEF) van editar una *Guia per a la conciliació (família, oci i treball)*, on apareix el llistat dels serveis de proximitat. Aquests donen suport a diverses situacions de dificultat i poden millorar la qualitat de vida de les persones treballadores. Aquests són:

▪ **Infància**

Públics:

- Equip atenció primerenca- EAP (de 0 a 3 anys o de 3 a 6 sense escolaritzar)
- Equip d'Orientació Educativa i Psicopedagògica-EOEP (de 3 a 12 anys)
- Federació d'Associacions de Mares i Pares d'Alumnes-FAPA (educació infantil, primària i secundària)
- Escoleta Municipal (de 4 mesos a 3 anys)
- Servei de Protecció de Menors (de 0 a 17 anys, en risc o desemparament)

Privats:

- Associació de Guarderies de PIMEEF
- "La Isla de Robinson" (ludoteca de 0 a 10 anys)
- "The Rainbow" (ludoteca de 3 a 6 anys)

▪ **Joventut:**

Públics:

- Centre de Protecció de Menors- CREM (de 12 a 17 anys)
- Regidoria d'Educació i Joventut de l'Ajuntament d'Eivissa (CIJAE (centre d'informació juvenil), Espai Jove Es Fornàs i Casal de Joves)



Privats:

- Creu Roja Joventut- CRJ (de 8 a 20 anys)

▪ **Persones amb discapacitat:**

Públics:

- Centre Ocupacional i Centre de Dia Cas Serres (CO: psíquica de més de 18 anys i CD: persones amb diagnòstic d'un 85% de discapacitat)
- Programa interinstitucional d'acció tutelar de persones adultes-Fundació Aldaba

Privats:

- Associació de Persones Malaltes de Crohn i Colitis Ulcerosa
- Associació Esportiva de Persones amb Discapacitat d'Eivissa i Formentera-ADDIF
- Associació Espanyola Contra el Càncer-AECC
- Associació d'Esclerosi Múltiple d'Eivissa i Formentera-AEMIF (física i malalties neurodegeneratives)
- Associació de Pares de Nens i Adolescents Discapacitats d'Eivissa i Formentera-ASPANADIF

▪ **Persones amb trastorn mental:**

Públics:

- Dispositius de Suport a la Integració Social: Centre de Dia i Pisos Tutelats (de 18 a 65 anys amb TM sever)
- Servei d'Entrenament i Inserció Laboral-SEIL (Trastorn Mental Sever)
- Unitat de Salut Mental-USM (en general)
- Unitat d'Hospitalització Breu-UHB (fase aguda)
- Unitat de Salut Mental Infantil i Juvenil-SMIJ (de 0 a 18 anys)
- Hospital de Dia (fase aguda de 18 a 65 anys)

Privats:

- Associació Pitiüsa de Familiars de persones amb malaltia mental i de nens/nenes amb autisme i d'altres trastorns generalitzats del desenvolupament-APFEM (adultes amb TM greu i infància i adolescència amb trastorns mentals o del desenvolupament)
- Associació de Familiars Defensors de la Salut Mental-DEFORSAM

▪ **Persones majors:**

Públics:

- Centre d'Atenció Trastorns de la Memòria-CATM (trastorns cognitius)
- Llar Eivissa (oci a partir de 60 anys)



Privats:

- Associació de Familiars de persones malaltes d'Alzheimer d'Eivissa i Formentera-AFAEF (Alzheimer de 50 a 96 anys)
- Age Concern
- Federació Pitiüsa d'Associacions de Persones Majors
- Residència de persones majors Reina Sofia

▪ **Dona:**

Públics:

- Programa de suport psicosocial: "Cuidar Cuidant-se" de l'Ajuntament d'Eivissa
- Oficina de la Dona-CIE

Privats:

- Associació Balear d'Alletament Materna-ABAM

▪ **Diversos sectors:**

Públics:

- Àrea Assistencial del Departament de Sanitat i Benestar Social (diversos)
- Centre Base (Discapacitat i Majors)
- Programa de l'Esport a l'Edat Escolar-EEE (de 6 a 17 anys)
- Centre d'Educació de Persones Adultes-CEPA (formació)
- Hospital Residència Assistida Cas Serres (Discapacitat i Majors, entre d'altres)
- Unitat d'Atenció de Persones amb Discapacitat i Trastorn Mental Sever

Privats:

- Associació de Persones Voluntàries "Magna Pityusa" (Diversos, Discapacitat de Majors)
- Creu Roja d'Eivissa i Formentera (diversos)
- Delegació de Joventut de la Diòcesi d'Eivissa-Espurna (ocio-educativa de 0 a 35 anys)
- Plataforma Sociosanitària (engloba diversos serveis descrits)
- Sense Fi (socioeducatiu i cultural per a tota la població)

L'ÚS DEL TEMPS

A nivell estatal i a nivell autonòmic, existeixen estudis sobre les diferències de l'ús del temps entre homes i dones (treball a la llar, cura de la família, compres, treball remunerat, temps lliure,...).



A nivell estatal, l'any 2001 es va realitzar una enquesta “*Usos del tiempo*” del *Instituto de la Mujer del MTAS* en la que es van obtenir els següents resultats:

(Nota: Les dades de l'enquesta expressen la mitjana diària del temps utilitzat per a cada una de les variables, pel que pot donar un resultat superior a 24 hores ja que dues activitats es poden solapar)

Taula general de l'ús del temps			
2001	Ambdós sexes	Dones	Homes
TOTAL	28 h 44'	29 h 34'	27 h 55'
Necessitats personals	10 h 34'	10 h 34'	10 h 34'
Treball domèstic	5 h 18'	7 h 22'	3 h 10'
Estudi	0 h 37'	0 h 29'	0 h 44'
Treball remunerat	2 h 39'	1 h 52'	3 h 28'
Temps lliure	9 h 37'	9 h 17'	9 h 59'

Font: INE

En aquesta taula de l'ús del temps en general, la diferència més gran la trobem en el temps que dediquen homes i dones al treball domèstic (4h 12' més en les dones); així com en el treball remunerat, on els homes hi dediquen 1h 36' més.

Taula del treball domèstic segons el tipus d'activitat			
2001	Ambdós sexes	Dones	Homes
TOTAL	5 h 18'	7 h 22'	3 h 10'
Treball a casa	2 h 23'	3 h 58'	0 h 44'
Manteniment	0h 41'	0 h 27'	0 h 55'
Cura de la família	1 h 22'	1 h 51'	0 h 51'
Compres	0 h 40'	0 h 53'	0 h 26'
Serveis	0 h 13'	0 h 13'	0 h 14'

Font: INE

Les dones dediquen 3h 14' més al treball a la casa, 1 hora més a tenir cura de la família i 27 minuts més a realitzar les compres, que els homes.

L'any 1996, a nivell de les Illes Balears es va realitzar un estudi anomenat *Aspectes diferencials en els usos del temps entre les dones que treballen fora de casa i les mestresses de casa* (E. Bosch Fiol, V. Ferrer Pérez i M. Gili Planas).



No es van trobar diferències significatives en la distribució del temps, segons els paràmetres de la següent taula:

Distribució del temps (hores per setmana)		
	Mestresses de casa	Treballen fora
Feines de casa	47,51	44,44
Cura de nens i nenes	16,84	13,71
Cura de gent gran	2,17	0,88
Oci	12,03	12,72
Treball fora de casa	---	40,00
Dormir	56,00	56,00
Total hores	134,55	167,75

Però si es tenen en compte feines més concretes de les relacionades amb la llar, si que es troben diferències estadísticament significatives. Es pot extreure que les mestresses de casa dediquen més temps a escombrar, netejar la pols, fregar, rentar i planxar; i les dones que treballen fora de casa dediquen més temps a conduir el cotxe, distribuir les despeses de casa i a fer gestions.

Per últim, segons un estudi publicat en març de 2008 per la Fundació Gadeso la dedicació diària mitja a les tasques de la llar a les Illes Balears és de 4 hores 41 minuts en el cas de es dones i 1 hora 56 minuts en el cas dels homes. Si ho especifiquem segons les diferents tasques domèstiques

		Dones	Homes
Vestit	Planxar, cosir, comprar roba	0h 34m	0h 02m
Nutrició	Comprar i reparar menjar	2h 00m	0h 43m
Habitatge	Neteja, reparació i manteniment de la llar	1h 06m	0h 28m
Cures	Atenció a infants i majors	1h 01m	0h 43m
TOTAL		4h 41m	1h 56m

El mateix estudi també ens mostra les diferències entre dones que treballen fora de casa i dones treballen a casa, però sempre dediquen més temps a les tasques domèstiques que els homes malgrat que els dos treballin fora de casa a jornada completa.

USOS DEL TEMPS EN TAQUES DOMÈSTIQUES DE LES DONES			
	Mestressa de casa	Treballa a mitja jornada	Treballa a jornada completa
Vestit	0h 46m	0h 33m	0m 23m
Nutrició	2h 43m	1h 56m	1h 21m
Habitatge	1h 30m	1h 03m	0h 45m
Cures	1h 23m	0h 59m	0h 41m
TOTAL	6h 22m	4h 31m	3h 10m

4. EDUCACIÓ

1. ESTUDIS A LES ILLES BALEARS

PERCENTATGE D'ESCOLARITZACIÓ PER NIVELL D'ENSENYAMENT

Podem observar a la taula adjunta, del total de població en edat d'escolarització a les Balears, la població masculina (51,34%) és major que la femenina.

Com és lògic, en els cicles inicials (educació primària i primer cicle de ESO), on l'educació és obligatòria, el percentatge major en població masculina es manté (51,42%). Però en cicles superiors canvia al tendència: la població femenina és el 51,29% i la masculina només el 48,71%. En els percentatges d'alumnat això es pot observar clarament.

Alumnat estranger: A l'ensenyança de les Balears hi trobem una gran multiculturalitat, és la CCAA amb més percentatge d'alumnes estrangers/es. Segons el Ministeri d'Educació i Ciència (MEC) el curs 2006-2007 suposaven el 13,6% del total.

	Escolarització Curs 2004 – 2005		
	TOTAL	Femení	Masculí
Educació Infantil	31.306	15.371	15.935
Educació Primària	56.988	27.666	29.322
Primer cicle d'ESO	21.559	10.365	11.194
Educació especial	572	243	329
Total (excepte E .Infantil)	79.119	38.274	40.845
Segon cicle d'ESO	18.458	9.332	9.126
Batxillerat LOGSE	11.700	6.529	5.171
Cicles Formatius de Grau Mitjà, CFGM	4.349	2.030	2.319
Cicles Formatius de Grau Superior, CFGS	2.179	1.106	1.073
Programes de Garantia Social	842	250	592
Total (excepte CFGS)	35.349	18.141	17.208
Total	37.528	19.247	18.281
Població			
3 a 5 anys	30.464	14.899	15.565
6 a 13 anys	77.315	37.556	39.759
14-15 anys	20.174	9.792	10.382
16 -17 anys	20.545	10.009	10.536
Percentatge d'alumnat (2)			
Educació Infantil 3 a 5 anys	102,76%	103,17%	102,38%
Educació Primària i 1r cicle ESO 6 a 13 anys	102,33%	101,91%	102,73%
Ed. secundària 2n cicle (equivalent anys anteriors)	91,49%	95,30%	87,90%
Batxillerat, Cicles Formatius i FP (d'edats equivalents)	82,21%	88,01%	76,71%

(2) El percentatge de cobertura resulta molt elevat com a conseqüència de la magnitud que han representat les immigracions, que han generat una demanda major de la prevista.

Font: IBESTAT



PROFESSORAT DE RÈGIM GENERAL A L'ENSENYAMENT NO UNIVERSITARI

Professorat curs 2003 - 2004							
	Total	menys de 30 anys	de 30 a 39 anys	de 40 a 49 anys	de 50 a 59 anys	de 60 a 64 anys	de 65 endavant
Homes	3.837	663	1.224	1.114	655	112	13
Dones	8.936	2.060	3.039	2.395	1.105	209	26
Total	12.773	2.723	4.263	3.509	1.760	321	39

Font: IBESTAT

El 69,96% del professorat eren dones. Els majors percentatges els veiem en professorat de menys de 40 anys, amb un 72,99% de dones.

PERCENTATGE DE FORMACIÓ DELS/LES JOVES ENTRE 20 I 24 ANYS (que ha completat el segon cicle d'Educació Secundària l'any 2004):

Taxa formació - 2004		
	Illes Balears	Espanya
Total població	46,10	61,10
Homes	37,20	53,90
Dones	55,30	68,60

Font: IBESTAT

L'any 2004, teníem la taxa de joves a les Balears amb el segon cicle completat 15 punt inferior a la taxa nacional. En dones, la taxa només és 13,3 punt inferior. Un altre punt rellevant és, que entre ambdós sexes dels/les joves de Balears tenim un diferencial de 18,1 punts, a favor de les dones.

ALUMNES MATRICULATS/DES ALS CICLES FORMATIUS DE GRAU MITJÀ I SUPERIOR DE LES ILLES BALEARS

CFGM - Curs 2004-05					
	Mallorca	Menorca	Eivissa	Formentera	Total Illes Balears
Total	3522	410	405	12	4349
Dones	1661	178	186	9	2034
Homes	1861	232	219	3	2315

Font: IBESTAT

CFGGS - Curs 2004-05					
	Mallorca	Menorca	Eivissa	Formentera	Total Illes Balears
Total	1835	133	205	2	2175
Dones	898	80	127	1	1106
Homes	937	57	78	1	1073

Font: IBESTAT



Les dades de l'alumnat matriculat al Cicles Formatius de Grau Mitjà i Superior de les Illes Balears, l'any 2004, mostren una diferència en taxa de dones en els cicles mitjans i en els cicles superiors, degut a la disminució considerable del nombre d'homes en els cicles formatius superiors. Les dones suposen un 46,77% de l'alumnat en CFGM i el 50,85% de l'alumnat en CFGS.

A nivell de l'illa d'Eivissa, aquesta tendència és més acusada: en els CFGM el percentatge de dones és del 45,93%. En canvi, en els CFGS augmenta fins al 61,95%. Del total d'homes matriculats en cicles formatius a Eivissa, el 73,74% es concentra en els CFGM.

PEL QUE FA A L'ACCÉS A ESTUDIS UNIVERSITARIS (A LA UIB)

Proves d'accés a la Universitat (PAAU) Alumnes de la LOGSE (convoc. Juny)	Matriculats/des		Aprovats/des		Suspesos/es	
	Total	Dones	Total	Dones	Total	Dones
Cientificotecnologia	613	181	547	161	66	20
Ciències de la salut	646	424	580	378	62	43
Ciències Socials	874	617	801	559	66	52
Humanitats	334	270	310	252	23	17
Arts	105	71	100	68	4	3
Total	2.572	1.563	2.338	1.418	221	135

Font: Memòria 05-06 UIB

Del total d'alumnes matriculats/des, el 60,77% són dones. Les rames amb una taxa d'alumnat femení més important són les Humanitats i les Ciències socials, amb un 80,84% i un 70,59%, respectivament. El 90,72% de les alumnes aprova la PAAU, la taxa mitja d'aprovats/des està en un 90,9%.

ACCÉS DE MAJORS DE 25 ANYS

Dels/les alumnes de nou ingrés a la UIB que hi accedeixen a través de les proves d'accés per a majors de 25 anys, en el Curs 2005-2006, el 53,75% van ser dones.

Proves d'accés a la Universitat Majors de 25 anys	Matriculats/des		Aprovats/des		Suspesos/es	
	Total	Dones	Total	Dones	Total	Dones
Cientificotecnologia	52	13	16	2	20	4
Ciències de la salut	116	84	36	24	54	43
Humanitats	118	76	59	38	40	26
Ciències Socials i Jurídiques	240	140	111	63	77	54
Total	526	313	222	127	191	127

Font: Memòria 05-06 UIB

El 59,51% del total d'alumnes matriculats/des, majors de 25 anys són dones. Les rames amb una taxa d'alumnat femení més important són les Humanitats i les Ciències de la salut, amb un 64,41% i un 72,41%, respectivament. Només el 44,60% de les dones aprova, però la taxa mitja també es situa en un 42,20%.



ESTUDIS UNIVERSITARIS A LES ILLES BALEARS

Alumnes matriculats/des a la Universitat de les Illes Balears UIB, per estudi i sexe (presencials)	Curs 05/06	
	ambdós sexes	dones
Administració i direcció d'empreses	684	363
Arquitectura tècnica	313	100
Biologia	461	286
Bioquímica	36	25
Ciències empresarials	1395	715
Diploma universitari en Geografia Física	1	1
Diploma universitari en Geografia Humana	2	1
Diploma universitari en Geografia Regional	15	6
Diploma universitari en Geologia	3	2
Diploma universitari en Història de l'Art	21	13
Diploma universitari en Literatura Catalana	6	5
Diplomatura en turisme	856	503
Diplomatura en turisme del Consell Insular d'Eivissa i Formentera	153	100
Direcció Hotelera Internacional	280	135
Dret	794	458
Economia	388	196
Educació social	265	229
Enginyeria en informàtica	132	23
Especialitat hortofructicultura i jardineria	122	31
Enginyeria tècn. de telecomunicacions. Especialitat en telemàtica	191	31
Enginyeria tècnica en informàtica de gestió	401	67
Enginyeria tècnica en informàtica de sistemes	271	23
Enginyeria tècnica industrial. Especialitat en electrònica industrial	202	26
Filologia anglesa	182	149
Filologia catalana	94	74
Filologia hispànica	119	85
Filosofia	153	64
Física	115	29
Fisioteràpia	284	200
Geografia	124	49
Graduat en estudis immobiliaris	15	6
Graduat en Seguretat i Ciències Policials	120	16
Història	237	100
Història de l'art	281	222
Infermeria	538	463
Matemàtiques	74	28
Mestre/a. Educació especial	250	218
Mestre/a. Educació física	286	137
Mestre/a. Educació infantil	271	264
Mestre/a. Educació musical	152	104
Mestre/a. Educació primària	186	159
Mestre/a. Llengua estrangera	206	174
Pedagogia	390	330
Psicologia	475	382
Psicopedagogia	112	99

I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi d'Eivissa. 2008 – 2011



Alumnes matriculats/des a la Universitat de les Illes Balears UIB, per estudi i sexe (presencials)	Curs 05/06	
	ambdós sexes	dones
Química	185	100
Relacions laborals	508	313
Títol superior de turisme	21	9
Treball social	360	310
Total	12.730	7.423

Font: IBESTAT

Les carreres d'enginyeries i enginyeries tècniques són on hi ha menys presència de les dones, menys del 20% en cada una. Per una altra banda, dels estudis amb més percentatge de presència femenina (les que superen el 80%), infermeria i psicologia són les que tenen més nombre de dones matriculades, amb 463 i 382 respectivament.

EL PROFESSORAT DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES PER UNIVERSITATS 2005-2006:

Personal docent 2005-2006												
		Total	< 25 anys	25 a 29	30 a 34	35 a 39	40 a 44	45 a 49	50 a 54	55 a 59	60 a 64	> 64 anys
Espanya	Total	91.877	243	3.648	9.723	14.961	15.735	15.159	12.421	10.397	6.151	2.722
	Dones	32.284	138	1.657	4.322	6.085	5.963	5.392	3.965	2.911	1.390	434
Illes Balears	Total	1.142	1	69	218	242	197	168	109	87	34	17
	Dones	444	1	36	111	93	74	62	33	22	9	3

Font: INE

Aquestes dades ens revelen que a l'estat Espanyol (el curs 2005-2006) només el 35,14% del professorat universitari són dones; a les Illes Balears augmenta lleugerament, fins al 38,88%.

Si tenim en compte les edats, el percentatge de dones és major només en el professorat de menys de 35 anys, a Balears. Dins el total de l'estat, la major presència de professores només es dona en el professorat menor de 25 anys.

Per una altra banda, tenim diferències depenent del departament que observem:

Professorat de la UIB – Curs 2005-2006	
Departament	% dones
Física	15,49
Ciències de la Terra	21,21
C. Matemàtiques i Informàtica	22,13
Economia de l'Empresa	23,61
Biologia	26,87
Filosofia i Treball Social	27,50
Filologia Catalana i Lingüística General	28,57
Química	30,56
Dret Privat	33,96
Pedagogia i Didàctiques específiques	34,55



Professorat de la UIB – Curs 2005-2006	
Departament	% dones
Economia Aplicada	34,72
C. Històriques i Teoria de les Arts	36,73
Dret Públic	40,38
Psicologia	42,00
Biologia fonamental i C. de la Salut	57,58
Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació	61,25
Filologia Espanyola, Moderna i Llatina	62,50
Infermeria i Fisioteràpia	70,75

*Font: Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes
UIB*

2. PEL QUE FA AL MUNICIPI D'EIVISSA

LLISTAT DE CENTRES DOCENTS NO UNIVERSITARIS DEL MUNICIPI D'EIVISSA 2007-2008:

Centres educatius 07-08
CEP D'EIVISSA I FORMENTERA
CEPA PITIÜSES
CONSERVATORI PROFESSIONAL DE MÚSICA I DANSA D'EIVISSA I FORMENTERA
CP CAN CANTÓ
CP CAN MISSES
CP CAS SERRES
CP POETA VILLANGÓMEZ
CP PORTAL NOU
CP SA BLANCA DONA
CP SA BODEGA
CP SA GRADUADA
EOEP D'ATENCIÓ PRIMERENCA EIVISSA-FORMENTERA
EOEP GENERAL EIVISSA-FORMENTERA
EOEP GENERAL EIVISSA-FORMENTERA (SOTSSEU FORMENTERA)
ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES D'EIVISSA
IES ISIDOR MACABICH
IES SA BLANCA DONA
IES SA COLOMINA
IES SANTA MARIA D'EIVISSA
MESTRAL (PRIVAT)
NUESTRA SEÑORA DE LA CONSOLACIÓN (CONCERTAT)
SA REAL (CONCERTAT)

Font: Conselleria d'Educació i Cultura del Govern Balear



NIVELL EDUCATIU

Alumnes matriculats/des als centres educatius del municipi d'Eivissa. Curs 2004-2005								
Educació Infantil	Educació Primària	ESO	Batxillerat LOGSE	Educació Especial	Accés a CFGM/ CFGS	Cicles Formatius		Ed. de Règ Especial
						Grau Mitjà	Grau Sup.	
1.124	2.322	2.188	849	21	25	265	146	238
Escoles Oficials d'Idiomes			Accés Univ. majors de 25	Educació d'Adults	Estudi de Llengües		Inici a la Ed. Bàsica	Graduat Ed. Sec.(lliures)
C. Elemental	C. Superior	A dist.			Català	Castellà		
1.043	237	45	6	588	150	277	145	20

Font: IBESTAT

Aquestes dades no es troben registrades per gènere, per aquest motiu hem de prendre com a referència les dades a nivell insular o Balear, relacionades a l'apartat anterior.

ALUMNES MATRICULATS/DES A LA UIB CURS 2005 - 2006

Alumnat total matriculat UIB segons origen Curs 2005-2006			
	Dones	Homes	Total
Municipi d'Eivissa	243	158	401
Illa Eivissa	392	241	633
Illa Formentera	12	4	16
Illa Mallorca	7.255	4.982	12.237
Illa Menorca	268	146	414

Font: IBESTAT

A totes les illes, el nombre de dones matriculades a la UIB l'any 2005 era major al nombre d'homes. Això també es va donar a la ciutat d'Eivissa, amb un 60,60% de dones matriculades sobre el total de l'alumnat del municipi. Aquestes dades reflecteixen l'origen de l'alumnat, però no el lloc on cursen els estudis.

Segons el *Tercer Informe de Situació de l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de la UIB*, a la Seu de la UIB a Eivissa l'alumnat s'ha incrementat més de vuit vegades en menys de 10 anys, tal com es reflecteix a la següent taula:

Alumnes a la Seu de la UIB a l'illa d'Eivissa		
	Curs 1997-1998	Curs 2005-2006
Homes	11	139
Dones	42	298



A la Seu de la UIB d'Eivissa; el Curs 05-06 el 68,2% de l'alumnat van ser dones.

Hi ha una segregació horitzontal per gèneres i estudis, i es pot parlar d'uns estudis clarament feminitzats i d'uns de clarament masculinitzats. Aquesta segregació ha quedat palesa als dos primers informes del nostre observatori, i les dades no han canviat gaire aquest any acadèmic 2005-2006, motiu pel qual en presentarem tan sols un breu resum. L'anàlisi de la distribució de l'alumnat de primer i segon cicle de la UIB per branques d'ensenyament per a l'any acadèmic 2005-2006 ens indica (gràfic 5) que la major part, tant pel que fa a l'alumnat masculí com al femení, eren estudiants de Ciències Socials i Jurídiques, amb percentatges bastant similars (entorn del 40%).

Els estudis d'Humanitats i de Ciències Experimentals representen respectivament entorn d'un 8-9% i un 5-7% de l'alumnat de la UIB amb percentatges bastant semblants d'alumnat masculí i femení. En els estudis de Ciències de la Salut el percentatge d'alumnat femení (entorn del 8%) quasi triplica el masculí (entorn del 3%). La diferència més important entre gèneres la trobam novament per a aquest curs acadèmic als estudis d'Educació i Psicologia (que suposen entorn d'un 33% de l'alumnat femení i un 12% del masculí) i, sobretot, als estudis Tècnics (entorn d'un 24% de l'alumnat masculí i menys del 4% del femení).

ALUMNES MATRICULATS/DES A ENSENYAMENTS REGLATS DE LA UNED PER SEXE, CURS 2004-2005

Matriculats/des UNED	Curs 2005 - 2006		
	Homes	Dones	Total
Eivissa	132	193	325
Pitiüses	200	325	525

Font: IBESTAT

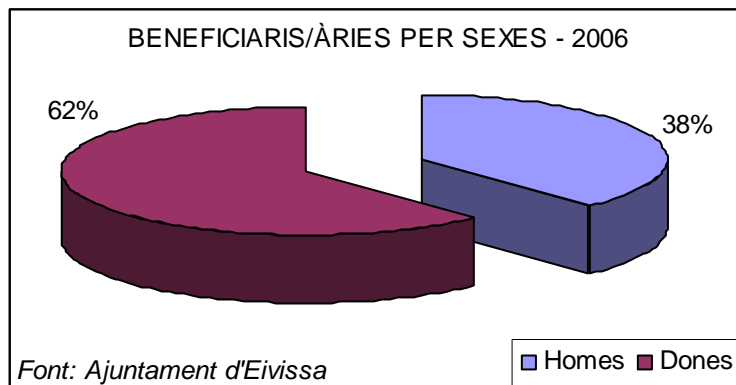
Pel que fa a les matrícules de la Universitat a distància (UNED), la tendència és la mateixa, amb un 59,38% de dones sobre l'alumnat total matriculat del municipi d'Eivissa i un 61,90 del total d'alumnat matriculat a les Pitiüses.

5. SERVEIS SOCIALS

1. AJUNTAMENT D'EIVISSA.

SERVEIS SOCIAL D'ATENCIÓ PRIMÀRIA (Font: Memòria 2006 - Regidoria de Promoció Social i Educativa).

Els Serveis Socials d'Atenció Primària constitueixen el punt d'accés immediat i el graó més proper als/les ciutadans/es del sistema de Serveis Socials. L'objectiu fonamental és aconseguir el nivell més alt possible de benestar social per a totes les persones que resideixen al municipi d'Eivissa. Aquest disposa de tres Unitats de Treball Social, que configuren la xarxa d'Atenció Social Primària (UTS Ponent, UTS Eixample i UTS Sa Miranda).



DEMANDES I RECURSOS APLICATS

DEMANDES I RECURSOS APLICATS	
Tipus de demanda	Total
Informació, orientació i assessorament	423
Suport a la unitat convivencial i ajuda domicili	392
Allotjament alternatiu	58
Inserció laboral	284
Prestacions per a la cobertura de les necessitats bàsiques	467
Total	1.624

Font: Ajuntament d'Eivissa 2006

AJUDES ECONÒMIQUES

La seva finalitat és donar un suport econòmic puntual a persones i/o famílies en greu situació de dificultat com a part d'un procés d'intervenció i d'integració social.



PLA MUNICIPAL SOBRE DROGUES

La fita que persegueix, és donar una cobertura total a tota la problemàtica de les drogodependències, cobrint les demandes i necessitats detectades es la població. Les actuacions es divideixen en quatre línies: Preventiva, Assistència i Rehabilitació, Reinserció social i Formació.

ATENCIÓ A INFANTS I FAMÍLIA

S'Escoleta Municipal

És un centre educatiu que treballa per afavorir el desenvolupament global de l'infant (de 0 a 3 anys). L'any 2006-2007 hi van haver un total de 51 sol·licituds. D'aquestes, es va quedar en llista d'espera: 1 nadó, 16 petits/es i 13 grossos/es.

Un estiu a S'Escoleta

Pretén fomentar les activitat lúdiques per a infants d'1 a 6 anys. Total de places: 30.

Massatge infantil a S'Escoleta

La finalitat és fomentar les activitats lúdiques per a infants de 0 a 1 any, i fer del massatge infantil una eina de relació i comunicació entre el/la infant i els/les pares/mares. Total de places: 18. Es van rebre 24 sol·licituds.

Projecte Petita Infància

Amb aquest programa es vol conciliar vida laboral i familiar i, prevenir i detectar situacions de risc social. Es realitza en conveni amb l'Associació de Llars d'Infants de la PIMEEF, pel qual les famílies amb nens i nenes de 0 a 3 anys disposen d'una plaça de guarderia pública o privada amb possibilitat de subvenció total o parcial mentre els seus progenitors/es realitzen tasques d'inserció laboral destinades a la millora de la seva situació socio-laboral. L'any 2006 es varen beneficiar d'aquesta ajuda 56 famílies amb un total de 63 infants.

Jocs en família

És una proposta lúdico-educativa per als/les nens/es de 0 a 3 anys. L'any 2006 hi va haver un total de 114 sol·licituds; d'aquestes es van admetre 110 nens/es.

Ajudes per a l'adquisició de llibres de text

La finalitat és oferir una subvenció econòmica destinada a la compra de llibres escolars per a garantir als/les ciutadans/es la igualtat de condicions per accedir al sistema educatiu. Els destinataris són els/les menors que cursen entre primer i sisè de primària en un centre públic o concertat. Es van rebre 1.974 sol·licituds, de les quals se'n van concedir 1.927.



ATENCIÓ A LA COMUNITAT EDUCATIVA

PISEM

Atenció de caire socioeducatiu realitzada per es Unitats de Treball Social a través del contacte directe amb els centres educatius. Tenen com a funció detectar i abordar situacions d'absentisme escolar, situacions de risc personals i socio-familiars i de conflicte juvenil. La població destinatària són els/les nens, nenes i joves dels centres educatius que viuen al municipi d'Eivissa amb edats compreses entre els 3 i els 18 anys. L'any 2005-2006 es van atendre 244 casos, amb un increment triplicat d'anys anteriors als centres de primària. Als Centres de Secundària s'han atès 102 casos (41,8%), amb un increment de demandes en relació als darrers cursos de més del 40%.

Programa d'intervenció socioeducativa

És un programa d'educació compartida que dona respostes individualitzades a problemàtiques concretes i que promou el procés de socialització des dels interessos del/la alumne/a. Hi ha alumnes que per les seves característiques no s'adapten a l'educació formal normalitzada, per això, i com a mesura d'atenció a la diversitat sorgeix aquest projecte. La finalitat és que el/la alumne/a torni al sistema escolar, ja sigui al seu institut d'origen o bé a cursos de Garantia Social o a Escoles Talleres. Els/les destinataris/àries són alumnes de 14 a 16 anys, empadronats/des al municipi d'Eivissa, en risc d'exclusió escolar i/o social, amb nul·la motivació pels aprenentatges acadèmics i amb els/les quals no hagin funcionat les mesures que els pot oferir el seu centre escolar. Al curs 2005-2006 varen tenir set alumnes, dels/les quals dos continuaren a l'any 2007 al PISE, un/a va passar a un programa ALTER, i un/a altre/a a una Escola Taller, els/les altres tres van tornar als seu IES de referència.

Tallers de llengua

Està destinat a facilitar l'aprenentatge de la llengua catalana i el coneixement de la realitat cultural, històrica i social de l'àmbit local. Està adreçat a alumnes amb residència al municipi d'Eivissa provinents d'altres cultures, d'incorporació recent als centres públics i concertats del municipi. L'any 2005 es van atendre 77 sol·licituds, majoritàriament de primària.

Consell Escolar Municipal

Té la finalitat de mantenir un corrent d'informació, estudi i deliberació entre les administracions educatives i els diferents sectors de la Comunitat Escolar sobre totes les actuacions, planificacions i problemàtica general que afecta als centres educatius del municipi. S'han format dos grups de treball: l'assetjament escolar i les activitats extraescolars.

Guia Educativa

Aquest document recull les activitats educatives i complementàries que s'oferten a cada curs i es distribueix a tots els centres de primària i secundària del municipi.



Subvencions d'educació

Aquestes ajudes estan destinades al foment d'activitats educatives als centres escolars. El curs 2005-2006 es van rebre sol·licituds de cinc centres escolars.

Elaboració de material educatiu

Redacció i edició dels nous quaderns educatius dirigits als centres educatius del municipi d'Eivissa. Cada quadern està format per sis unitats didàctiques, una unitat de treball a l'aula, guia de la visita i guia didàctica del professorat.

Ciutats Educadores

És un moviment de ciutats representades pels seus Governos Locals i s'agrupen per a treballar conjuntament en projectes i activitats per millorar la qualitat de vida dels/les habitants a partir de la seva implicació activa en l'ús i l'evolució de la pròpia ciutat.

Activitats Educatives Vila a l'Escola

Aquest programa consisteix en visites guiades als centres d'interès, complementades per quaderns educatius editats per l'Ajuntament, dedicats als/les alumnes del municipi: Conèixer l'Ajuntament d'Eivissa (alumnes de sisè de primària; hi van participar un total de 249 alumnes) i Caminar per Dalt Vila (alumnes de segon de secundària; es van inscriure 127 alumnes).

Activitats Educatives en col·laboració amb altres entitats

Exposició: Dins les Murades. Exposició didàctica que pretén una aproximació a la vida dels castells i fortificacions de les Balears. Alumnes des de tercer de primària a segon de batxillerat. Participants: 165.

Exposició Violència: Tolerància Zero. L'objectiu és informar i sensibilitzar la ciutadania, provocant la reflexió i promovent la implicació en la lluita contra la violència. Ofereix un recorregut complet, des de la identificació del problema, la presentació d'una anàlisi i un diagnòstic de la situació i la proposta de les vies per a la prevenció. Està destinat a alumnes de tercer de primària, d'ESO, Batxiller i Cicles Formatius. Es van rebre un total de 533 sol·licituds.

Taller d'experiments: l'oxidació. Pretén aplicar el mètode científic a l'estudi dels temes de pressió atmosfèrica, electricitat, calor els àcids, les bases i l'oxidació des d'una perspectiva lúdica i profitosa. Adreçat a alumnes d'ESO. Es van inscriure 499 alumnes.

Joves per la mar

Es tracta d'una excursió esportiva i cultural en vaixell, per donar a conèixer, des de la mar, els vaixells tradicionals i el patrimoni històric, cultural i natural de la ciutat. Adreçat a alumnes de tercer d'ESO. Es van atendre 310 sol·licituds.



Concurs Ciutats Patrimoni: Curs 2005-2006

Es pretén que els/les alumnes d'educació secundària obligatòria aprenguin a conèixer i valorar no tan sols la seva ciutat, sinó també la resta de ciutats que són Patrimoni de la Humanitat. Adreçat a grups d'escolars d'ESO dels centres educatius que pertanyen al Grup de Ciutats Patrimoni de la Humanitat d'Espanya.

ATENCIÓ A LES PERSONES AMB NECESSITAT D'INSERCIÓ LABORAL

Eivissa Ocupació - Servei d'Orientació General

Pretén millorar el nivell d'ocupabilitat de la població del municipi, facilitant la incorporació i/o reincorporació de la població aturada al mercat laboral, millorant la qualificació i promoció professional del/la demandant i fomentant la igualtat d'oportunitats. Els destinataris són els/les aturats/des entre 16 i 64 anys del municipi. Del total d'usuaris/àries participants en les accions d'aquest servei (190), un 68% van ser dones i un 32% homes. En el seguiment d'inserció realitzat tenim que un 30% d'usuaris/àries han estat inserits/des, sense diferències significatives entre ambdós sexes.

Eivissa Ocupació – Pla de Formació Ocupacional 2006

La finalitat és formar els/les ciutadans/es d'Eivissa en aquells aspectes sociolaborals més útils per a la seva inserció i reinserció en el mercat laboral, a més de consolidar i aprofundir els coneixements dels/les treballadors/es del municipi. Destinat a persones aturades entre 16 i 64 anys. De les 183 persones participants en les accions formatives, un 87,98% han finalitzat els cursos. El percentatge de població femenina representa dues tercers parts del total d'alumnes.

Eivissa Ocupació – Pla de Formació Contínua 2006

Són accions formatives dirigides a la millora de les competències dels/les treballadors/es en actiu de les empreses i la promoció social i laboral d'aquests/es. Hi van participar un total de 170 persones, un 95,30% van finalitzar els cursos. El percentatge de població masculina va ser superior a la femenina.

Eivissa Ocupació – Servei OLOA

Són accions per a l'orientació laboral i l'assistència en l'autoocupació. Es vol millorar el nivell d'ocupabilitat de la població, facilitant la incorporació i/o reincorporació de la població aturada al mercat laboral, millorant la qualificació i promoció professional i fomentant la igualtat d'oportunitats. Està destinat a persones entre 16 i 64 anys. Hi van participar un total de 248 persones, de les quals un 68,14% van ser dones.

Eivissa Ocupació – Programa de facilitació laboral

S'intenta facilitar l'oferta laboral actualitzada als/les usuaris/àries dels serveis d'orientació de l'Ajuntament, facilitar a les empreses la incorporació de professionals adequats als seus requeriments, canalitzar les necessitats formatives detectades i realitzar anàlisi de la situació socioeconòmica del municipi. Adreçat a aturats/des entre



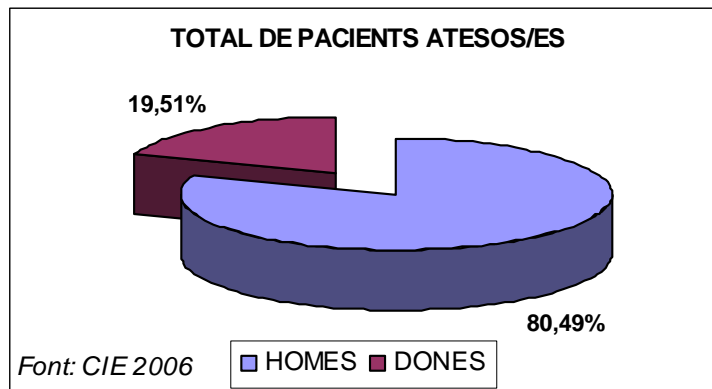
16 i 64 anys, i per empreses amb necessitat d'incorporació de professionals. Total d'ofertes laborals: 174; demandants enviats/des a ofertes: 186 dones i 84 homes; total usuaris/àries contractats/des: 24 dones i 6 homes.

2. CONSELL INSULAR D'EIVISSA. (CIE) *(Font: Memòria 2006 – Consell Insular d'Eivissa).*

CENTRE D'ATENCIÓ A LES DROGODEPENDÈNCIES (CAD)

TOTAL DE PACIENTS ATESOS/ES - PER DEPENDÈNCIES							
	Heroïna	Alcohol	Cocaïna	Drogues de disseny	Cànnabis	Joc patològic	Total
Homes	281	176	110	3	13	7	590
Dones	71	45	25	0	2	0	143
Total	352	221	135	3	15	7	733

Font: CIE 2006



CENTRE D'ORIENTACIÓ, FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIO-LABORAL (COFISOL)

Centralitza les competències de formació i inserció laboral, tant de la població en general com de col·lectius específics, a través de dos departaments coordinats.

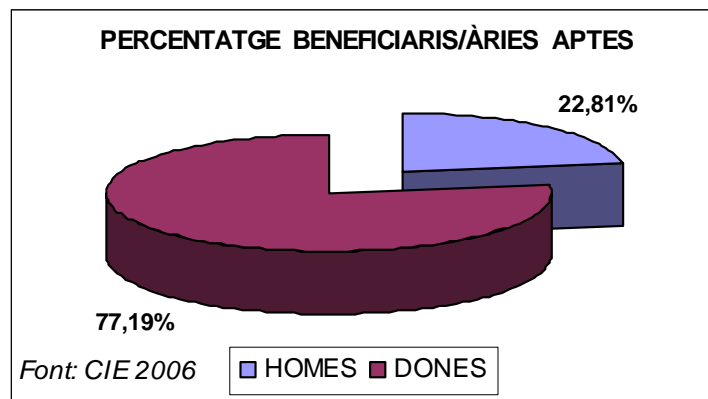
A) Departament de formació

	BENEFICIARIS/ÀRIES												
	ATURATS/DES						OCUPATS/DES						
	Homes			Dones			Homes			Dones			
	< 25 anys	25-45 anys	>45 anys	< 25 anys	25-45 anys	>45 anys	< 25 anys	25-45 anys	>45 anys	< 25 anys	25-45 anys	>45 anys	
INICIALS	328	11	20	6	21	67	35	11	14	20	23	65	35
FINALS	285	9	15	5	17	63	35	7	11	18	18	58	29
APTES	285	9	15	5	17	63	35	7	11	18	18	58	29

Font: CIE 2006

PERCENTATGE PER EDAT I SEXE DE BENEFICIARI/ÀRIES APTES			
	< 25 anys	25-45 anys	>45 anys
Homes	24,62%	40,00%	35,38%
Dones	15,91%	55,00%	29,09%

Font: CIE 2006



B) Departament d'Inserció Socio-laboral

B.1. Servei d'Assessorament i Inserció Socio-laboral (SAIL)

Són usuàries d'aquest servei les persones entre 16 i 64 anys en situació d'atur inscrites en el SOIB, les persones amb treball amb una jornada laboral que no superi les 20 hores setmanals i les fixes discontinues quan estiguin en l'atur, així com les dones, independentment de la seva situació laboral. El seu objectiu fonamental, a més de l'orientació i la informació, és afavorir la millora professional, el nivell d'ocupació i d'adaptabilitat i donar suport a l'accés i manteniment dels llocs de treball a les persones aturades de les Pitiüses, especialment dels col·lectius que presenten major dificultat (dones, joves i aturats de llarga duració).

Aquest servei compta amb diferents punts d'atenció a l'illa (Santa Eulàlia i Eivissa no consten):

	BENEFICIARIS/ÀRIES TOTALS PER MUNICIPI							
	Homes			Dones			Total	
	< 25 anys	25-45 anys	>45 anys	< 25 anys	25-45 anys	>45 anys	Homes	Dones
Sant Antoni	80	125	50	119	196	56	255	371
Sant Josep	45	66	36	68	102	33	147	203
Sant Joan	6	21	6	10	33	8	33	51
Formentera	18	24	9	23	29	10	51	62
Total	149	236	101	220	360	107	486	687

Font: CIE 2006

BENEFICIARIS/ÀRIES INSERITS/IDES PER MUNICIPI								
	Homes			Dones			Total	
	< 25 anys	25-45 anys	>45 anys	< 25 anys	25-45 anys	>45 anys	Homes	Dones
Sant Antoni	22	59	16	31	74	10	97	115
Sant Josep	17	27	7	24	26	7	51	57
Sant Joan	0	11	1	1	8	0	12	9
Formentera	4	10	0	7	13	1	14	21
Total	43	107	24	63	121	18	174	202

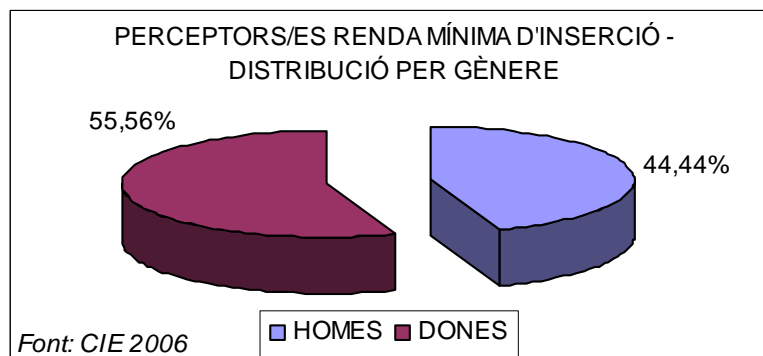
Font: CIE 2006

B.2. Renda Mínima d'Inserció - RMI

És un programa que s'estableix com una via per la qual es tracta d'aconseguir la reintegració a la vida activa d'aquelles persones que, per diferents causes, es troben en estat de necessitat. Consisteix en una prestació econòmica de caràcter mensual que es percep durant un temps limitat, i que té per objectiu garantir als/les beneficiaris/àries uns ingressos mínims, alhora que es realitza tot un treball de mobilització de recursos per a la recerca de la seva reinserció sociolaboral, fet que constitueix l'eix principal de la intervenció. Són beneficiaris/àries d'aquest programa els/les usuaris/àries dels Serveis Socials d'Atenció Primària dels diferents Ajuntaments, així com els/les usuaris/àries d'altres serveis específics (Oficina de la Dona, Centre d'Atenció a les Drogodependències, etc.).

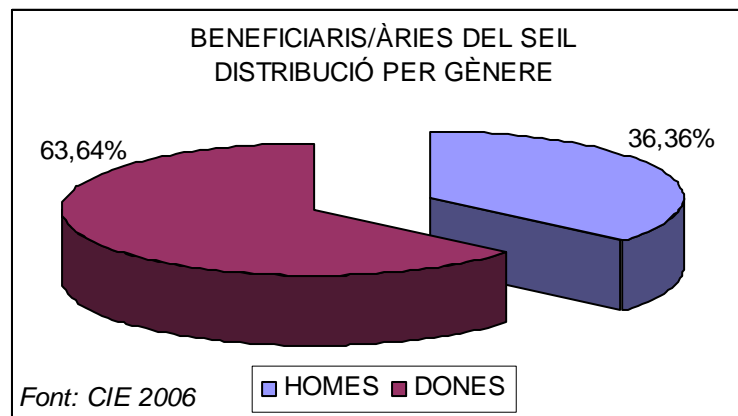
Nº PERCEPTORS/ES SEGONS MUNICIPI DERIVANT	
	Nº perceptors/es
Eivissa	22
Santa Eulàlia	8
Sant Josep	2
Sant Joan	3
Sant Antoni	0
Formentera	1
TOTAL	36

Font: CIE 2006



B.3. Servei d'entrenament i inserció socio-laboral (SEIL)

És un servei d'assessorament i d'inserció laboral per a persones amb problemes de salut mental sever. Es tracta d'un projecte finançat pel SOIB en conveni amb les Corporacions Locals, que sorgeix de la necessitat de donar cobertura a les necessitats d'orientació, formació i inserció sociolaboral al col·lectiu de persones amb trastorn mental sever de les Pitiüses, amb estreta col·laboració i coordinació amb els serveis de Salut Mental i les Associacions d'afectats/des i familiars. L'any 2006 van atendre un total de 22 persones (8 homes i 14 dones).



B.4. Servei d'assessorament i inserció laboral de persones amb discapacitat.

Distribució segons col·lectiu, sexe i edat						
		Persones discapacit at física	Persones discapacit intel·lectual	Persones discapacit sensorial	Persones amb més d'una discapacitat	TOTALS
HOMES	<25	6	10	3	4	23
	25-45	9	15	-	6	30
	>45	10	1	-	2	13
DONES	<25	4	13	3	4	24
	25-45	9	11	5	10	35
	>45	14	-	-	2	16
TOTALS		52	50	11	28	141

Font: Memòria CIE 2006

FUNDACIÓ ALDABA:

Aquest projecte del CIE pretén facilitar la protecció jurídica i social de persones legalment incapacitades, que no comptin amb família o persones que se'n puguin fer càrrec, i es troben en situació de desemparament. Durant l'any 2006 hi van haver 6 persones en tutela (3 homes i 3 dones) i 4 homes en curatela.



CENTRE OCUPACIONAL

Aquest servei ofereix atenció diürna a aquelles persones amb un grau de discapacitat igual o superior a un 65%, que es troben en edat laboral i que a causa de la seva discapacitat no poden integrar-se a l'àmbit laboral ordinari o en centres especials de treball. Durant l'any 2006 s'ha atès un total de 55 usuaris.

Distribució per edat i sexe del Centre Ocupacional:					
	< 25 anys	26-35 anys	36-45 anys	46-55 anys	TOTAL
Homes	11	7	9	2	30
Dones	9	6	8	2	25
TOTAL	20	13	17	5	55

Font: Memòria CIE 2006

6. SALUT

INDICADORS DE SALUT A LES ILLES BALEARS

1. Taxa de mortalitat infantil a l'any 2003:

Taxa de mortalitat infantil per cada 1.000 nascuts/des vius/vives	
	2003
Total	3,47
Homes	3,14
Dones	3,82
Neonatal	2,63
Homes	2,21
Dones	3,06
Neonatal precoç	1,60
Homes	1,66
Dones	1,53
Neonatal tardà	1,03
Homes	0,55
Dones	1,53
Postneonatal	0,84
Homes	0,92
Dones	0,76

Font: IBESTAT

2. Taxa de mortalitat específica per edat i sexe.

Taxa de mortalitat específica per edat i sexe					
2004					
TOTAL EDATS		De 25 a 29 anys		De 60 a 64 anys	
Total	741,8	Total	52,6	Total	656,3
Homes	791,9	Homes	86,2	Homes	918,2
Dones	692	Dones	17,2	Dones	397
Menys d'1 any		De 30 a 34 anys		De 65 a 69 anys	
Total	435,5	Total	48	Total	1.197,60
Homes	434,5	Homes	64,7	Homes	1.710,50
Dones	436,5	Dones	30,1	Dones	721,9
D'1 a 4 anys		De 35 a 39 anys		De 70 a 74 anys	
Total	26,2	Total	110,4	Total	2.022,00
Homes	23,2	Homes	156,3	Homes	2.915,10
Dones	29,4	Dones	61,8	Dones	1.262,90
De 5 a 9 anys		De 40 a 44 anys		De 75 a 79 anys	
Total	8,4	Total	173,8	Total	3.738,70
Homes	8,2	Homes	244,8	Homes	5.086,50
Dones	8,7	Dones	100,1	Dones	2.749,60



Taxa de mortalitat específica per edat i sexe					
2004					
De 10 a 14 anys		De 45 a 49 anys		De 80 a 84 anys	
Total	14,4	Total	224,1	Total	6.368,10
Homes	12	Homes	317	Homes	8.409,50
Dones	16,9	Dones	129,4	Dones	5.090,70
De 15 a 19 anys		De 50 a 54 anys		De 85 a 89 anys	
Total	35	Total	319,3	Total	10.467,40
Homes	49,3	Homes	454,9	Homes	11.963,40
Dones	20	Dones	180,3	Dones	9.680,50
De 20 a 24 anys		De 55 a 59 anys		De 90 i més anys	
Total	44,1	Total	514,1	Total	19.518,50
Homes	64,8	Homes	704,4	Homes	21.339,40
Dones	22,5	Dones	321,6	Dones	18.726,90

Font: IBESTAT

Com es pot observar a la taula adjunta, la taxa de mortalitat en dones supera la dels homes en els primers grups d'edat, de menys d'1 any fins als 14 anys. Entre el 15 i 74 anys la taxa de mortalitat en dones no arriba al 50% en relació a la dels homes; a partir dels 75 anys aquest percentatge s'incrementa però mai supera la taxa de mortalitat específica dels homes.

3. Taxa de donació de sang a Illes Balears.

Donacions i taxes de donació de sang - per 1.000 habitants	
2002	
Illes Balears	
Donacions	38.607
Taxa	42,10
Eivissa i Formentera	
Donacions	3.413
Taxa	31,78

Font: IBESTAT

4. Número mig de fills/es per dones a les Illes Balears:

Número mig de fills/es per dones - 2006	
Total Illes Balears:	1,418
Total Nacional:	1,382

Fuente: INE

5. Edat mitjana de la maternitat a les Illes Balears:

Edat mitjana de la maternitat - 2006	
Total Illes Balears:	30,37
Total nacional:	30,89

Font: INE



6. Esperança de vida al naixement a les Illes Balears:

Esperança de vida al naixement 2005		
Illes Balears:	Total	80,65
	Homes:	77,50
	Dones:	83,85
Nacional:	Total	80,23
	Homes:	76,96
	Dones:	83,48

Font: INE

7. La Taxa per 1.000 habitants de dones entre 15 i 44 anys **d'interrupció voluntària de l'embaràs a les Illes Balears** l'any 2.006 va ser de 14,00. Si la comparem amb altres comunitats autònomes, Madrid estaria per damunt amb 14,18 i per sota, estarien Catalunya amb 13,57 i Murcia amb 13,10.

ÀREA DE SALUT D'EIVISSA

HOSPITALS

	Municipi	Illa	Finalitat assistencial	Dependència patrimonial	Dependència funcional
HOSPITAL CAN MISSES	Eivissa	Eivissa	General	Comunitat autònoma	IB-Salut
HOSPITAL RESIDÈNCIA ASSISTIDA CAS SERRES	Eivissa	Eivissa	Especilitzat	Consell Insular	Consell Insular d'Eivissa
POLICLÍNICA NOSTRA SENYORA DEL ROSER, SA	Eivissa	Eivissa	General	Privat no benèfic	Privat no benèfic

Font: IBESTAT

1. HOSPITAL CAN MISSES

L'Hospital Can Misses compta amb un total 191 llits instal·lats, dels quals 173 estan es funcionament (Font: *Hospital Can Misses*).

Els centres i unitats bàsiques de salut, que componen l'àrea sanitària, són (Font: *Hospital Can Misses*):

- Centre de Salut Can Misses: Unitat Bàsica de Jesús, Unitat Bàsica de Puig d'En Valls i Unitat Bàsica de Sa Penya.
- Centre de Salut d'Es Viver: Unitat Bàsica de Sant Jordi

L'Hospital Can Misses disposa d'un àrea com a hospital (quiròfans, sala de parts, llits...) i d'una zona on es troba el Centre de Salut (metges de família, pediatria...)



Recursos humans d'Atenció Primària	
2005	Eivissa i Formentera
Atenció Primària	
TOTAL PRIMÀRIA	354
Facultatius/ves	108
Infermers/es	140
Aux. Infermeria	16
Personal No Sanitari	86
Tècnic Sanitari/ària	4
Tècnic no sanitari/ària	0
Contractes Alta Direcció	0

Font: IBESTAT

Recursos humans en atenció especialitzada	
2005	Eivissa i Formentera
Facultatius/ves	141
Infermers/es	271
Aux. Infermeria	195
Personal No Sanitari	233
Tècnic Sanitari/ària	45
Tècnic no sanitari/ària	0
Contractes Alta Direcció	5
TOTAL ESPECIALITZADA	890

Font: IBESTAT

Activitat de radiologia de l'IB-Salut de les Illes Balears	
Eivissa	2005
Mamografies	3.978
Ecografies	5.742

Font: IBESTAT



Activitat global de l'IB-Salut Hospital Can Misses-2005	
2005	Eivissa
Hospitalització	
Llits	177
Ingressos totals	7.999
Ingressos urgents	6804
Estades	49.188
Activitat quirúrgica	
Intervencions programades amb ingrés	1.164
Intervencions urgents amb ingrés	1.510
Intervencions ambulatories programades	2.589
Intervencions ambulatories urgents	108
Total intervencions	5.371
Consultes	
Primeres	41.358
Successives	70.214
Total consultes	111.572
Urgències	
Urgències ateses	52.278
Altres	
Total parts (vaginals+cesàries)	1.108
Cesàries	306
Total exitus	319
Necròpsies	4

Font: IBESTAT

Evolució de la població de la tarja sanitària per grups d'edat i sexe. Hospital Can Misses			
2005			
	Homes	Dones	Total
Eivissa i Formentera			
Total	58.969	58.057	117.026
0 a 4	3.023	2.902	5.925
5 a 9	3.011	2.813	5.824
10 a 14	3.214	3.039	6.253
15 a 44	29.969	29.553	59.522
45 a 64	13.892	12.407	26.299
65 a 84	5.316	6.298	11.614
85 i més	544	1.045	1.589
Percentatge	50,39	49,61	100

Font: IBESTAT

I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi d'Eivissa. 2008 – 2011



En relació al total de **targes sanitàries** de l'illa d'Eivissa, tenim:

Població adscrita tarja sanitària del 2005 segons municipi					
Any 2005	Eivissa	Santa Eulàlia	Sant Antoni	Formentera	Total
Població adscrita	64.902	23.834	28.019	6.736	123.491
%	52,55	19,31	22,69	5,45	100

Font: Informe sobre Salut de l'Observatori de la ciutat d'Eivissa - Ajuntament d'Eivissa

Municipi d'Eivissa correspon: Jesús, Puig d'en Valls i Sant Jordi.

Municipi de Santa Eulàlia correspon: Sant Carles, Santa Gertrudis, Sant Miquel i Sant Joan.

Municipi de Sant Antoni correspon: Sant Josep, Sant Rafael, Sant Agustí i Cala de Bou.

2. HOSPITAL RESIDÈNCIA ASSISTIDA CAS SERRES (HRA)

L'Hospital Residència Assistida de Cas Serres té 166 llits instal·lats (Font: Ministeri de Sanitat i Consum). D'aquestes places, aproximadament 40 estan concertades per IBAS-Govern Balear, i depèn patrimonialment del Consell Insular d'Eivissa (Font: *Hospital Can Misses*)

Les unitats de l'HRA de cas Serres són:

- Unitat de Residència Assistida (42 llits)
- Unitat de Convalescència (42 llits)
- Unitat de Complexitat clínica i pal·liatius (40 llits)
- Unitat de Psicogeriatría (42 llits)
- CATM (20 places)

L'any 2006 van ingressar un total de 231 persones, dels quals 127 van ser dones i 104 van ser homes (Font: *Memòria CIE 2006*).

Modalitats d'atenció: Els recursos socio-sanitaris es caracteritzen per un determinat perfil de funcionament, i corresponen a un ventall que abasta:

- Recursos d'estada mitjana: convalescència i rehabilitació; cures pal·liatives; estades temporals.
- Recursos de llarga durada: residència assistida, psicogeriatría (complexitat clínica de llarga durada).
- Recurs d'unitat de dia: atenció a trastorns de la memòria.

3. POLICLÍNICA NOSTRA SENYORA DEL ROSER

La Policlínica Nostra Senyora del Roser, S.A. compta amb un total de 87 llits instal·lats (Font: Ministeri de Sanitat i Consum).



DEFUNCIONS:

Evolució de les defuncions de residents a Eivissa i Formentera, per gran grup de malaltia i sexe			
Grans grups de malalties	2004		
	Total	Homes	Dones
Total	652	393	259
Malalties infeccioses i parasitàries	13	8	5
Tumors	153	95	58
Malalties de la sang i dels òrgans hematopoètics i alguns trastorns de la immunitat	1		1
Malalties endocrines, nutricionals i metabòliques	34	16	18
Trastorns mentals i del comportament	24	12	12
Malalties del sistema nerviós	28	13	15
Malalties del sistema circulatori	221	126	95
Malalties del sistema respiratori	52	43	9
Malalties del sistema digestiu	28	20	8
Malalties de la pell i del teixit subcutani	2	1	1
Malalties del sistema osteomuscular i del teixit conjuntiu	8	7	1
Malalties del sistema genitourinari	19	9	10
Embaràs, part i puerperi			
Certes afeccions originades en el període perinatal	4	1	3
Malformacions congènites, deformitats i anomalies cromosòmiques			
Síntomes, signes i estats morbosos mal definits	19	9	10
Causas externes de mortalitat	46	33	13

Font: IBESTAT

SALUT MENTAL:

1. UNITAT D'HOSPITALITZACIÓ BREU:

És una unitat integrada a l'Hospital Can Misses, per als tractaments i cures, en règim d'atenció continuada de 24 hores, amb dotació de personal especialitzat, destinada al restabliment clínic i la restauració dels vincles sociofamiliars, en el temps més breu possible, i destinada a pacients amb quadres clínics aguts que no poden rebre el tractament adequat en altres recursos del sistema sanitari.

Compta amb 18 llits. L'equip està format per dos psiquiatres, una supervisora d'infermeria, set diplomats/des universitaris/es d'infermeria, vuit auxiliars d'infermeria, un/a auxiliar administratiu/va compartit/da amb l'Hospital de Dia, urgències psiquiàtriques (localitzable durant les 24 hores a l'Hospital Can Misses) (Font: *Guia de recursos i situació de la Xarxa de Salut Mental de les Illes Balears. 2005*)

El nombre de consultes a l'any 2005 va ser de 846 primeres consultes i de 5.893 consultes successives (Font: *Informe sobre Salut de l'Observatori de la ciutat d'Eivissa - Ajuntament d'Eivissa*).

I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi d'Eivissa. 2008 – 2011



2. HOSPITAL DE DIA:

Està ubicat al Centre de Salut d'Es Viver. És una unitat hospitalària que desenvolupa programes terapèutics intensius i multidisciplinaris en règim d'hospitalització a temps parcial amb la finalitat d'evitar hospitalitzacions convencionals i la separació de la persona del seu entorn sociofamiliar.

Compta amb 15 places. L'equip està format per un/a psiquiatra, un/a psicòleg/loga, dos diplomats/des universitaris/es d'infermeria, dos monitors/es de teràpia ocupacional i un/a auxiliar administratiu/va compartit/da amb la Unitat d'Hospitalització Breu (*Font: Guia de recursos i situació de la Xarxa de Salut Mental de les Illes Balears. 2005*)

El nombre de pacients atesos/es l'any 2005 va ser de 53 (*Font: Informe sobre Salut de l'Observatori de la ciutat d'Eivissa - Ajuntament d'Eivissa*).

3. DISPOSITIUS DE SUPORT A LA INTEGRACIÓ SOCIAL (centres de dia, clubs socials, tallers ocupacionals, activitats d'oci i temps lliure):

Són recursos orientats a afavorir la integració social de les persones amb trastorn mental greu mitjançant el desenvolupament d'habilitats i activitats ocupacionals i d'oci i temps lliure. En aquest col·lectiu l'atenció psicosocial té un paper destacat i, per tant, és fonamental la participació que han de jugar els serveis socials d'atenció social i la integració d'aquesta població. Compta amb un/a terapeuta ocupacional coordinador/a, un/a treballador/a social a temps parcial i dos monitors/es ocupacionals. El Consell Insular disposa d'un centre de dia de 30 places. (*Font: Guia de recursos i situació de la Xarxa de Salut Mental de les Illes Balears. 2005*).

Durant l'any 2006, segons la memòria del CIE es van atendre un total de 38 persones, d'aquestes 27 van ser homes i 11 dones.

4. UNITAT DE SALUT MENTAL D'ES VIVER:

És l'eix sobre el qual s'estructura el model comunitari d'atenció a la salut mental, l'element central de la Xarxa de salut mental de l'àrea i la porta d'entrada al sistema d'atenció especialitzada. És una unitat interdisciplinària especialitzada en salut mental i atenció psiquiàtrica, que treballa en equip, i manté una atenció integrada amb Atenció Primària i els Serveis Socials de l'Àrea. Atén problemes de salut mental de la població derivats des d'Atenció Primària, i coordinen les actuacions de la resta de dispositius específics (d'Hospitalització, de Rehabilitació Psicosocial...). S'ha de diferenciar entre les unitats de salut mental d'adults (població major de 18 anys) i les unitats de salut mental infantil i juvenil (població de 0 a 18 anys).

Compta amb tres psiquiatres, dos psicòlegs/logues, dos diplomats/des universitaris/es d'infermeria, un/a treballador/a social i un/a auxiliar administratiu/va.

5. SERVEI D'ATENCIÓ RESIDENCIAL COMUNITARI (SARC)

És un servei que presta assistència residencial a les persones majors de 18 anys amb trastorn mental greu, però amb un nivell d'autonomia suficient per poder viure de manera autònoma i amb control de la seva conducta. La funció principal és la de gestionar, coordinar, optimitzar, agilitzar i garantir el grau adequat de supervisió de tots



els recursos residencials comunitaris. A Eivissa hi ha pisos tutelats que gestiona el Consell Insular d'Eivissa. Compta amb un/a coordinador/a i cinc monitors/es (*Font: Estratègia de Salut Mental de les Illes Balears 2006*).

Segons la memòria del CIE, l'any 2006 es van atendre 7 persones (5 homes i 2 dones).

6. SERVEI D'INTEGRACIÓ LABORAL DEL CONSELL INSULAR D'EIVISSA

És un servei dirigit a desenvolupar programes per als pacients amb perspectives de reinserció laboral. Està orientat a afavorir totes les mesures d'intervenció necessàries per a la integració i el manteniment de les persones amb una malaltia mental crònica a l'entorn laboral. Servei adreçat a persones amb malaltia mental greu. Compta amb un/a psicòleg/a i un educador/a social. (Veure Secció de Serveis Socials – Consell Insular)

7. SERVEI DE TELEASSISTÈNCIA DOMICILIÀRIA

Aquest servei del Consell Insular d'Eivissa va dirigit a persones majors o persones amb discapacitat que viuen soles o passen gran part del dia sense companyia, o bé que, encara que conviuen amb altres persones, aquestes darreres presenten similars característiques d'edat o discapacitat. Es dona mitjançant la instal·lació d'un terminal en el domicili de la persona beneficiària, connectat, via telefònica, les 24 hores del dia amb la centraleta o el centre d'atenció. L'any 2006 hi havia 362 terminals instal·lades que donaven assistència a 423 persones (110 homes i 313 dones). (*Font: Memòria CIE 2006*).

8. UNITAT DE VALORACIÓ

És una unitat de treball multidisciplinari del CIE que avalua, el més finament possible i de manera senzilla, el grau de dependència de les persones que demanen recursos assistencials (Residència o centre sociosanitari). Mitjançant aquesta unitat es determina el nivell d'atenció que es necessita per poder perfilar el recurs més idoni a les nostres illes. Compta amb una treballadora social, un metge i un auxiliar administratiu a temps parcial. Per una altra banda, des del darrer trimestre de l'any 2006 la Fundació Balear per a la Dependència (Govern de les Illes Balears) va contractar a tres persones amb la funció d'avaluar el grau de dependència de les persones demandants i així perfilar el recurs idoni al qual poden optar. (*Font: Memòria CIE 2006*)

SOL-LICITUDS 2006	
Sol·licituds HRA - Cas Serres	167
CATM Centre de Atenció als Trastorns de la Memòria	24
Residència Santa Eulària	22
Residència Reina Sofia	17
TOTAL	230

Font: CIE 2006



GUIA D'ASSOCIACIONS DE SALUT: (Font: CAIB)

- Associació ciutadana de lluita anti-sida (ALAS).
- Alcohòlics Anònims.
- Associació d'Eivissa i Formentera contra el càncer.
- Associació de Minusvàlids d'Eivissa i Formentera (AMIF).
- Associació Síndrome de Down d'Eivissa.
- Associació de persones amb necessitats educatives especials d'Eivissa i Formentera (APNEEF).
- Associació malalts d'Alzheimer d'Eivissa i Formentera.
- Associació de familiars de persones amb discapacitat de les Pitiüses (Sa Colometa).
- Projecte Home.
- Associació de famílies per una Eivissa i Formentera sense drogues.
- Narcòtics Anònims.
- Associació d'Esclerosi Múltiple d'Eivissa i Formentera (AEMIF).
- Associació de Fibromiàlgia i síndrome de fatiga crònica d'Eivissa i Formentera.
- Associació Balear d'Ajuda a Malalts de Sida i col·lectiu Gay, Lèsbic i Transsexual d'Eivissa i Formentera (TGLI).
- ONCE.
- Associació Balear de Lactància Materna (ABAM).
- Associació de malalts de Crohn i colitis ulcerosa d'Eivissa i Formentera (ACCU).
- Defensors d'Eivissa i Formentera de la salut mental (DEFORSAM).
- Plataforma Socio-Sanitària.
- Associació Pitiüsa de Famílies de Malalts Mentals (APFEM).
- Associació de pares de nens i adolescents discapacitats d'Eivissa i Formentera (ASPANADIF)
- Associació de donants de sang d'Eivissa i Formentera.
- Associació Pitiüsa amics del cor.

FARMÀCIES:

El nombre total de farmàcies al municipi d'Eivissa l'any 2005 era de 13 (Font: IBESTAT).

7. VIOLÈNCIA DE GÈNERE

1. JUTJAT DE VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA.:

El Jutjat N°4 d'Eivissa i Formentera és el que té les competències civil i penals dedicat en exclusivitat a qüestions relacionades amb la violència de gènere.

JUTJAT DE VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA PLANTILLA ORGANICA - 2006	
	Nombre Total Personal
Auxili Judicial	2
Tramitació Processal	4
Metge/ssa Forense	0
Magistrat/da o Jutge/ssa	1
Gestió Processal	2
Secretari/ària	1

Font: Consejo General del Poder Judicial

A continuació es mostren les dades de l'activitat d'aquest jutjat durant l'any 2006:

ASSUMPTES DEL JUTJAT DE VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA						
	Pendents a l'inici	Ingressats directament	Proc. al. òrgans/ transformació	Reoberts	Resultats	Pendents al finalitzar
TOTAL ASSUMPTES PENALS.						
Per tipus de processos	24	427	102	2	496	59
Diligències Urgents	2	256	93	0	345	6
Sumaris	0	2	0	0	1	1
Diligències prèvies	20	89	8	0	83	34
Procediments abreujats	0	35	1	2	25	13
Judicis de faltes	2	45	0	0	42	5
Llei Orgànica 5/95	0	0	0	0	0	0

Font: Consejo General del Poder Judicial

PROCEDIMENTS ELEVATS PER AL SEU JUDICI					
	Judicis ràpids		Resta		Total
	Causes amb presó	Causes sense presó	Causes amb presó	Causes sense presó	
ELEVATS AL JUTJAT PENAL	15	57	1	3	76
ELEVATS A L'AUDIÈNCIA PROVINCIAL	0	0	0	0	0
TOTAL	15	57	1	3	76

Font: Consejo General del Poder Judicial



ACTES DE VIOLÈNCIA* - 2006	
	Total
Maltractaments. Artº 153 Físics	142
Maltractaments. Artº 153 Psíquics	15
Maltractaments. Artº 173 Físics	157
Maltractaments. Artº 173 Psíquics	23
Mortes. Amb protecció	0
Mortes. Sense protecció	0

Font: Consejo General del Poder Judicial

*NOTA: A la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, en els actes de violència es distingeixen: Lesions (a l'Art.153) i Delictes (a l'Art. 173).

ORDRES DE PROTECCIÓ: SEXE I NACIONALITAT - 2006	
	Total
Nº Total	202
Víctima- Dona- Espanyola + edat	117
Víctima- Dona - Espanyola - edat	1
Víctima- Dona - Estrangera + edat	83
Víctima- Dona - Estrangera - edat	1
Denunciat- Home- Espanyol	111
Denunciat- Home- Estranger	90

Font: Consejo General del Poder Judicial

ORDRES DE PROTECCIÓ A INSTÀNCIA DE - 2006			
	Incoades	Resoltes. Adoptades	Resoltes. Denegades
A instància de la/les víctima/es	202	106	62
A instància d'altres persones	0	0	0
A instància del Minist. Fiscal	0	0	0
D'ofici	0	0	0
A instància de l'Administració	0	0	0
Total	202	106	62

Font: Consejo General del Poder Judicial

INCUMPLIMENTS I TRENCAMENTS DE LA CONDEMNÀ - 2006	
	Total
Mesures natural. penal	2
Mesures natural. civil	0
Trencaments cond.	8

Font: Consejo General del Poder Judicial



MESURES JUDICIALS DE PROTECCIÓ - 2006	
	A instància de la víctima
Privativa de llibertat	35
Sortida del domicili	13
Allunyament	94
Prohibició de comunicació	89
Prohibició tornar al lloc del delictes	10
Suspensió tinència, ús armes	17
Penal. Altres	5
Total naturalesa penal	263
Atribució de la vivenda	17
Permuta ús vivenda familiar	0
Suspensió règim visites	2
Suspensió pàtria potestat	0
Suspensió guarda i custòdia	0
Prestació aliments	18
Sobre protecció menor	0
Civil. Altres	10
Total naturalesa civil	47

Font: Consejo General del Poder Judicial

PERSONES JUTJADES - 2006			
	HOMES	DONES	TOTAL
Número	91	2	93
Condemnat/da Espanyol/a	44	2	46
Condemnat/da Estranger/a	45	0	45
Absolt/a Espanyol/a	1	0	1
Absolt/a Estranger/a	1	0	1

Font: Consejo General del Poder Judicial

RELACIÓ DE VÍCTIMA I DENUNCIAT - 2006		
	Total	%
Cònjuge	71	35,15%
Excònjuge	12	5,94%
Relac. Afectiva	74	36,63%
Exrelació afectiva	45	22,28%
Total	202	100,00%

Font: Consejo General del Poder Judicial



RESOLUCIONS - 2006	
	Total
Total sentències àrea penal	100
Total judicis de faltes :	14
Judicis de Faltes. Condemnatòries	7
Judicis de Faltes. Absolutòries	7
Total processos per delicte	86
Total sentències àrea civil:	9
Amb opos. Estimat. Total	2
Amb opos. Estimat. Parcial	4
Amb opos. Desestimatòries	0
Sense opos. Estimat. Total	3
Sense opos. Estimat. Parcial	0
Sense opos. Desestimatòries	0
Total Autos finals:	10
Autos en Incidents	1
Autos en Mesures Diligències Urgents	0
Autos en Mesures Resta	0
Resta Autos Finals	9

Font: Consejo General del Poder Judicial

FORMES DE FINALITZACIÓ DELS PROCEDIMENTS - 2006	
	TOTAL
Per Sentència Absolutòria	7
Per Sentència Condemnatòria	93
Per Sobreseïment Lliure	3
Per Sobreseïment Provisional	132
Per elevació òrgan competent	97
Altres	0

Font: Consejo General del Poder Judicial



2. SERVEI D'ATENCIÓ A LA DONA DEL CONSELL INSULAR D'EIVISSA:

L'Oficina de la Dona del Consell Insular d'Eivissa va atendre a 524 dones durant l'any 2006. Els programes d'atenció i número de dones ateses per programa van ser:

PROGRAMES OFICINA DE LA DONA - 2006	
Programa d'atenció i tractament a víctimes	277
Programa d'allotjament a les llars d'acollida	*54
Programa d'atenció a famílies i parelles amb interacció violenta	30
Programes de Mediació Familiar	46
Programa de Punt de Trobada	51
Programa d'assessorament i atenció a la dona	120

Font: Memòria CIE 2006

* Dels 54 casos de Llars d'acollida, 50 estan inclosos dins el Programa d'atenció i tractament a víctimes i 4 dins del Programa d'assessorament i atenció a la dona (dones en situació de risc social i/o família monoparental).

PROGRAMA D'ATENCIÓ I TRACTAMENT A VÍCTIMES:

Víctimes de violència domèstica i/o de gènere		
	Total	%
Maltractaments físics i psíquics	178	64,26%
Maltractament psíquic	80	28,88%
Agressions sexuals	19	6,86%
TOTAL	277	100,00%

Font: Memòria CIE 2006

En relació a l'edat de les víctimes:

VÍCTIMES PER EDAT		
	Nº total	Percentatge
De 18 a 30 anys	100	36,10 %
De 31 a 40 anys	96	34,66%
De 41 a 50 anys	53	19,13%
Més de 50 anys	28	10,11%

Temps mitjà de patiment del maltractament:

TEMPS MITJÀ MALTRACTAMENT		
	Nº total	Percentatge
Menys d'un any	78	28,16 %
D'1 a 5 anys	98	35,38 %
De 5 a 10 anys	37	13,36 %
Més de 10 anys	37	13,36 %
Puntual	27	9,75 %



PROGRAMA D'ALLOTJAMENT A LES LLARS D'ACOLLIDA:

Es van atendre a 54 dones i 32 nens/es.

Tipus d'allotjament		
	Dones	Nens/es
D'urgència	49	26
D'allotjament regular (mitja estada)	5	6

Font: Memòria CIE 2006

Tipologia del maltractament a les Llars d'Acollida	
Maltractament físic-psíquic	28
Maltractament psicològic	10
Agressió sexual	12

Font: Memòria CIE 2006

Casos d'atenció a família monoparental 4 dones.

Característiques de les dones en situació d'acollida:

PROCEDÈNCIA	
Eivissa	24
Pobles	23
Fora de la CAIB	4
No Consta	3

Font: Memòria CIE 2006

EDAT	
De 15 a 30 anys	26
De 31 a 40 anys	18
De 41 a 50 anys	8
Més de 50 anys	2

Font: Memòria CIE 2006

LLOC DE NAIXEMENT	
Península	16
Illes Balears	2
Estranger	36

Font: Memòria CIE 2006

NIVELL D'ESTUDIS	
No sap llegir ni escriure	0
Primaris	34
Graduat escolar	0
Secundària/FP	14
Universitaris	4
Estudis no reglats	0
No consta	2

Font: Memòria CIE 2006



SITUACIÓ LABORAL	
Inactiva	25
No consta	1
Amb contracte	8
Aturada amb ingressos	7
Economia submergida	7
Sense determinar	6

Font: Memòria CIE 2006

SITUACIÓ A LA SORTIDA DEL CENTRE	
Amb família d'origen	11
Anterior domicili sense marit/company	5
Derivació a una altra casa	4
Derivació pis IBAVI	0
Destinació desconeguda	11
Pis i RMI	1
Pis i treball	12
RAI o subsidi	1
Torna amb el marit/company	9
No ha sortit	8

Font: Memòria CIE 2006

*Hi ha dones que tenen varies condicions de sortida.

PROGRAMA DE PUNT DE TROBADA:

TIPOLOGIA	
Per intercanvi en règim de visites	31
Per ordre judicial	28
Per acord de les parts	3
Derivats del Servei de Protecció de Menors	0

Font: Memòria CIE 2006

PER VISITES TUTELADES	
Per ordre judicial	18
Per acord de les parts	0
Per derivació de menor	2

Font: Memòria CIE 2006

El número d'intervencions realitzades en el Programa de Punt de Trobada van ser 1.507.

El número de menors beneficiats pel programa van ser 69. Les seves edats van ser:

0 mesos - 19 mesos	13
20 mesos - 3 anys	17
4 - 6 anys	21
7 - 10 anys	12
11 - 14 anys	6



8. PODER I PRESA DE DECISIONS

DONES AL PARLAMENT AUTONÒMIC DE LES ILLES BALEARS:

PARLAMENT BALEAR - 2007			
Composició del diferents Grups parlamentaris			
	Dones	Total	% dones
Mixt	2	3	66,67%
Popular	14	28	50,00%
Socialista	9	20	45,00%
Unió Mallorquina	1	3	33,33%
Bloc per mallorca PSM-Verds	1	5	20,00%
TOTAL	27	59	45,76%

Font: Elaboració pròpia segons composició del parlament Balear

DONES EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL D'EIVISSA:

Ajuntament de la ciutat d'Eivissa:

Regidories:

- Hisenda, Serveis Generals, Comunicació i Cooperació.
- Recursos Humans i Seguretat Ciutadana.
- Habitatge: Nucli Històric.
- Urbanisme.
- Medi Ambient, Mobilitat i Manteniment Urbà.
- Cultura i Festes.
- Educació i Joventut.
- Esports.
- Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
- Benestar Social.
- Turisme, Comerç i Participació Ciutadana.

Aquest equip de Govern està format per la coalició PSOE i ExC. Dels 12 representants polítics 4 són dones i 8 són homes. Aquestes dones ocupen els següents llocs de responsabilitats: alcaldessa, regidora de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública, regidora d'Educació i Joventut i regidora de Cultura i Festes.

Partit Popular (Oposició): Té un total de 9 representants, d'aquest 4 són dones i 5 són homes.

AJUNTAMENT D'EIVISSA			
	Homes	Dones	% dones
Representants polítics	13	8	38,10%

Font: Elaboració pròpia segons informació de la pàgina web de l'Ajuntament d'Eivissa



Consell Insular d'Eivissa:

Els departaments són:

- Política Patrimonial i Agrícola.
- Política Educativa i Cultural.
- Programació Econòmica Corporativa.
- Política Esportiva i Lleure.
- Corporació i Comunicació.
- Desenvolupament Empresarial i Treball.
- Política Territorial.
- Política Social i Sanitària.
- Política de Mobilitat i Activitats.
- Promoció Turística i Cooperació Econòmica.
- Presidència.

- El Grup Progressista (PSOE – ExC) del Consell d'Eivissa està integrat 7 Consellers/es: 4 homes i 3 dones.

- El Partit Popular (l'oposició) està integrat per 6 persones: 3 homes i 3 dones.

Els Òrgans de Govern del Consell Insular està estructurats de la següent forma:

1. Consell Executiu: 4 dones i 7 homes.
2. Ple: President: és un home.
Vicepresidents/es: 1 dona i dos homes.
Consellers/es: 6 dones i 7 homes
Secretària: és una dona.
Interventor: és un home.

CONSELL INSULAR D'EIVISSA			
	Homes	Dones	% dones
Representants polítics	7	6	46,15%

Font: Elaboració pròpia segons informació de la pàgina web del CIE

Sindicats:

CCOO: A la Comissió executiva de les Illes Balears hi ha 10 homes i 3 dones.

UGT: A la Comissió executiva de les Illes Balears hi ha 4 homes i 5 dones.

USO: A la Comissió executiva de les Illes Balears hi ha 7 homes i 1 dona.

STEL-i: A la Comissió executiva de les Illes Balears hi ha 6 dones i 8 homes.

Patronals:

PIMEEF			
	Dones	Total	% dones
Òrgan de Govern de la PIMEEF	1	11	9,09%

Font: Elaboració pròpia segons informació de la pàgina web oficial



Universitat- Personal docent de la UNED:

Personal docent de la UNED		
	Total Illes Balears	Eivissa i Formentera
Curs 2004- 2005	155	30
Homes	101	15
Dones	54	15

Font: IBESTAT

Professions:

Col·legis Professionals a les Illes Balears			
Composició de les Juntes de Govern			
	Dones	Total	% dones
Infermeria	18	21	85,71%
Treball Social	10	13	76,92%
Psicòlegs/logues	11	15	73,33%
Biòlegs/logues	9	13	69,23%
Pedagogia i Psicopedagogia	7	11	63,64%
Dentistes	5	10	50,00%
Químics/ques	7	14	50,00%
Fisioterapeutes	5	11	45,45%
Doctors/es i Llicenciats/des (majoritàriament docents)	4	10	40,00%
Educació Física i Ciències de l'Activitat Física i Esport	3	8	37,50%
Farmacèutics/ques	6	18	33,33%
Advocats/des	5	18	27,78%
Metges/metgesses	4	18	22,22%
Titulats/des Mercantils i Empresarials	3	14	21,43%
Graduats/des Socials	3	15	20,00%
Aparelladors/es i Arquitectes tècnics/ques EIf	1	6	16,67%
Enginyers/es Industrials Superiors	2	15	13,33%
Delineants/es	1	8	12,50%
Veterinaris/es	0	6	0,00%

Font: Elaboració pròpia de les pàgines web oficials del diferents col·legis professionals

Moviment femení associatiu al municipi d'Eivissa:

Associació de Dones Pageses i del Món Rural d'Eivissa i Formentera: Compta amb 152 associades. Les activitats que realitzen són cursos de formació i jornades relacionades amb dona i les activitats agropecuàries i mediambientals.

Associació de Dones Progressistes d'Eivissa i Formentera: Compta amb un total de 92 persones associades, d'aquestes 11 són homes i 81 són dones. Les activitats que realitzen són:

- Organització de conferències relacionades amb la visibilització de l'aportació de les dones a la història, política...
- Xerrades i taules informatives.

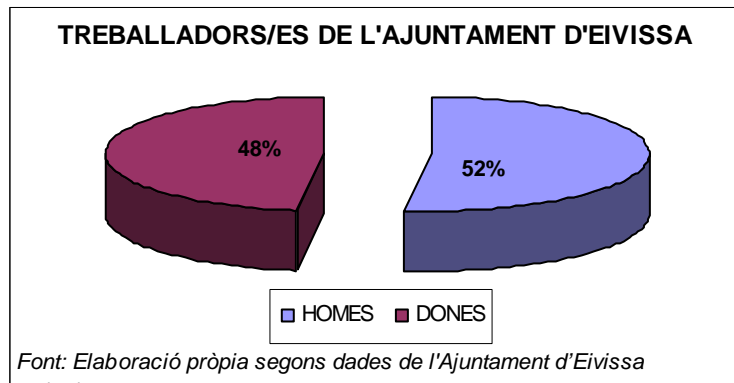


- Cursos d'autoestima.
- Organització de les celebracions del Dia 8 de Març i 25 de Novembre.
- Participació en cursos, jornades...
- Participació en la Comissió de Projecció Social del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes.
- Participació en el Consell de Dones.

Associació Balear de Lactància Materna (ABAM): Actualment compta amb 40 socis/es i les activitats que duen a terme són: sessions informatives a mares i/o professionals, quinzenalment, al local social; i assistir a entrevistes a diferent mitjans de comunicació i realitzar promoció de la lactància.

II.- DIAGNÒSTIC AJUNTAMENT D'EIVISSA

L'Ajuntament d'Eivissa compta amb un total de 382 treballadors/es, d'aquests 198 són homes i 184 són dones. (Font: Ajuntament d'Eivissa 01/03/2008).



Segons el seu tipus de contractació, tenim:

FUNCIONARIS/ES		LABORALS		EVENTUAL CONFIANÇA	
HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
132	114	63	67	3	3

Font: Ajuntament d'Eivissa 01/03/2008

I, en relació als nivells establerts en la relació de llocs de treball de l'ajuntament, desagregat per sexes, tenim:

FUNCIONARIS PER NIVELLS									
A1		A2		C1		C2		AGRUP. PROF.	
HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
6	11	17	15	97	29	10	53	2	6

LABORALS PER NIVELLS									
A1		A2		C1		C2		AGRUP. PROF.	
HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
0	0	2	12	2	1	13	24	46	30

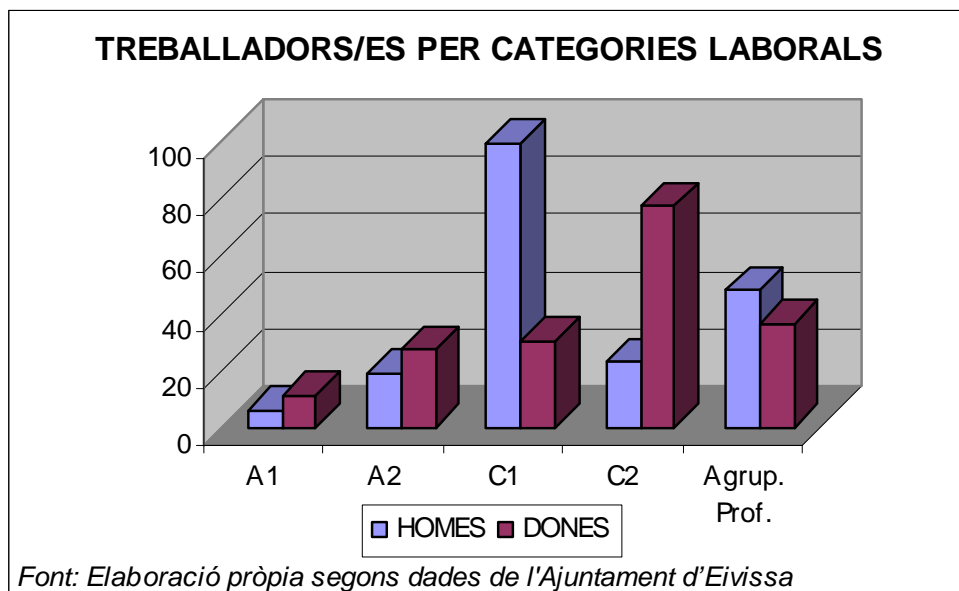
Font: Ajuntament d'Eivissa 01/03/2008



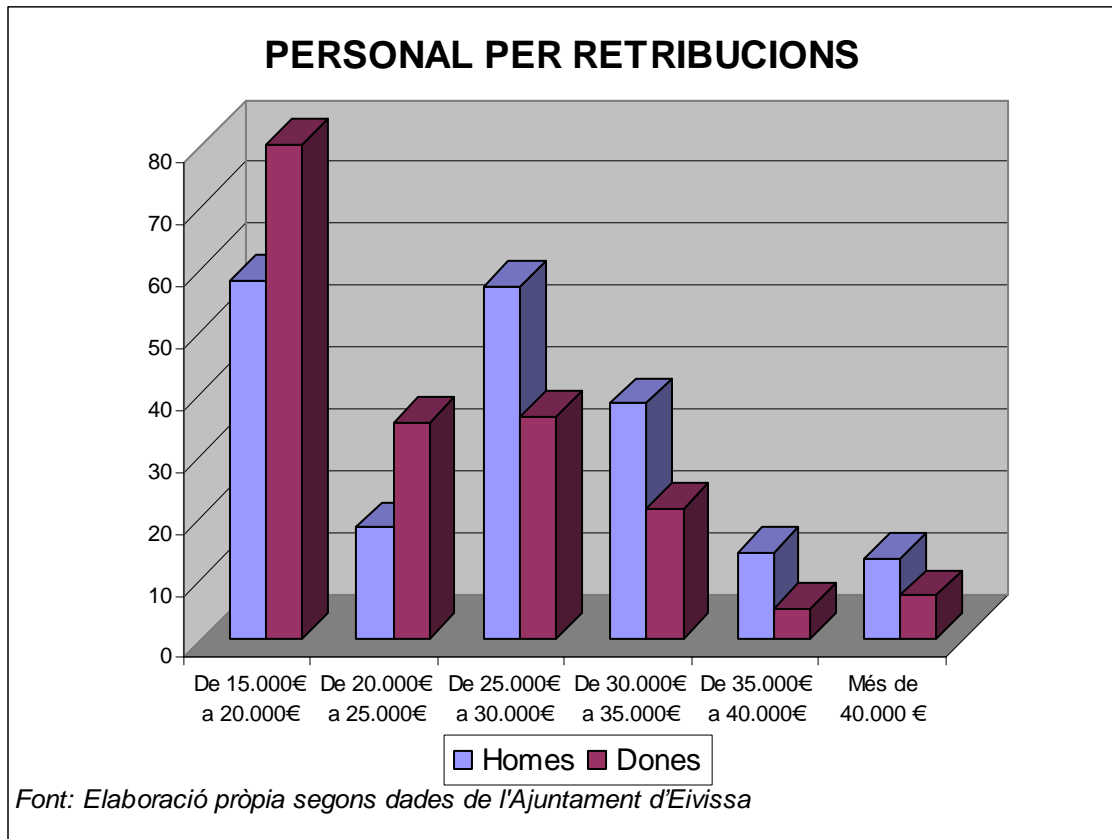
Hem de tenir en compte que per categories laborals:

- A1.- Caps d'àrea, Interventor/a, Arquitectes, Enginyers/es, Llicenciats/des en dret,...
- A2.- Aparelladors/es, Bibliotecaris/es, Subinspectors/es i caps de policia, Arquitectes tècnics/ques, Enginyers/es tècnics/ques, Tècnic/a Informàtic/a, Treballadors/es socials, Educadors/es socials,...
- C1.- Oficials i policies locals, Recaptador/a, Administratiu/ves,...
- C2.- Auxiliars administratiu/ves, zeladors/es, oficials (de jardineria, obres,...), altres auxiliars,...
- Agrupacions professionals.- Subalterns/es, oficials de segona, personal de la neteja...

Si observem les dades d'aquesta taula veiem que les dones són majoritàries en la categoria A1, A2 i C2, i hi ha més homes en les categories C1 i agrupacions professionals.



En les categories A1 i A2, el 60,3% de les places estan ocupades per dones i el 39,7% per homes. Per contra, si observem la taula de les retribucions, entre les persones que cobren més de 30.000€, tenim que el 66,3% són homes i només el 33,7% són dones. Així doncs, s'observa que les categories laborals no es corresponen amb les retribucions percebudes.



Dins el personal funcionari, per seccions observem que la major presència d’homes es troba en la Policia local; en canvi on hi ha més quantitat de dones és a Administració financera, Serveis generals i PPB. També és destacable que en Cementiris i Informàtica tot són homes , en canvi en Escoletes tot són dones.

FUNCIONARIS/ES		
	HOMES	DONES
POLICIAL LOCAL	92	13
JOVENTUT	0	1
CEMENTERIS	5	0
URBANISME	5	10
VIES PÚBLIQUES	5	6
ADMINISTRACIÓ FINANCIERA	4	16
INFORMÀTICA	4	0
SERVEIS GENERALS	4	15
ACCIÓ SOCIAL	2	1
PROMOCIÓ ECONÒMICA	2	0
CULTURA	1	1
EDUCACIÓ	1	0
BIBLIOTECA	1	8
MEDI AMBIENT	1	2



FUNCIONARIS/ES		
	HOMES	DONES
NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA	1	0
PERSONAL	1	3
PPB	1	12
PREMSA	1	0
SAC	1	9
FESTES	0	2
CAN VENTOSA	0	2
ESCOLETA	0	6
CONTRACTE PROGRAMA	0	1
ÒRGANS DE GOVERN	0	2
PARTICIPACIÓ CIUTADANA	0	2
PATRIMONI	0	1
PROGRAMA ASSISTENCIAL	0	1

Font: Ajuntament d'Eivissa 01/03/2008

Dins el personal laboral, per seccions observem que en Jardins, Obres, Mercats i Bidells, tot són homes; en canvi a Neteja i Patrimoni històric tot són dones; a la secció de PPB també hi ha major presència de dones.

TREBALLADORS LABORALS		
	HOMES	DONES
BRIGADA DE JARDINS	20	0
BRIGADA D'OBRES	17	0
BIDELLS	9	0
MERCATS	4	0
MEDI AMBIENT	2	0
CASAL DE JOVES	2	2
ENLLUMENAT PÚBLIC	1	0
CEMENTERI	1	0
ADL	1	2
MUSEU PUGET	1	3
SECRETARIA	1	0
EIVISSA OCUPACIÓ	1	4
PPB	1	9
DINAMITZACIÓ JUVENIL	1	2
ESCOLA TALLER	1	2
PLA D'EXCEL·LÈNCIA	0	2
ESCOLETA	0	1



TREBALLADORS LABORALS		
	HOMES	DONES
EXCLUSIÓ SOCIAL	0	2
PMD	0	3
NETEJA	0	28
OLOA	0	3
SERVEI PATRIMONI HISTÒRIC	0	4

Font: Ajuntament d'Eivissa 01/03/2008

Pel que fa a les retribucions del personal funcionari, en els rangs superiors (cobren més de 25.000,00 €) el 63,9% són homes; en canvi en els rangs inferiors (cobren menys de 25.000,00 €) el 60,2% són dones.

FUNCIONARIAT PER RETRIBUCIONS											
De 15.000€ a 20.000€		De 20.000€ a 25.000€		De 25.000€ a 30.000€		De 30.000€ a 35.000€		De 35.000€ a 40.000€		Més de 40.000 €	
H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D
8	27	9	32	52	25	38	20	13	5	12	5

Font: Ajuntament d'Eivissa 01/03/2008

PERSONAL LABORAL PER RETRIBUCIONS											
De 15.000€ a 20.000€		De 20.000€ a 25.000€		De 25.000€ a 30.000€		De 30.000€ a 35.000€		De 35.000€ a 40.000€		Més de 40.000 €	
H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D
50	53	9	3	5	11	0	1	1	0	1	2

Font: Ajuntament d'Eivissa 01/03/2008



III.- ANÀLISI DELS QÜESTIONARIS

Un cop realitzats els diagnòstics, socio-demogràfic del municipi i intern de l'Ajuntament d'Eivissa, es va realitzar una enquesta a diferents persones del municipi.

Es va contactar amb personal que treballa a l'Ajuntament i amb diferents persones representatives d'associacions, entitats i altres organismes, per a que realitzessin una enquesta per poder saber la visió que tenen elles de la Igualtat d'Oportunitats al municipi d'Eivissa i la seva experiència personal i professional.

Paral·lelament, es va valorar positivament la seva implicació en l'avaluació de la implantació d'aquest Pla, atesa la seva sensibilització envers aquest projecte. Ara, aquestes persones formen part de les dues comissions d'avaluació.

Per una part tenim la Comissió de Seguiment, integrada per persones de diferents àrees municipals i regidories:

- Regidor de Benestar Social.
- Regidora d'Educació i Joventut.
- Regidor d'Hisenda, Serveis Generals, Comunicació i Cooperació.
- Cap de Treball Social.
- Directora de l'Escola Balear d'Administració Pública a Eivissa (EBAP).
- Director de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local.
- Coordinadora del Personal de Neteja i Delegada Sindical.
- Jardiner i Delegat Sindical.

Per una altra part, tenim la Comissió de Projecció Social formada per persones representatives de diferents associacions, entitats i altres organismes:

- Associació de Dones Progressistes
- Sindicat STEI-i.
- Associació Pro- Lactància Materna d'Eivissa i Formentera.
- Càritas Diocesana d'Eivissa.
- Associació d'Esclerosis Múltiple.
- Jutjat d'Eivissa.
- Associació de Colòmbia.



ANÀLISI DE LES ENQUESTES

Es van realitzar un total de 13 enquestes, a 9 dones i 4 homes, amb la següent distribució d'edats:

	Entre 20 i 30 anys	Entre 31 i 40 anys	Entre 41 i 50 anys
Homes		2	2
Dones	3	3	3

NIVELL D'ESTUDIS				
	BUP/COU	Diplomatura Universitària	Llicenciatura Universitària	Formació Professional I
Homes	1	1	2	
Dones	1	2	5	1

1. Perfil laboral:

Els oficis d'aquestes persones eren: Sociòloga, Policia local, Jardiner, Docent, Treballadores socials, Infermera i Recepcionista.

D'aquestes, 9 són funcionaris/es i quatre de les dones treballen a compte d'altres. Excepte una persona, totes treballen a jornada completa, destacant que una s'ha acollit a una reducció del 10% de la jornada laboral per maternitat.

Pel que fa al tipus de contracte: Vuit el tenen indefinit, una és fixa discontinua i quatre tenen contracte temporal.

SALARI MENSUAL NET					
	<600 €	600 – 1200 €	1200 – 1800 €	1800 – 2400 €	>2400€
Homes		1		2	1
Dones		3	5	1	

2. Perfil personal:

VIVENDA			
	Lloguer	Lloguer compartit	Propietat
Homes	2		2
Dones	3	2	4

ESTAT CIVIL			
	Casat/ada	Separat/da	Fadri/na
Homes	1		1
Dones	4	1	4



Quatre d'aquestes persones tenen fills (entre 1 i 3).

De les persones que han realitzat els qüestionaris, tenim que 7 tenen persones dependents al seu nucli familiar i 4 viuen soles. Respecte a qui realitza les feines de la casa, hi ha 4 homes i 4 dones que les realitzen, i 4 dones que ho fan de vegades.

Tres de les dones s'han acollit a la baixa per maternitat i una a reducció de la jornada laboral per maternitat.

Per a la següent taula, s'ha extret la mitjana de tots els qüestionaris:

ÚS DEL TEMPS		
	Homes	Dones
Necessitats personals	1:30	1:13
Treball domèstic	2:00	1:34
Casa	1:00	1:10
Manteniment	0:45	1:02
Cura família	0:45	13:45
Compres	0:24	0:56
Estudi	0:44	2:18
Treball remunerat	7:40	7:08
Temps Lliure	2:38	2:04

3. Anàlisi:

A continuació es realitza l'anàlisi de les respostes del qüestionari:

- 7 de les persones consideren que al seu lloc de treball s'apliquen o es tenen en compte les polítiques d'igualtat per a la selecció del personal, 2 consideren que no però que seria important aplicar-les i 4 ho desconeixen.

- Del total, 12 persones pensen que al seu lloc de treball els salaris entre homes i dones, per a llocs de feina idèntics o equiparables, estan equiparats; i una no ja que considera que es cobra segons la categoria professional.

- Respecte a si es recullen les dades segregades per sexes al seu àmbit de treball, 5 consideren que no, 2 si i 5 no ho saben.

- En relació a les següent preguntes, s'han obtingut les següents respostes:

1. Considera que a les empreses (públiques i privades) es potencia adequadament les capacitats de cada persona per poder accedir als diferents llocs de treball, sense discriminació?

- 3 diuen que SI: Només es realitza en algunes empreses, sobretot a les públiques, tot i que hi ha coses que s'han de millorar. No es considera rendible tenir contractats a determinats col·lectius.



- 10 diuen NO: És una qüestió generalitzada a tota Espanya, on els rols masculins i femenins són molt evidents. Hi ha altres interessos, la figura masculina es potencia més. Hi ha discriminació des del procés de selecció amb tendència sexista, es focalitza en edat i sexe i no es selecciona en funció de les competències tècniques, actituds o aptituds.
2. Considera que a les empreses (públiques i privades) els càrrecs o llocs de direcció estan repartits d'una manera equitativa entre homes i dones?
- 1 considera SI, a les empreses públiques.
 - 12 diuen NO tot i que a les empreses públiques cada cop s'equipara més. La majoria dels llocs de direcció o de poder els ocupen homes. Es qüestionen les capacitats de les dones per als llocs de poder, hi ha una cultura dominant que considera a la dona més emotiva i a l'home més competitiu (lideratge masculí). Hi ha una manca de distribució equitativa de les feines de casa que fa disminuir les oportunitats laborals de les dones.
3. Considera que a les empreses (públiques i privades) es prenen les mesures adequades per afavorir, amb accions positives, l'ascens laboral de les dones?
- 2 contesten SI, algunes empreses valoren la necessitat d'integrar les aportacions d'ambdós sexes.
 - 9 contesten NO: hi ha empreses que només ho fan per cobrir l'expedient. No els interessa i falta sensibilització. Tot i que es comencen a veure canvis, es podria fer molt més. Les obligacions familiars frenen l'ascens de les dones, hi ha manca de polítiques de conciliació de vida familiar i laboral.
 - 2 NS/NC.
4. Considera que a les empreses (públiques i privades) es realitzen accions per afavorir la conciliació de la vida personal i laboral?
- 4 diuen SI: la Llei les obliga però no s'apliquen de forma efectiva; la normativa és molt vistosa però després no es fica en pràctica. Determinades ajudes no són suficients.
 - 9 diuen NO: Només a les empreses públiques. No es consideren rendibles, no els interessa. No van al fons del problema. Hi ha mals horaris, no hi ha guarderies a les empreses (o subvencionades per aquestes).
5. Considera que es duen a terme mesures per afavorir la maternitat/paternitat dels/les treballadors/es?
- 7 consideren que SI: tant en la concessió de permisos (segons conveni), reducció de la jornada laboral, flexibilitat del horaris, ajudes econòmiques per famílies nombroses, diner extra per fills o filles al seu càrrec, assistències per tenir cura dels fills i les filles en alguns centres de treball.
 - 6 consideren que NO.



6. Es dona informació suficient i adequada a la ciutadania sobre la normativa i les mesures en relació a la conciliació de la vida personal i laboral?

- 2 consideren que SI.
- 11 consideren que NO.

7. Sap si existeix alguna associació de dones a l'illa d'Eivissa?

- 10 si en coneixen: Associació de Dones Progressistes, Dones del Camp, Associació de dones de Cala de Bou i Associació Balear d'Alletament Matern.
- 1 no en coneix.
- 2 NS/NC

Quines són les seves principals accions?

- Denunciar discriminacions, maltractaments... Donar xerrades, col·loquis i informació. Potenciar la igualtat en tots els àmbits (socials, personals, al camp....), fer propostes a l'administració. Reivindicar la igualtat entre homes i dones a través de la concretització i la reivindicació. Informar i assessorar sobre tot el procés de la maternitat i la criança des d'un punt de vista més conscient i natural. Promoure l'alletament matern i recolzar l'àrea de maternitat de l'Hospital Can Misses.

8. Sap si s'han realitzat cursos, jornades, conferències, etc sobre Igualtat d'oportunitats entre homes i dones a l'illa d'Eivissa?

- 2 creuen que no s'han realitzat.
- 4 NS/NC
- 7 saben que se n'han realitzat i que els han impartit: Projecte EQUAL, Ajuntament d'Eivissa, Associació de Dones Progressistes i altres associacions, PIMEEF, STEI-i, Conselleria de Treball i Formació i, Club Diari d'Eivissa.

9. Pensa que el mobiliari urbà i les infraestructures s'adeqüen a les necessitats de la ciutadania del municipi d'Eivissa?

Parcs infantils:

- 5 consideren que SI s'adeqüen i que a més a més solen estar en bones condicions.
- 7 consideren que són escassos, petits, poc atractius i perifèrics i que hi ha pocs espais de jocs infantils.

Enllumenat:

- 7 consideren que l'enllumenat és adequat i suficient, tot i que hi ha zones poc il·luminades que poden ser perilloses i que es podria racionalitzar més el consum.
- 3 consideren que hi ha llocs d'escassa il·luminació, no hi ha estalvi energètic i hi ha contaminació lumínica.



Transport públic:

- 12 consideren que el transport públic és escàs en freqüència i horaris, no està adaptat, les unitats estan obsoletes, hi ha mancances de mobilitat entre els barris, els itineraris són insuficients i ineficients. Els horaris són poc útils per a les dones.
- 1 no contesta.

Voreres i rampes d'accés

- Els 13 consideren que no s'adeqüen: manquen voreres i rampes d'accés, no s'adapten a les cadires de rodes, ni als cotxets, hi ha moltes barreres arquitectòniques. La situació és molt pitjor als barris. Insuficients, inadequades i en molts llocs inexistents.

Altres barreres arquitectòniques:

- 3 consideren que no existeixen més barreres arquitectòniques.
- 9 pensen que n'existeixen altres com: Access a serveis municipals (Edifici Policia Local, Edifici Carrer Castella...); contenidors, senyals, faroles i papereres mal col·locades. Pocs accessos adequats per a persones amb discapacitats; semàfors sense avís acústic; manca de *carril bici*.

Altres: Falten contenidors d'olis i piles, punts d'informació turística durant tot l'any, fonts públiques d'aigua potable a parcs i places...

10. Quin és el perfil de les persones que més utilitzen el transport públic?

- Gent gran, persones sense carnet de conduir, joves, escolars, dones i turistes.

Horari i motiu dels trasllats del perfil majoritari:

- Horari laboral, als matins per realitzar gestions, anar a l'hospital, als centres educatius, realitzar compres. A l'estiu per arribar a platges i altres pobles de l'illa, a les nits per anar a les discoteques. També l'utilitzen moltes dones immigrants per arribar al seu lloc de feina (cases aïllades), han d'esperar moltes hores i després realitzar llargs trajectes a peu.

11. Al municipi d'Eivissa, hi ha carrers amb noms de dones?

- 4 NS/NC.
- 1 diu que NO.
- 8 en coneixen, sobretot noms relacionats amb la religió i la cultura, però també de societat i política.

12. Sap si existeixen recursos per a la Conciliació vida personal i laboral al municipi d'Eivissa?

- 1 considera que no n'hi ha.
- 3 NS/NC.



- 9 en coneixen: petita infància, escoles municipals, EQUAL Temps de treball i Oci (Guia de conciliació família, oci i treball), escoles d'estiu, conveni de treballadors de l'Ajuntament, reducció de jornada i baixes per maternitat/paternitat, excedències, en alguns centres escolars l'horari d'arribada pot ser a les 8 hores.

Considera que són suficients:

- 1 considera que SI
- 3 NS/NC
- 9 consideren que no són suficients: només a l'entorn de l'administració però no en el privat. No donen resposta a les necessitats reals. En molts sectors la dona no està integrada. Són escassos i amb places limitades. Horaris inadequats. Dificultat d'accés als serveis de l'administració ja que només funcionen als matins.

Quines propostes planteja:

- Més escoles municipals; campanyes de corresponsabilitat a l'àmbit domèstic; potenciar els serveis de recolzament a persones dependents; més difusió de la normativa als/les treballadors/res; convenis de col·laboració amb empreses privades que a canvi de prerrogatives municipals estableixin recursos per a la conciliació; serveis de guarda de menors a les escoles de primària a les 8 hores i de 15:30 a 16 hores; premiar iniciatives empresarials que adoptin mesures de recolzament a la conciliació; menjadors escolars; ludoteques públiques o subvencionades; programes de sensibilització i informació a l'empresariat i als/les treballadors/es; que la conciliació de vida laboral i personal es contempli en tots els convenis laborals; ajudes per crear escoles en empreses i associacions; escoles de 0 a 3 anys públiques; servei d'atenció a persones dependents i més professionals per ajuda a domicili; programes d'oci i educació per als infants i joves que s'ajustin als horaris dels pares i mares; baixes de paternitat/maternitat més llargues.

13. Sap que són els plans d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes?

- 1 no els coneix en profunditat.
- 1 NS/NC.
- 11 sap el que són: Plans desenvolupats per les administracions públiques per a l'estudi de les situacions de discriminació cap a les dones, desenvolupament d'accions positives per invertir aquestes situacions, activitats amb la finalitat de prevenir aquestes situacions, conscienciació de la igualtat d'oportunitats a tota la ciutadania, i intentar aplicar aquesta consciència a totes les situacions de la vida quotidiana. És una metodologia, un projecte de treball per aconseguir la igualtat. Són accions per facilitar l'assec de les dones a participar en tots els àmbits socials i laborals, en les mateixes condicions d'oportunitats que els homes, inclús potenciar i promoure aquest accés. Accions específiques per aconseguir la igualtat d'oportunitats. Diferents àrees de participació des de la perspectiva de gènere (promoció de les dones al mercat laboral, la seva aportació a l'economia, participació en la presa de decisions polítiques i altres àmbits, promoció professional de la dona a les administracions...). A la nostra comunitat autònoma



es promou pel Govern Balear a través de la Llei Orgànica. Recolzament a dones en situacions de discriminació i eradicació d'aquestes. Es vol influir tant a l'àmbit públic (laboral, educatiu...) com al privat (vida familiar). Pretén evitar les discriminacions que encara pateixen les dones fent ús d'una política transversal de gènere en tot allò relatiu al territori que es governa.

En quins àmbits s'hauria d'aplicar? (Administracions, associacions, empreses...)

S'hauria d'aplicar en empreses i llocs de responsabilitat. S'hauria d'aplicar en tots els àmbits (administració, empreses, associacions...), però a les administracions abans que a cap altra banda pel fet d'estar en contacte directe amb el poder legislatiu; sobretot, als centres educatius. S'ha de crear una cultura d'igualtat i respecte (no discriminació) que suposi una interiorització, assimilació i aplicació del principi d'igualtat. Les associacions, empreses privades, mitjans de comunicació... juguen un paper molt important a l'hora de transmetre aquest missatge. Tothom s'ha d'implicar tant en l'elaboració com en l'aplicació.

14. Quines accions valoraria positivament que es duguessin a terme, emmarcades en aquest Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones, de l'Ajuntament d'Eivissa?

- Crear i potenciar un Consell de la Dona interdepartamental, adscrit a la Regidoria de Política d'Igualtat, que orienti i proposi els programes.
- Creació d'una plaça d'agent d'igualtat per animar i recolzar les activitats de les associacions de les dones del municipi, entre altres funcions.
- Promoure grups de treball específics i incitar a la participació social.
- Polítiques de conciliació de vida laboral i familiar a empreses públiques i privades.
- Crear un centre d'informació i assessorament de les dones, base per articular intervencions més àmplies.
- Promoció de l'esperit emprenedor.
- Contractar personal tècnic qualificat per als programes d'actuació i una oferta formativa específica.
- Convocatòries de beques per formació i orientació laboral de les dones.
- Incrementar l'habitatge protegit.
- Accions divulgatives i publicitàries de sensibilització.
- Treballar amb els mitjans de comunicació per sensibilitzar.
- Possibilitar que les dones accedeixin al mercat laboral i a l'àmbit familiar en idèntiques oportunitats que els homes.
- Accions per a l'educació escolar en temes d'igualtat.
- Sensibilitzar a la població i recolzar a les associacions que tenen com a objectiu aconseguir la igualtat entre homes i dones
- Proporcionar ajudes econòmiques per afavorir la criança a casa i que no s'hagin de crear tantes escoles, per a que els nens i nenes passin més temps amb els pares i mares.
- Garantir la flexibilitat horària al lloc de feina.
- Ajudes econòmiques a mares fadrines.
- Difondre informació sobre les mesures de conciliació de vida personal i laboral, i dels drets de les dones treballadores.



- Millorar els cursos d'aprenentatge.
- Millorar els serveis de transport, ja que moltes dones l'utilitzen.
- Augmentar les places de les escoles públiques (de 0 a 3 anys), millorar els horaris i que tinguin preus més assequibles.
- Que a l'administració no hi hagi discriminació per sexe, a nivell laboral, i que els llocs directius siguin paritaris.
- Promoure la formació laboral d'inserció de les dones, en igualtat de condicions, sobretot en aquelles dones en risc d'exclusió social.
- Realitzar programes coeducatius.
- Activitats educatives i d'oci, ajustades als horaris laborals. També les escoles d'estiu.
- Serveis a persones dependents.
- Suport a les associacions de dones.
- Campanyes de sensibilització sobre la discriminació, violència de gènere, corresponsabilitat familiar,...
- Prevenció de la violència de gènere, seguiment dels casos i protecció de les dones.
- Recollida de dades i elaboració d'estudis amb perspectiva de gènere.
- Eliminar les barreres arquitectòniques.
- Formació i inserció de les dones immigrants.
- Celebrar el Dia de la Dona (exposicions fotogràfiques...)
- Programes de ràdio on s'abordin aquests temes i amb presència de dones.
- Jornades, seminaris, pràctiques... sobre el Igualtat d'Oportunitats a treballadors/es de l'administració pública i a altres sectors de la població,
- Programes en mitjans de comunicació, sobre fets històrics protagonitzats per dones.
- Reconeixement dels homes que recolzen les polítiques d'Igualtat d'Oportunitats.



6. CARACTERÍSTIQUES GENERALS DEL PLA

- Aquest Pla té una vigència de quatre anys: 2008-2011.
- És un pla obert i flexible, que admet canvis durant el seu procés d'implantació.
- És un Pla en el que es planteja el desenvolupament d'un sistema d'avaluació i s'inclou una proposta d'indicadors, qualitius i qualitius, per als objectius marcats.
- Inclou dos eixos estratègics, àrees d'intervenció, objectius generals i específics i accions, que hauran de desenvolupar les diferents Regidories.
- És un instrument que afecta al municipi i que suposa un compromís polític, tècnic i de la ciutadania del municipi d'Eivissa.

Les Regidories involucrades en l'execució d'aquest Pla, segons l'estructuració actual de l'Ajuntament, són:

1. Hisenda, Serveis Generals, Comunicació i Cooperació.
2. Recursos Humans i Seguretat Ciutadana.
3. Habitatge: Nucli Històric.
4. Urbanisme.
5. Medi Ambient, Mobilitat i Manteniment Urbà.
6. Cultura i Festes.
7. Educació i Joventut.
8. Esports.
9. Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
10. Benestar Social.
11. Turisme, Comerç i Participació Ciutadana.

La implicació de cada regidoria en els diferents objectius i actuacions podrà ésser directa o indirecta, segons les competències i activitats desenvolupades per cada una d'aquestes.

Aquest Pla està estructurat en dos eixos diferenciats, el primer està adreçat a garantir el principi d'Igualtat d'Oportunitats dins totes les Regidories de l'Ajuntament d'Eivissa; i el segon incorpora el principi d'Igualtat d'Oportunitats a les diferents polítiques que du a terme l'Ajuntament, mitjançant la realització d'activitats que fomenten la participació de dones i homes en tots els sectors de la societat, eliminant aquelles situacions de discriminació que afecten a la plena integració d'aquest principi.

Per aquest motiu, s'estableixen objectius específics i actuacions diferenciades per a cada eix.



7. OBJECTIUS ESPECÍFICS I ACCIONS



I. OBJECTIUS I ACCIONS INTERNES DE L'AJUNTAMENT

OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
1.1. Sensibilitzar en matèria d'Igualtat d'Oportunitats al personal i càrrecs polítics de l'Ajuntament d'Eivissa.	1. Realitzar una jornada de formació anual, sobre Polítiques i estratègies públiques en matèria d'Igualtat d'Oportunitats dins del Pla de Formació de l'Ajuntament, destinat a personal i càrrecs polítics, donant facilitats d'horaris i condicions per poder assistir-hi. En el termini dels quatre anys que dura aquest Pla, tot el personal ha d'haver assistit a la jornada de formació corresponent a la seva àrea.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	2. Dins el temari habitual dels plans de formació anuals de l'Ajuntament, incloure en totes les jornades formatives un mòdul sobre igualtat d'oportunitats, d'acord amb el temari de cada curs.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
1.2. Incorporar la perspectiva de gènere en la recollida, elaboració i difusió de la informació i la normativa que es generi dintre de l'Ajuntament d'Eivissa.	1. Introduir en tots els programes informàtics i en tots els sistemes de recollida de dades de l'Ajuntament d'Eivissa la variable sexe, garantint que tota la informació, estudis i estadístiques municipals reflecteixin la presència d'homes i dones.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.



OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
	2. Adequar la nova documentació: administrativa (memòries, actes,...), publicacions i campanyes municipals que es duen a terme des de l'Ajuntament d'Eivissa, des del principi d'igualtat d'oportunitats.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	3. Adequar la nova normativa reguladora de la política municipal que es publiqui (contractació, ajudes, beques, ofertes públiques, tribunals,..), incorporant-hi els principis d'igualtat d'oportunitats.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	4. Incloure, en les convocatòries d'ajudes de l'Ajuntament, l'obligació que les activitats i la publicitat subvencionades respectin el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
1.3. Afavorir la participació equilibrada de dones i homes en les estructures de poder i presa de decisions tant a nivell polític com del personal de l'Ajuntament.	1. Conèixer les demandes i necessitats respecte a la promoció, formació, conciliació de la vida personal i professional... dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament: Establir un sistema de recollida d'informació mitjançant bústies de suggeriments a cada Regidoria o centralitzades a la Regidoria d'Igualtat, i a través dels qüestionaris d'avaluació que es passin al final de les jornades formatives de l'Ajuntament.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	2. Assegurar participació paritària en tribunals, comissions, jurats...	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	3. Incrementar la presència de dones en taules sectorials o de negociació, en comissions avaluadores i tècniques.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.



OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
1.4. Incorporar el principi d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes als processos de contractació i de subcontractació d'empreses de forma que es valori la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes.	1. Incorporar com a criteri de valoració en la subcontractació d'empreses, la participació equilibrada de dones i homes.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	2. Incloure en el barem d'adjudicació i mèrits, en els processos de subcontractació, que les empreses estiguin compromeses amb la Igualtat d'Oportunitats.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	3. Establir com a clàusula permanent en les contractacions de campanyes publicitàries i de divulgació, que es garanteixi el tracte igualitari de les dones i homes.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
1.5. Adjudicar recursos materials i personals per a l'aplicació del Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi d'Eivissa.	1. Consignar als pressupostos anuals de l'Ajuntament els recursos econòmics necessaris per a l'execució del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes.	<ul style="list-style-type: none"> • Ple de l'Ajuntament.
	2. Nomenar a persones concretes del propi Ajuntament, tant a nivell polític com tècnic, que realitzin funcions d'impuls, coordinació, seguiment i avaluació d'aquest Pla: Integrants de la Comissió de Seguiment.	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
	3. Establir de forma periòdica reunions de coordinació entre les associacions i grups de dones del municipi amb la representació de l'Ajuntament, per a crear un fòrum de trobada i reflexió, i impulsar l'execució de les accions del Pla i el seu seguiment.	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
	4. Actualitzar anualment el diagnòstic socio-demogràfic de la realitat del municipi, en matèria d'Igualtat d'Oportunitats, mitjançant la recollida de dades desagregades per sexes.	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.



OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
<p>1.6. Comunicar i difondre el Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament d'Eivissa.</p>	<p>1. Difondre els continguts del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre el personal i càrrecs polítics de l'Ajuntament, i entre tots els agents socials, empreses, serveis que no pertanyin directament a l'Ajuntament, però que li donen servei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facilitar una còpia del Pla a cada Regidoria. - Passar un comunicat intern a totes les persones que treballen per a l'Ajuntament per fer saber que s'ha posat en marxa un Pla d'Igualtat d'Oportunitats i que el poden consultar a la Regidoria per a la qual treballen o a la secció de recursos humans/personal de l'Ajuntament. - Penjar el Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la pàgina web de l'Ajuntament. - Realitzar una xerrada informativa sobre els objectius i les accions del Pla. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
<p>1.7. Fomentar la cooperació i col·laboració entre les diferents administracions competents: local, insular i autonòmica, per aconseguir amb més efectivitat els objectius marcats.</p>	<p>1. Establir i desenvolupar els convenis de col·laboració necessaris, amb el Govern Balear i amb el Consell Insular d'Eivissa, per a desenvolupar estratègies conjuntes en l'execució de diferents accions del Pla d'Igualtat, en base a les competències assumides per cada administració.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	<p>2. Col·laborar amb el Govern Balear i amb el Consell Insular d'Eivissa en l'execució dels seus propis Plans d'Igualtat, si n'és el cas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.



OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
	3. Assistir a les jornades, seminaris, o altres trobades, que es realitzin a nivell local, autonòmic, nacional o internacional que abordin la Igualtat d'Oportunitats o aspectes relacionats amb la perspectiva de gènere.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	4. Adhesió a la Carta Europea per a la igualtat de dones i homes a la vida local, que convida a les entitats locals a exercir les seves competències per promoure de manera real la igualtat entre totes les persones.	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.



II. OBJECTIUS I ACCIONS EXTERNES DE L'AJUNTAMENT ADREÇADES A LA CIUTADANIA DEL MUNICIPI

OBJECTIUS	ACCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
<p>2.1. Comunicar i difondre la Igualtat d'Oportunitats entre els ciutadans i ciutadanes del municipi d'Eivissa.</p>	<p>1. Divulgar els continguts del Pla entre les diferents associacions de dones, grups socials, empreses i ciutadania en general, del municipi; per informar de quins són els objectius que es pretenen aconseguir i de quina manera implica a tothom, a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Penjar el Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la pàgina web de l'Ajuntament. - Realitzar rodes de premsa i assistència a mitjans de comunicació audiovisuals per difondre el Pla. 	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	<p>2. Elaborar un manual de recomanacions per a l'ús igualitari del llenguatge i de les imatges en tots el àmbits (educatiu, mitjans de comunicació, esportiu, laboral,...).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
	<p>3. Organització d'una jornada de formació anual sobre Igualtat d'Oportunitats, corresponsabilitat, conciliació de vida personal i laboral, associacionisme, estils de vida saludables... ; per a tota la ciutadania.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.



OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
	4. Incloure, a les activitats que es duen a terme al Casal de Joves de l'Ajuntament d'Eivissa, accions per a la prevenció de rols i estereotips sexistes, adreçats a adolescents i joves, encaminats a que es prengui consciència de les actituds quotidianes que poden generar comportaments discriminatoris.	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Educació i Joventut. • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
2.2. Fomentar que l'organització urbanística i el transport afavoreixin una major qualitat de vida per dones i homes, adequant-los a les seves diferents condicions, situacions i necessitats.	1. Incloure noms de dones en els carrers, places, edificis... de nova creació al municipi d'Eivissa; que hagin destacat per la seva rellevància en diferents àmbits (història, literatura, art i altres) a nivell de la nostra illa, de la comunitat autònoma i de l'estat espanyol.	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Urbanisme.
	2. Eliminació progressiva de les barreres arquitectòniques en el municipi i en els edificis públics per adaptar-los a les necessitats d'homes i dones (millorant l'accés a carrets d'infants, carrets de la compra, cadires de rodes...).	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Urbanisme. • Regidoria de Medi Ambient, Mobilitat i Manteniment urbà.
	3. Adequar les zones d'aparcament dissuasori a les necessitats d'homes i dones, com són el fàcil accés (tant per a carrets d'infants, carrets de la compra, cadires de rodes...), il·luminació adequada, voreres amples, rampes...	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Urbanisme. • Regidoria de Medi Ambient, Mobilitat i Manteniment urbà.
2.3. Fomentar la integració social i la participació de les dones en la vida social i organització del municipi.	1. Habilitar i cedir un espai dins les infraestructures municipals, per a que les associacions de dones puguin funcionar i desenvolupar les seves activitats.	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.



OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
	2. Crear el <i>Casal de Dones</i> que serveixi com a punt de trobada i informació per a dones, en el que s'exposin i es realitzin les activitats culturals, formatives, tallers...	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
	3. Incentivar mitjançant subvencions i recolzament tècnic, les activitats adreçades específicament a dones que es duguin a terme per part d'associacions de dones o des d'altres entitats que desenvolupin la seva activitat en l'àmbit del municipi d'Eivissa.	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
	4. Establir convenis de col·laboració entre l'Ajuntament i les associacions que treballen per la igualtat d'oportunitats.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	5. Incloure en l'ordenança de subvencions a les associacions en general, un barem que valori aquelles propostes d'activitats que incorporin temes relacionats amb la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.
	6. Impulsar la creació d'associacions de dones oferint el recolzament necessari per iniciar la seva activitat, a través de l'assessorament dels tràmits a seguir, subvencions a sol·licitar...	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
	7. Incorporar indicadors de gènere en els estudis d'opinió que es realitzin des de l'Ajuntament d'Eivissa.	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les Regidories.



OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
<p>2.4. Fomentar l'educació per aconseguir una igualtat real entre dones i homes, sensibilitzant a la comunitat educativa i a la resta d'agents de socialització sobre la importància de promoure la coeducació basada en valors d'igualtat d'oportunitats, establint eines que garanteixin la no discriminació.</p>	<p>1. Realitzar, com a mínim, una jornada anual de <i>conta-contes</i> no sexistes adreçats a les boixes i boixos del municipi d'Eivissa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Educació i Joventut i Regidoria de Cultura i Festes.
	<p>2. Una convocatòria anual d'un concurs (de dibuix, monòlegs...) entre escolars del municipi on el tema sigui la coparentalitat, igualtat d'oportunitats en parella, corresponsabilitat el treball domèstic...</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Educació i Joventut.
	<p>3. Incorporar un mòdul d'igualtat d'oportunitats i d'educació en valors igualitaris, en totes les accions formatives que es realitzin des de l'Ajuntament.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Benestar Social.
<p>2.4.b. Actuacions en coordinació i cooperació amb la Conselleria d'Educació i Cultura del Govern Balear i amb el Departament de Política Educativa i Cultural del Consell Insular d'Eivissa:</p>	<p>1. Realitzar formació adreçada al professorat dels centres educatius amb la participació de l'Ajuntament, en relació a la igualtat d'oportunitats.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Educació i Joventut. • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
	<p>2. Realitzar una jornada formativa adreçada a les AMPAS dels centres escolars amb la participació de l'Ajuntament, en relació a la igualtat d'oportunitats (per exemple: repartiment equitatiu de les feines de casa, coeducació, estereotips i rols, conciliació vida personal i laboral, corresponsabilitat en l'educació dels/les fills/es...).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Educació i Joventut. • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.



OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
<p>2.5. Garantir un espai de cultura, oci i temps lliure, sense barreres en el que es propiciï la igualtat entre les persones.</p>	<p>1. Oferir un cicle de cinema no sexista, que posin de relleu les discriminacions cap a la dona.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura i Festes.
	<p>2. Utilització de diferents arts escèniques com a fórmula de sensibilització social respecte a la igualtat d'oportunitats; organitzant exposicions i xerrades envers les artistes femenines (escultores, pintores, literates...).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura i Festes.
	<p>3. Vetllar per a que els premis atorgats des de la Regidoria de Cultura, respectin el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura i Festes.
	<p>4. Fomentar que els jurats dels premis de la cultura siguin paritaris.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura i Festes.
	<p>5. Fomentar la secció específica sobre feminisme dins la biblioteca municipal, tant informativa com de formació, com de promoció de la literatura especialitzada i adquisició de material i documentació per a aquesta secció.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura i Festes.
	<p>6. Incloure un selecció de contes i llibres de literatura infantil que no reproduïxin valors i estereotips tradicionals, dins la biblioteca municipal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura i Festes.



OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
	<p>7. Col·laborar amb les associacions que organitzen diferents activitats (lúdiques i culturals) adreçades a tota la ciutadania, per celebrar el Dia Internacional de les Dones, durant la setmana que englobi el dia 8 de març, i el dia 25 de novembre, Dia Internacional contra la Violència cap a les dones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concentracions per a la celebració d'aquests dies (lectura d'una manifest i distribució d'informació). - Xerrades monogràfiques (salut, empoderament, violència...). - Exposicions de fotografies, pintura i escultura, temàtiques o realitzada per dones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
<p>2.6. Fomentar la presència i la participació equilibrada de dones i homes en tots els sectors dels sistema esportiu del municipi.</p>	<p>1. Assegurar que els premis en categories femenines i masculines siguin equivalents.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Esports.
	<p>2. Planificar juntament amb els clubs i associacions esportives, estratègies per a visibilitzar la participació de les dones a l'esport.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Esports. • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
	<p>3. Organitzar visites de dones esportistes conegudes, als centres educatius, per fomentar la pràctica de l'esport de les joves.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Esports. • Regidoria d'Educació i Joventut.
	<p>4. Realitzar formació als monitors i monitores dels serveis municipals d'educació física i d'esport recreatiu, per a que la pràctica esportiva no tingui continguts sexistes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Esports. • Regidoria d'Educació i Joventut.



OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
2.7. Fomentar la implantació del principi d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes, en els mitjans de comunicació.	1. Realitzar un curs adreçats als professionals del mitjans de comunicació en relació a la utilització correcta del llenguatge, al tracte igualitari al recopilar i difondre les notícies, evitar missatges i imatges discriminatòries...	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Hisenda, Serveis Generals, Comunicació i Cooperació. • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública
	2. Realitzar una campanya publicitària en la que es promogui la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes.	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Hisenda, Serveis Generals, Comunicació i Cooperació. • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
2.8. Fomentar la igualtat d'oportunitats en les empreses del municipi d'Eivissa.	1. Establir un premi i reconeixement oficial, anual, de l'empresa del municipi més implicada en el foment de la Igualtat d'Oportunitats; o amb la idea més innovadora per a la seva implantació.	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública. • Regidoria de Benestar Social.



OBJECTIUS	ACCCIONS	REGIDORIES IMPLICADES
	<p>2. Recolzar, a través el Viver d'Empreses de l'Ajuntament d'Eivissa, a les dones emprenedores en l'inici de la seva activitat, mitjançant <i>Bonos de temps</i> per a que les seves filles i els seus fills puguin accedir a les escoletes mentre elles assisteixen a cursos de formació, assessorament professional,... per la creació de la seva empresa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Turisme, Comerç i Participació Ciutadana. • Regidoria de Benestar Social.
	<p>3. Signar convenis de col·laboració amb entitats, empreses i organismes que puguin oferir serveis de conciliació.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Benestar Social.
<p>2.9. Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere als plans d'urbanisme locals sobre edificació.</p>	<p>1. Analitzar, identificar i incorporar al Pla Municipal d'Habitatge, els nous models de convivència, la inclusió del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i el desenvolupament sostenible.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Urbanisme. • Regidoria d'Habitatge i Nucli Històric. • Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública
	<p>2. Establir com a criteris de valoració, per a l'adjudicació de vivendes, les necessitats específiques de les dones amb persones dependents al seu càrrec, en risc d'exclusió social, dones víctimes de violència de gènere i famílies monoparentals amb recursos econòmics escassos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Habitatge i Nucli Històric.
<p>2.10. Incloure la perspectiva de gènere en el disseny, desenvolupament i execució de les polítiques mediambientals.</p>	<p>1. Impulsar que s'incorpori el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, en el desenvolupament de l'Agenda 21.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Medi Ambient, Mobilitat i Manteniment Urbà.



3. AVALUACIÓ I INDICADORS

Els processos d'**avaluació** i el **seguiment** de les mesures proposades a aquest Pla, tenen com objecte bàsic proporcionar-nos la informació necessària per a poder prendre decisions en relació a la consecució dels objectius, la seva ampliació i el seu impacte en la població. Aquesta avaluació i el procés de seguiment de les actuacions és una condició essencial per a l'èxit d'aquest Pla en el seu conjunt.

Es proposen tres tipus d'avaluació:

- **Avaluació del procés.**
- **Avaluació dels resultats.**
- **Avaluació de l'impacte.**

Ens proporcionarà la informació necessària per a conèixer el procés d'implementació del Pla a cada una de les àrees d'actuació, comprovar el nivell d'execució de les actuacions previstes, comprovar l'efectivitat de les accions desenvolupades, centrades en l'aconseguint dels objectius previstos i en l'impacte de les actuacions sobre la societat, conèixer els canvis observats en els principals paràmetres de desigualtat que afecten a les dones.

Comptem amb dos **sistemes de recollida d'informació**:

- Elaboració d'un sistema d'indicadors quantitatius i qualitius que constitueixi un punt de referència per mesurar el progrés de les accions contemplades al Pla i els resultats que s'obtinguin. Valoració continuada i valoració definitiva anual.
- Elaboració d'un sistema de registre que permeti seguir acuradament les actuacions en cadascuna de les àrees d'intervenció. Mitjançant una memòria anual.

Abans de finalitzar l'últim any d'execució del Pla, s'haurà de realitzar una avaluació global amb l'objectiu de:

- Conèixer la mesura en que s'han executat les diferents actuacions previstes i el seu grau d'adequació respecte als objectius establerts.
- Conèixer l'impacte del Pla a la societat.
- Detectar les debilitats i fortaleces dels processos i estructures de treball.
- Obtenir informació suficient per a elaborar el segon Pla d'Igualtat.

En aquesta avaluació final es tindran en compte les dades i informació obtingudes a partir dels informes i avaluacions realitzades durant els quatre anys de desenvolupament del Pla.

En aquest sentit també s'ha d'establir la **Comissió de Seguiment**, integrada per les persones designades per les diferents àrees municipals o regidories, per tal de valorar les actuacions que es contemplen en el mateix i fer efectiu i real el seu desenvolupament a l'Ajuntament d'Eivissa. Aquesta Comissió es reunirà dos cops a l'any i, amb caràcter extraordinari, quan les persones integrants ho considerin necessari.

I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi d'Eivissa. 2008 – 2011



Paral·lelament, es crearà la **Comissió de Projecció Social** integrada per persones representatives d'associacions, entitats i altres organismes, per a recolzar i fer propostes de millora per aconseguir els objectius marcats. En un principi, la Comissió es reunirà dos cops a l'any.

Ambdós Comissions realitzaran una funció de reflexió i anàlisi per suggerir modificacions o actuacions complementàries i corregir les possibles desviacions dels objectius marcats o accions sense eficàcia que es puguin detectar en el procés d'aplicació del Pla. Les funcions d'aquestes dos Comissions són complementàries entre elles.

S'haurà de valorar:

- Punt de partida del municipi, en Igualtat d'Oportunitats.
- Evolució de la realitat del municipi en matèria d'Igualtat d'Oportunitats
- Objectius que es van aconseguir i en quina mesura.
- Eficàcia de les actuacions plantejades, per a la consecució dels diferents objectius.
- Adequació dels recursos existents per a la bona marxa del Pla.
- Obstacles detectats per a l'aplicació del Pla i possibles mesures correctores.
- Possibles noves mesures que s'haurien d'implantar.

Per a la recollida dels **indicadors** s'establiran uns formularis de les dades necessàries en cada cas. Els indicadors que tenim per mesurar l'evolució del Pla són:

- Resultats d'aquells estudis d'opinió de la ciutadania d'Eivissa que incloguin indicadors de gènere.
- Valorar l'evolució del tracte de la Igualtat d'Oportunitats i la perspectiva de gènere als mitjans de comunicació locals.
- Freqüència en la que les dones apareixen a la premsa local en representació de la cultura, educació, esports, política...
- Quantitat relativa, de texts de l'administració amb inclusió de la perspectiva de gènere.
- Percentatge de dones participants en les diferents activitats organitzades per l'Ajuntament, classificant les diferents activitats segons sigui de cultura, formació, art, esports...
- Quantitat d'actes públics i altres actuacions en els que s'hagi tingut en compte la perspectiva de gènere.
- Quantitat i percentatge de documentació emesa per l'Ajuntament amb continguts avaluats segons la Igualtat d'Oportunitats (legislació, publicitat, notes internes...).
- Augment en la proporció de dones que ostenten càrrecs de decisió (presència de dones en els òrgans de decisió de les empreses públiques i privades).

I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi d'Eivissa. 2008 – 2011



- Recursos econòmics destinats a afavorir la participació de les dones en l'àmbit públic (associacionisme, esports, cultura...).
- Quantitat de recursos econòmics destinats a difondre la Igualtat d'Oportunitats.
- Augment del percentatge de dones que sol·liciten i obtenen ajudes socials (qualitatiu i quantitatiu – número i tipus).
- Augment del percentatge de participació de dones en els diferents programes municipals d'urbanisme, transport, vivenda...
- Nombre de Regidories que han aplicat el Pla d'Igualtat i han tingut en compte el concepte de gènere en tots els seus actes administratius, tècnics i polítics.
- Nombre de recomanacions publicades, per fomentar la Igualtat d'Oportunitats (en diferents àrees o aspectes).
- Número de diferent documentació editada per difondre el Pla d'Igualtat d'Oportunitats.
- Verificar la introducció de la variable sexe en tots els estudis i recollida de dades.
- Número de trobades, seminaris, jornades,... amb diferents associacions, entitats o empreses, per fomentar la Igualtat d'Oportunitats.
- Inclusió del criteri d'Igualtat d'Oportunitats en la contractació o subcontractació d'empreses (quantitatiu i qualitatiu – número i tipus de mecanismes).
- Evolució de la ràtio d'homes i dones que treballen a l'Ajuntament.
- Quantitat de mesures complementàries (accions, clàusules...) realitzades per aconseguir els objectius del Pla.
- Quantitat de cursos d'Igualtat d'Oportunitats organitzats i nombre d'assistents d'ambdós sexes.
- Quantitat de cursos en els que s'ha introduït el concepte d'Igualtat d'Oportunitats en el seu temari.
- Convenis signats amb altres administracions o entitats per millorar la implantació del Pla d'Igualtat d'Oportunitats.
- Nombre de barreres arquitectòniques o entrebancs eliminats, segons les necessitats detectades en la ciutadania.
- Nombre d'infraestructures creades per fomentar aquest Pla i valorar el servei que es dona en aquestes (nombre d'assistències, temes tractats...)
- Quantitat d'associacions implicades en el Pla.
- Nombre d'estudis realitzats, per establir la situació real i les necessitats de les dones en el municipi, en tots els àmbits.
- Percentatge de dones incloses en tribunals, comissions, jurats,...



- Proporció de personal de l'Ajuntament que s'acull a la conciliació de vida personal i laboral.
- Quantitat d'accions específiques realitzades per al foment de la conciliació de vida personal i laboral.
- Grau de coneixement del Pla entre el personal de l'Ajuntament.
- Grau de coneixement del Pla entre la ciutadania.
- Nombre d'actuacions d'assessorament en Igualtat d'Oportunitats realitzades per la Regidoria d'Igualtat a altres Regidories de l'Ajuntament; o bé, a associacions i empreses del municipi.
- Nombre de reunions de coordinació amb altres entitats o administracions públiques per fomentar d'aplicació del Pla.
- Nombre de reunions de coordinació amb associacions o organismes per fomentar d'aplicació del Pla.
- Nombre de reunions de la Comissió de Seguiment i de la Comissió de Projecció Social.
- Grau d'implicació dels integrants de la Comissió de Seguiment
- Grau d'implicació dels integrants de la Comissió de Projecció Social.
- Nombre d'accions o activitats encaminades a fomentar la coeducació.
- Quantitat d'accions realitzades per a la visibilització de les dones en la cultura, història i altres camps de l'escena pública d'Eivissa.
- Nombre d'entitats i associacions que col·laboren en el foment i execució del Pla.
- Nombre de Campanyes específiques d'Igualtat d'Oportunitats, realitzades per les diferents Regidories de l'Ajuntament.
- Quantitat de noves associacions de dones creades.
- Quantitat d'ajudes atorgades a associacions per al foment de la igualtat d'oportunitat dins la seva activitat.

9. PLANIFICACIÓ DEL CALENDARI

En relació al desenvolupament de les diferents **actuacions internes** establertes, per a la consecució dels objectius marcats, tenim la següent planificació al llarg dels quatre anys en els que aquest Pla tindrà vigència:

Objectius interns	Actuacions	2008	2009	2010	2011
1.1	1				
	2				
1.2	1				
	2				
	3				
	4				
1.3	1				
	2				
	3				
1.4	1				
	2				
	3				
1.5	1				
	2				
	3				
	4				
1.6	1				
1.7	1				
	2				
	3				
	4				



En relació al desenvolupament de les diferents **actuacions externes**, dirigides cap a la ciutadania, establertes, per a la consecució dels objectius marcats, tenim la següent planificació al llarg dels quatre anys en els que aquest Pla tindrà vigència:

Objectius externs	Actuacions	2008	2009	2010	2011
2.1	1				
	2				
	3				
	4				
2.2	1				
	2				
	3				
2.3	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
	6				
	7				
2.4.	1				
	2				
	3				
2.4.b	1				
	2				
2.5	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
	6				
	7				
2.6	1				
	2				
	3				
	4				
2.7	1				
	2				
2.8.	1				
	2				
	3				
2.9	1				
	2				
2.10.	1				



REGIDORIA DE POLÍTICA D'IGUALTAT

ANNEX I

QÜESTIONARI I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS:

1. SEXE:
 - Home
 - Dona
2. EDAT:
 - Menys de 20 anys
 - Entre 20 i 30
 - Entre 31 i 40
 - Entre 41 i 50
 - Entre 51 i 60
 - Entre 61 i 70
 - Més de 70 anys
3. ESTUDIS:
 - Sense estudis.
 - Educació Primària.
 - ESO.
 - Formació Professional I
 - Formació Professional II
 - BUP/COU – Batxillerat LOGSE.
 - Diplomatura universitària.
 - Llicenciatura universitària
 - Altres _____
4. ACTIVITAT:

Sector econòmic:

 - Agricultura -Pesca
 - Indústria
 - Construcció.
 - Serveis

Aturat.

Ofici _____.

Lloc que ocupa _____.

 - Treball per altres.
 - Treball per compte propi.
 - Funcionariat/personal laboral

Jornada de treball: COMPLETA MITJA.
5. TIPUS DE CONTRACTE :
 - Sense
 - Pràctiques
 - Temporal
 - Indefinit
 - Fix discontinu



REGIDORIA DE POLÍTICA D'IGUALTAT

6. SALARI MENSUAL NET:

- Menys de 600 €.
- Entre 600 i 1.200 €
- Entre 1.200 i 1.800 €.
- Entre 1.800 i 2.400 €
- Més de 2.400 €

7. DURACIÓ ACTIVITAT:

En actiu.

- Contracte 6 mesos o menys.
- Menys d'1 any.
- Entre 1 i 2 anys.
- Més de 2 anys.

Aturats.

- 6 mesos o menys.
- Menys d'1 any.
- Entre 1 i 2 anys.
- Més de 2 anys.

8. VIVENDA:

- Lloguer.
- Lloguer compartit
- Propietat.
- Sense residència fixa.

9. FAMÍLIA:

- Casat/da.
- Divorciat/da.
- Vidu/a
- Sense fills.
- Amb fills: Quants? _____
- Edat quan va tenir el primer fill: _____ anys

10. NUCLI FAMILIAR:

Nombre de persones adultes al nucli familiar: 1 2 3 4 o més.

Nombre de persones del nucli familiar: 1 2 3 4 5 o més.

Persones amb ingressos 1 2 3 tots.

Persones dependents 1 2 3 o més.

El/la responsable de les persones dependents és vostè: Si No De vegades

El/la responsable de les feines de la casa és vostè: Si No De vegades

Col·laboració en feines de la casa: 1 2 3 4 tots.

S'ha acollit a baixa per maternitat/paternitat: Si No.



REGIDORIA DE POLÍTICA D'IGUALTAT

S'ha acollit a algun dels recursos per a la Conciliació (*família, oci i treball*) que hi ha a Eivissa, dels següents sectors:

- Infància.
- Joventut.
- Persones amb discapacitat.
- Persones amb trastorn mental.
- Persones majors.
- Dona.
- Altres sectors.

Quins? _____

11. ÚS DEL TEMPS

Quant temps dedica a cada activitat (hores/minuts al dia aprox.):

- Necessitats personals _____
- Treball domèstic _____
 - Treball a casa _____
 - Manteniment _____
 - Cura de la família _____
 - Compres _____
 - Serveis _____
- Estudi _____
- Treball remunerat _____
- Temps lliure _____

12. Al seu lloc de treball, s'apliquen les polítiques d'igualtat (o es tenen en compte) per a la selecció del personal? Si No NS/NC

En cas negatiu, creu que seria important que s'apliquessin?: Si No

13. Al seu lloc de treball, estan equiparats els salaris entre homes i dones per a llocs de feina idèntics o equiparables? Si No NS/NC

Per què? _____

14. A l'àmbit on vostè treballa o ha treballat, es recullen les dades segregades per sexes? Si No NS/NC



REGIDORIA DE POLÍTICA D'IGUALTAT

15. Considera que a les empreses (públiques i privades) es potencia adequadament les capacitats de cada persona per poder accedir als diferents llocs de treball, sense discriminació?

Si No Perquè? _____

16. Considera que a les empreses (públiques i privades) els càrrecs o llocs de direcció estan repartits d'una manera equitativa entre homes i dones?

Si No Perquè? _____

17. Considera que a les empreses (públiques i privades) es prenen les mesures adequades per afavorir, amb accions positives, l'ascens laboral de les dones?

Si No Perquè? _____

18. Considera que a les empreses (públiques i privades) es realitzen accions per afavorir la conciliació de la vida personal i laboral?

Si No Perquè? _____

19. Considera que es duen a terme mesures per afavorir la maternitat/paternitat dels/les treballadors/es? Si No

En cas afirmatiu, indiqui quines:

Concessió de permisos segons el conveni laboral.

Reducció de jornada laboral.

Flexibilitat dels horaris laborals.

Altres _____

20. Es dona informació suficient i adequada a la ciutadania sobre la normativa i les mesures en relació a la conciliació de la vida personal i laboral?

Si No NS/NC

21. Sap si existeix alguna associació de dones a l'illa d'Eivissa? Si No NS/NC
Quantes i quines són? _____



REGIDORIA DE POLÍTICA D'IGUALTAT

Quines són les seves principals accions? _____

22. Sap si s'han realitzat cursos, jornades, conferències, etc sobre Igualtat d'oportunitats entre homes i dones a l'illa d'Eivissa? Si No NS/NC

Sap qui els/les ha impartit? _____

23. Pensa que el mobiliari urbà i les infraestructures s'adeqüen a les necessitats de la ciutadania del municipi d'Eivissa?

Parcs infantils: Si No Perquè? _____

Enllumenat: Si No Perquè? _____

Transport públic: Si No Perquè? _____

Voreres i rampes d'accés: Si No Perquè? _____

Altres barreres arquitectòniques: Si No Perquè? _____

Altres: _____



REGIDORIA DE POLÍTICA D'IGUALTAT

24. Quin és el perfil de les persones que més utilitzen el transport públic?

Horari i motiu dels trasllats del perfil majoritari

25. Al municipi d'Eivissa, hi ha carrers amb noms de dones? Sí No NS/NC

De quin àmbit: Polític Cultural Científic Religios Altres _____

26. Sap si existeixen recursos per a la Conciliació vida personal i laboral al municipi d'Eivissa? Sí No NS/NC.

Quins?

Considera que són suficients: Sí No Perquè? _____

Quines propostes planteja vostè _____

27. Sap que són els plans d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes?

Sí No NS/NC

Què coneix d'aquests plans?



REGIDORIA DE POLÍTICA D'IGUALTAT

En quins àmbits s'hauria d'aplicar? (Administracions, associacions, empreses...)

28. Quines accions valoraria positivament que es duguessin a terme, emmarcades en aquest Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones, de l'Ajuntament d'Eivissa?



ANNEX II

FITXA D'AVALUACIÓ DE LES ACCIONS

DADES TÈCNIQUES	
Acció:	
Data d'inici:	Data fi:
Regidoria/es:	
Persona responsable:	
Col·laboració amb altres entitats	

DESENVOLUPAMENT		
Objectius:		
Continguts de l'acció:		
Mitjans tècnics:		
Pressupost:		
Participants	Dones:	Homes:

VALORACIÓ DE L'ACCIÓ
Resultats aconseguits:
Dificultats:
Propostes de millora: